

# Наша энергия

Энергия света — вне времени и пространства!



www.mrsk-1.ru

Январь 2010 года

№1 (79)

Газета ОАО «МРСК Центра»

Календарь событий

**МРСК Центра:  
история компании**

стр. 2

Тема номера

**Какой он,  
завтрашний день?**

стр. 3

Поколение Energy

**Посвящение  
в энергетику**

стр. 9

Слово специалисту

**Сам себе спасатель**

стр. 10

Доска почета

**Награды — лучшим  
энергетикам компании**

стр. 15

## Событие

**17 декабря 2009 года ОАО «МРСК Центра» исполнилось 5 лет. За этот период окончательно сформировалась конфигурация компании, была определена стратегия ее развития. Сегодня МРСК Центра успешно работает в 11 областях Центральной России: Белгородской, Брянской, Воронежской, Костромской, Курской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской.**

**П**еред энергетиками центра России были поставлены сложные задачи: повышение эффективности производства и управления, внедрение инновационных технологий, межрегиональная интеграция электросетевого комплекса, обновление сетей до уровня мировых стандартов.

Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров отметил: «Мы успешно прошли период становления. Эти пять лет стали важным этапом в развитии нашей компании. Нам в короткие сроки удалось осуществить процесс интеграции производственных активов в рамках Единой операционной компании и добиться серьезного роста производственных и финансовых показателей, закрепив за собой лидирующие позиции в электросетевом комплексе России. Этот результат стал возможным благодаря успешному завершению крупных проектов по запуску новых и модернизации существующих мощностей во всех 11 регионах нашего присутствия. Мы заложили основу для дальнейшего успешного развития и повышения эффективности работы компании: внедрили прогрессивную матричную систему управления, для мониторинга ресурсов — интеллектуальную систему управления активами, инвестировали в развитие персонала, обеспечивая подготовку лучших специалистов в отрасли».

МРСК Центра за 5 лет смогла продемонстрировать лидерство во многих направлениях деятельности. За этот период компанией построено 10 подстанций 35—110 кВ, введено 10500 километров линий электропередачи.

В 2005 году в Белгороде, впервые на территории России, МРСК Центра открыла Центр обслуживания клиентов (ЦОК). В дальнейшем ЦОК появились во всех филиалах компании. Создание Центров на базе современных управленческих и информационных технологий стало прецедентом объединения сервисных подразделений энергопредприятий для эффективного взаимодействия с клиентами.

В 2007 году создана система централизованного обслуживания клиентов, в рамках которой разработан единый стандарт обслуживания клиентов, организован единый многоканальный телефонный номер 8-800-50-50-115, по которому клиент может осуществить бесплатный вызов из любой точки регионов зоны ответственности компании. МРСК Центра первой в распределительном электросетевом комплексе страны получила сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2000.

В 2008 году за проект «Разработка ИТ-систем» ОАО «МРСК Центра» удостоено международной награды за совершенство в управлении проектами IPMA (International Project Management Association). Автоматизированная система управления уличным освещением «Гелиос» внедрена во всех районах Белгородской области, а Курскэнерго занесено в реестр



**«Основа успеха компании — это профессиональный коллектив. 28 тысяч сотрудников МРСК Центра сохраняют лучшие традиции энергетики, осваивают передовые технологии и проявляют исключительную преданность своему делу».**

*Николай Швец, генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК»*

«Всероссийская Книга почета» как предприятие, способствующее социально-экономическому развитию территории.

**«ОАО «МРСК Центра» занимает лидирующие позиции в производственно-финансовой деятельности, показывая пример инновационного пути развития в условиях нестабильной экономики. Желаю Евгению Макарову и всему коллективу энергии в осуществлении самых смелых планов, здоровья, процветания, добра и счастья».**

*Игорь Слюняев,  
губернатор Костромской области*

Юбилейный, 2009 год стал знаковым для компании, насыщенным яркими, знаменательными событиями. С 1 января три филиала компании — Белгородэнерго, Липецкэнерго и Тверьэнерго — в числе первых в России внедрили на своей территории новый метод тарифообразования RAB. Впервые в истории МРСК Центра за один год введены в эксплуатацию три крупные современные подстанции напряжением 110 кВ: в Белгороде, Костроме и Липецке. Все подстанции, построенные с использованием новейших энергосберегающих технологий и современного оборудования, демонстрируют инновационный подход компании к развитию и модернизации действующего

сетевого комплекса электроэнергетической отрасли. Серьезным достижением компании стало создание Центров управления сетями на базе самых современных технологий.

Компания SAP присвоила Единой операционной компании Центра звание лучшего референциального клиента 2009 года. Федеральное государственное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» наградило ОАО «МРСК Центра» почетной грамотой за высокий уровень организации охраны труда. Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров вошел в число наиболее профессиональных управленцев России.

«Уверенность в дальнейшем успехе дает выбранный нами инновационный путь развития, создание системы повышения эффективности на основе управления издержками, стандартизация процессов и функций, взаимодействие с ведущими мировыми энергокомпаниями, реализация крупных энергоэффективных проектов, таких, например, как «Умный город» в Белгороде, интеграция коммунальных сетей в руках нашей компании для обеспечения качественного и надежного энергоснабжения с единым центром ответственности. Мы уверены, что, постоянно изменяясь и совершенствуясь, мы всегда впереди», — отметил Евгений Макаров.

## Актуально

### Курскэнерго и Ярэнерго переходят на RAB

**Ф**едеральная служба по тарифам Российской Федерации одобрила переход с 1 января 2010 года на новую систему тарифного регулирования по методу доходности инвестированного капитала — RAB (Regulatory Asset Base) филиалов ОАО «МРСК Центра» — Курскэнерго и Ярэнерго.

По результатам переговоров ОАО «МРСК Центра» с региональными регулирующими органами в Федеральную службу по тарифам (ФСТ) были направлены заявления по переходу на метод RAB-регулирования тарифов по передаче электроэнергии пяти филиалов компании — Брянскэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Смоленскэнерго и Ярэнерго.

Если переход на новую методику тарифообразования Курского и Ярославского филиалов был одобрен ФСТ, то в отношении Брянскэнерго, Костромаэнерго и Смоленскэнерго Федеральная служба по тарифам положительное решение не приняла в связи с тем, что заявки филиалов были оформлены с расчетом на пятилетний период регулирования.

Стоит отметить, что в настоящее время Холдинг МРСК ведет активную работу по внесению изменений в законодательство для принятия пятилетнего периода регулирования тарифов. До изменения нормативно-правовой базы ФСТ будет переводить компании на RAB на основе трехлетнего периода регулирования.

Таким образом, на текущий момент в МРСК Центра переведены на RAB-регулирование 5 из 11 филиалов компании. С 2009 года на RAB перешли Белгородэнерго с базой капитала по остаточной стоимости (iRAB) на уровне 19,9 млрд руб., Липецкэнерго (iRAB — 10 млрд руб.), Тверьэнерго (iRAB — 14,4 млрд руб.). С 2010 года RAB-регулирование будет применяться в Курскэнерго (iRAB — 10,8 млрд руб.) и Ярэнерго (iRAB — 8,97 млрд руб.).

## Визит

### Развитие инфраструктуры региона зависит от грамотной реновации сетевого комплекса

В рамках рабочей поездки генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Николая Швеца в филиал ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» состоялось совещание с участием руководства МРСК Центра и начальников производственных отделений филиала.

Участники встречи обсудили вопросы качества и надежности электроснабжения, прохождения периода максимальных нагрузок, интеграции электросетевого комплекса, а также вопросы сотрудничества администрации Тверской области и энергетиков ОАО «МРСК Центра». Николай Швец довел до участников совещания концепцию инновационного развития

электросетевого комплекса страны и особенности долгосрочной инвестиционной программы ОАО «Холдинг МРСК». Особое внимание он обратил на переход всех межрегиональных распределительных сетевых компаний Холдинга на новый метод тарифного регулирования RAB, который с 2009 года применяется на территории Тверского региона.

Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Александр Ейст доложил об основных направлениях деятельности филиала, подготовке энергообъектов к зиме и о состоянии розничного рынка электроэнергии Тверской области. В ходе селек-

торного совещания начальники производственных отделений филиала рассказали об обстановке в районах электрических сетей, показателях выполнения инвестиционной и ремонтной годовых программ.

В завершении визита Николай Швец посетил энергообъект госкомплеса «Завидово». Здесь, на подстанции №9, специалистами Тверьэнерго на месте старого (1950 года выпуска), не справляющегося с возрастающими нагрузками трансформатора установлен новый.

Ознакомившись с энергетикой Тверского региона, генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» высоко оценил работу сотрудников филиала. Особо он отметил

грамотно составленную программу реновации оборудования.

— Модернизация прежде всего проводится там, где назрела острая необходимость в увеличении надежности и повышении качества электроснабжения. Уровень жизни населения растет пропорционально с потребляемой мощностью. На некоторых участках мощности рассчитаны еще на старый, советский уровень потребления и не отвечают современным требованиям. Мы обязаны держать на контроле такие проблемы и своевременно их устранять. От этого зависит не только благополучие бытовых потребителей, но и развитие инфраструктуры региона в целом, — подчеркнул Николай Швец.

## Календарь событий



## 2005 год

**28 сентября** в Белгороде, впервые на территории России, по инициативе генерального директора МРСК Центра Евгения Макарова энергетики открыли Центр обслуживания клиентов.

**17 декабря** — в первый день рождения компании — вышел в свет первый выпуск корпоративной газеты МРСК Центра «Наша энергия».

## 2006 год

**1 января** для повышения надежности энергообеспечения населения области Липецкэнерго арендовало энергообъекты Липецкой областной коммунальной компании.

**20 апреля** Ярэнерго получило первый сертификат качества электроэнергии в центрах питания потребителей.

**8 июня** в Белгороде введена в эксплуатацию ПС-110 кВ «Северная», обеспечившая экономическое и социальное развитие региона.

**23 июня** открылся уникальный музей истории энергетики Курской области, где наглядно можно проследить историю энергетики Курского края — от появления первой электрической станции и до внедрения самых современных технологий.

**28 июня** Белгородэнерго — впервые в России среди сетевых компаний — успешно прошло сертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2000.

**30 августа** в Костромской области состоялся пуск в промышленную эксплуатацию одного из самых современных энергообъектов в сетевом комплексе России — подстанции 500 кВ «Звезда» с заходами высоковольтных линий 500 кВ и 110 кВ, решившей проблему возрастающего энергодефицита региона.

**5 сентября** состоялся пуск в эксплуатацию нового энергообъекта Белгородэнерго — ПС-35/10 кВ «Малиновка», построенного в рамках региональной программы развития животноводства и птицеводства, являющейся частью национального проекта развития АПК РФ.

**27 октября** в Белгороде открыт Центр управления электрическими сетями. Современная система телемеханики позволяет в режиме реального времени видеть любую подстанцию региона, отслеживать перетоки электроэнергии, мощности, в т. ч. реактивной, а также осуществлять автоматическое считывание показаний со всех энергообъектов, автоматически управляя ими.

**В декабре** Белгородэнерго стало лауреатом национальной премии «Лучший работодатель России» и победителем конкурса РАО «ЕЭС России» «Социальная энергия». Проект «Система комплексного обслуживания клиентов Белгородской области» признан лучшим по работе с клиентами.

**В декабре** корпоративное радио «Наша энергия» стало победителем в номинации «Лучшее корпоративное издание электроэнергетики» конкурса РАО «ЕЭС России» «Энергия Пера».

## 2007 год

МРСК создает систему централизованного обслуживания клиентов, в рамках которой разрабатывается единый стандарт обслуживания.

С целью предотвращения несчастных случаев на энергообъектах в рамках Года охраны труда и техники безопасности МРСК инициирует введение курса по электробезопасности в школьный предмет «Основы безопасности жизнедеятельности».



# МРСК Центра: история компании

**«Мы — многотысячная команда профессионалов, объединенная общей целью, — довести энергию света до каждого клиента. Используя передовые знания и опыт в управлении электросетевым комплексом, мы заботимся о качестве жизни человека, семьи и общества. Применяя инновации, мы делаем наши услуги качественнее и доступнее. Мы несем ответственность за надежную передачу электроэнергии каждому клиенту и получение стабильных доходов нашими акционерами. Главная ценность для нас — это люди, как работающие в компании, так и те, для кого мы работаем». Однажды мы решили это для себя, и пять лет выполняем свою миссию. Наша пятилетняя история — это история решения задач, история строительства, история инноваций и поступательного развития.**

**2 марта** интернет-сайт компании стал победителем в номинации «Корпоративные сайты» ежегодного конкурса годовых отчетов и сайтов предприятий энергетики, организованного журналом «Энергорынок».

**24 апреля** была утверждена окончательная конфигурация МРСК Центра в составе 11 региональных распределительных сетевых компаний.

**9 мая** в Центральные электрические сети Костромаэнерго состоялось торжественное открытие монумента, посвященного энергетикам костромской горэлектросети, павшим на фронтах Великой Отечественной войны.

**26 июля** консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» присвоил МРСК Центра рейтинг корпоративного управления НКРУ 6+ — «Развитая практика корпоративного управления».

**9 августа** ОАО «МРСК Центра», первому из МРСК России, был вручен сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2000.

**14 ноября** ОАО «МРСК Центра» вручен сертификат кредитоспособности на уровне «А» — высокая кредитоспособность, второй уровень.

**19 декабря** ОАО «МРСК Центра» получило сертификат соответствия второму уровню организационно-технологической зрелости в области управления проектами (IPMA).

## 2008 год

**В январе** Белгородэнерго стало пилотной площадкой внедрения проекта автоматизации процесса техприсоединений в МРСК Центра. Важные преимущества проекта — строго документированный технологический процесс, очередность

действий при осуществлении присоединения, уравнивание возможностей различных категорий потребителей, а также минимизация процедур по обмену и согласованию информации.

**12 февраля** Правительство РФ отметило дипломом «Организация высокой социальной эффективности — 2007» энергетиков Костромаэнерго.

**6 марта** ОАО «МРСК Центра» стало победителем IV ежегодного конкурса годовых отчетов и сайтов предприятий электроэнергетической отрасли в номинации «Лучшее раскрытие информации на сайте».

**31 марта** образована Единая операционная компания МРСК Центра.

**21 мая** начались торги акциями МРСК Центра на ведущих российских фондовых биржах: ММВБ и РТС.

**В сентябре** все оперативно-выездные бригады Белгородэнерго оснащены внедорожниками Mitsubishi L200, а Смоленскэнерго включило первые 100 светильников линии освещения центрального городского парка.

**10 октября** МРСК Центра осуществила электроснабжение Федерального центра эндопротезирования и травматологии в Смоленске, используя блочные комплексные трансформаторные пункты.

**11 ноября** за проект «Разработка ИТ-систем» ОАО «МРСК Центра» удостоено международной награды за совершенство в управлении проектами IPMA (International Project Management Association).

**19 ноября** решением жюри XI Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов ОАО «МРСК Центра» объявлено победителем в номинации «Лучшее раскрытие информации для инвесторов в годовом отчете компании электроэнергетической отрасли».



## Декабрь

Во всех районах Белгородской области внедрена автоматизированная система управления уличным освещением «Гелиос».

Курскэнерго занесено в реестр «Всероссийская Книга почета» как предприятие, способствующее социально-экономическому развитию территории.

## 2009 год

**1 января** три филиала компании — Белгородэнерго, Липецкэнерго и Тверьэнерго — вошли в число пилотов по внедрению на своей территории нового метода тарифообразования RAB.

**В марте** впервые в России в Белгороде МРСК Центра совместно с администрацией области приступила к реализации энергосберегающего проекта «Умный город». Инфраструктура «умного города» выстроена на новых технологиях, позволяющих рационально использовать источники энергии. Энергетики, строя современные сети, с помощью муниципалитета подключают к процессу эффективного управления сетями потребителей. В рамках проекта в октябре в многоквартирном жилом фонде внедрена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии с использованием интеллектуальных счетчиков «Нейрон».

**3 июня** Белгородские электрические сети филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» признаны лучшим предприятием жилищно-коммунального хозяйства по итогам 2008 года.

**9 июня** подведены итоги конкурса на создание официального гимна ОАО «МРСК Центра». Гимном компании выбран проект на музыку Константина Маркелова, слова Александра Кузнецова.

**16 июня** за огромный вклад в развитие и укрепление долгосрочных партнерских отношений компания SAP присвоила МРСК Центра звание лучшего референциального клиента 2009 года. Это признание активности нашей компании в процессе внедрения продуктов SAP, с использованием которых сегодня автоматизированы практически все бизнес-процессы в ОАО «МРСК Центра».

**В июле** ярославские энергетики первые в МРСК Центра внедрили метод работы под напряжением, что позволяет снизить затраты на обслуживание сетей напряжением 0,4 кВ, уменьшить время выполнения ремонтов, сократить перерывы в электроснабжении потребителей.

**17 июля** в Брянской области состоялся первый слет молодежи МРСК Центра.

**18 ноября** Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's присвоило ОАО «МРСК Центра» — первой и единственной из всех МРСК России — долгосрочный кредитный рейтинг ВВ-, краткосрочный кредитный рейтинг В и рейтинг по российской шкале на уровне ruAA-. Рейтинги свидетельствуют о способности и готовности компании своевременно и в полном объеме выполнять свои финансовые обязательства.

**Сентябрь** — в Смоленскэнерго началось внедрение новой системы уличного освещения города на основе контроллеров «КУРС».

**28 сентября** названа тысяча лучших первых лиц компаний, наиболее профессиональных управленцев России, лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях. Одним из них признан и генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров.

**23 октября** Федеральное государственное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» наградило ОАО «МРСК Центра» почетной грамотой за высокий уровень организации охраны труда.

**17 декабря** ОАО «МРСК Центра» исполнилось 5 лет.



## Доска почета

# Менеджер должен искать новые идеи

У энергетиков немало замечательных традиций. Одной из них является награждение сотрудников за выдающиеся успехи в трудовой деятельности знаками отличия. Высоким признанием трудовых достижений является размещение фотографии работника на Доске почета компании, которая ежегодно обновляется к профессиональному празднику — Дню энергетика. Мы начинаем рассказ о 12 лучших сотрудниках ОАО «МРСК Центра» — специалистах каждого филиала и исполнительного аппарата компании. В этом номере газеты мы расскажем о директоре по эксплуатации и ремонтам ОАО «МРСК Центра» Дмитрии Панкове.



Грамотный человек, оказавшийся в нужном месте и в нужное время, плюс его личные качества, такие как профессионализм, харизма, уверенность в себе, опыт, работоспособность, может не только стать настоящим лидером, но и внести ощутимый вклад в развитие всей организации.

Сам Дмитрий Леонидович полностью разделяет принципы, которые исповедует генеральный директор компании Евгений Федорович Макаров: «Ведущие менеджеры должны быть заряжены на развитие. Ты нашел идею или придумал, убедил других, реализовал, поставил на поток, маховик раскрутил и отдал другим, которые крутят дальше. Менеджер должен искать следующие идеи — в этом и смысл топ-команды, которая развивает компанию. Менеджер управляет, постоянно вкладывает свой интеллект, постоянно ищет».

А задач у директора по эксплуатации и ремонтам немало. Как реализованных, реализуемых, так и перспективных. Те, что на виду, — комплексные ремонты, координация целевых программ по замене оборудования, реновации. Наиболее значимый сейчас проект — создание базы активов и системы управления активами.

Как отмечает Дмитрий Панков, в России отстроенной системы в области управления активами еще нет ни в одной инфраструктурной компании: «Года два назад тема управления активами была очень популярна. Многие за нее взялись и бросили. Это огромный проект. Мы занимаемся им два с половиной года и уже близки к финишу. После того как в конце 2009 года обнародовали проект, многие МРСК успели приехать и оценить нашу работу. На совещании в Краснодаре я рассказывал об этом опыте. И там все уже увидели, что это не презентация, а живая система».

— Мне очень нравится работать в нашей компании, — признается Дмитрий Леонидович, — она заряжена на развитие.

А за умение в ворохе текущих задач выделять ресурсы, ставить себе серьезные цели и реализовать серьезные проекты и уважают Дмитрия Панкова коллеги.

**Роман Конев, начальник отдела организации ремонтно-эксплуатационного обслуживания Департамента эксплуатации и ремонтов ОАО «МРСК Центра»:** «Грамотный, умеющий поставить и конкретизировать задачу. Требовательный. Жесткий и настойчивый в принятии решений. Человек, заинтересованный в развитии новшеств. Очень полезные качества для руководителя».

Общительный человек, увлеченно рассказывает о своей работе. Легкий на подъем, умеет вести за собой. Обучаясь, погружаясь, увлекает других и никогда не останавливается на достигнутом. Одним словом — Профессор.

**Э**лектрослесарь, электромонтер, техник-электрик Дмитрий Панков после Ивановского энергетического института — уже инженер-электрик, специалист по электроэнергетическим системам и сетям. Затем работа в Белгородэнерго: начальник сектора ОДР ДС Центральной диспетчерской службы, заместитель главного инженера — начальник электротехнической службы, директор Дирекции электрических сетей. Следующим этапом карьеры стало назначение заместителем технического директора — начальником Департамента управления эксплуатацией сетей ОАО «МРСК Центра». И вот уже третий год Дмитрий Панков — директор по эксплуатации и ремонтам ОАО «МРСК Центра».

**Алексей Зеленский, начальник Департамента управления персоналом ОАО «МРСК Центра»:** «Дмитрий Леонидович — один из немногих специалистов в нашей стране, который занимается в таком статусе и на таком уровне управлением распределительной сетью с учетом новых подходов, инноваций, тех новых проектов, которые начал реализовывать за свою трудовую деятельность. Благодаря Дмитрию Леонидовичу МРСК Центра приобрела опыт, который ценен, прогрессивен, очень четко соответствует ведущим мировым стандартам и практикам по управлению активами. Я общаюсь со многими людьми в силу специфики своей деятельности, и подобного уровня профессионалы-специалисты встречаются крайне редко. К тому же он обладает всеми положительными человеческими качествами».



Дмитрий Панков в Центре управления сетями Белгородэнерго

## На тему дня

## Какой он, завтрашний день?

Подведены итоги первой пятилетки. И пусть это всего лишь стартовый рынок, каждый из нас сможет назвать хотя бы три основных аспекта, характеризующих МРСК Центра, как перспективно развивающуюся компанию.

Чтобы дальнейшее развитие было гармоничным, каждый из нас, опираясь на приобретенный опыт, обязательно строит планы на будущее. И уже сегодня своими планами на 2010 год с редакцией газеты поделились наши коллеги из исполнительного аппарата ОАО «МРСК Центра».

## Наша цель — унификация



**Алексей Зеленский, директор по персоналу ОАО «МРСК Центра»:**

— В 2010 году во всех филиалах компании предстоит ввести общую систему по процессной мотивации персонала, утвердив единое положение. Это крупный проект, к реализации которого планируем приступить с 1 апреля. Он позволит прийти к единообразию в оценке деятельности персонала во всех филиалах и к полному пониманию руководителями бизнес-процессов возложенной на них меры ответственности за развитие возглавляемого направления деятельности.

Также предстоит сформировать и утвердить единую структуру по филиалам, т. е. сделать ее везде одинаковой: с одними подходами, общими принципами и глоссарием названий должностей и профессий, что позволит нам утвердить единый справочник должностей и профессий компании. В справочнике будет описан функционал каждой профессии, должности. С помощью этого документа мы сможем ответить на вопросы по участию каждого конкретного сотрудника в реализации бизнес-процессов.

Продолжится работа по формированию типовой унифицированной модели управления на уровне филиалов. Мы видим ее как двухуровневую. В январе — феврале пройдут семинары по разработке целевого/типового видения с учетом плюсов-минусов. В настоящее время в ОАО «Холдинг МРСК» создана рабочая группа по двухуровневой системе управления. На сегодня в стране двухуровневая система управления выстроена в МРСК Сибири и филиале Белгородэнерго. Два разных подхода, два разных видения, которые предстоит детально проанализировать, чтобы в дальнейшем максимально унифицировать.

## Финансовую устойчивость обеспечим!



**Олеся Решетникова, начальник казначейства исполнительного аппарата ОАО «МРСК Центра»:**

— У казначейства планы грандиозные. Так как через нас проходят все входящие и исходящие денежные потоки компании, нашей задачей было и остается обеспечение бесперебойности процесса финансирования, в том числе выплата заработной платы, расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами, оплата услуг основных поставщиков-подрядчиков. Должны выполнить план перспективно развития, утвержденный Холдингом МРСК в июле 2009 года, что приведет к улучшению финансовых показателей деятельности предприятия.

Увеличение финансовой устойчивости необходимо как для функционирования предприятия, так и для поддержания высокого международного кредитного рейтинга, который S&P присвоило нашей компании в 2009 году. Планируем рефинансировать ссудную задолженность Общества в размере 6 млрд рублей.

Не менее важной задачей для нас является выполнение бизнес-плана компании с учетом того, что с 1 января 2010 года еще два филиала перешли на RAB-регулирование, а с 1 июля предполагается, что на RAB-регулирование перейдут другие филиалы.

## Сохранить и приумножить



**Виктор Аблэзов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МРСК Центра»:**

— В 2010 году мы планируем сохранить и развить все то, что было наработано за прошлый год в непростых условиях и в результате довольно напряженных действий. Мы решили главную задачу — создали первичную профсоюзную организацию. Мы постарались возросший потенциал профсоюза направить на сохранение и защиту интересов людей и социальную поддержку наших работников. Это способствовало повышению социальной ответственности компании перед сотрудниками.

Новый год предстоит не менее сложный, чем прошедший, поэтому важной остается задача повышения эффективности работы созданной первичной профсоюзной организации. Объединение всех профсоюзных филиалов в единую — процесс непростой. Практика показывает, что придется решить немало вопросов, чтобы наша организация стала более сплоченной, а значит более результативной в деле защиты социальных интересов работников.

В наступившем году у профсоюзов сложная и ответственная пора — отчетно-выборная кампания. Всем профсоюзным выборным органам необходимо, как предписано Уставом, отчитаться о проделанной работе за пятилетний период, о проведенных мероприятиях и действиях, достигнутых результатах, получить оценку деятельности.

Важной задачей является обновление профсоюзных активов. Необходимо пополнить наши ряды новыми инициативными, заинтересованными, увлеченными людьми, что обязательно повысит результативность работы профсоюзной организации. Вместе с Департаментом по управлению персоналом компании мы должны согласовать и четко определить точки соприкосновения, способы взаимодействия и объединения усилий — проекты, акции, мероприятия, которые помогут обеспечить социальную стабильность в коллективе и усилить социальную поддержку наших работников. В конечном счете все это благоприятно отразится на производственной деятельности компании.

Особое значение в 2010 году приобретает работа по поддержке наших ветеранов, более тесное взаимодействие с Советами ветеранов. Нам необходимо добиться, чтобы ни один ветеран нашей компании не остался без внимания и своевременной поддержки. Есть и другие, достаточно значимые направления, связанные с развитием молодежного движения, спорта, культуры, организации досуга, которые сохраняют для нас актуальность и значимость.

## Новые проекты — новые решения

**Н**овый год — время новых идей, планов и перспектив. Для филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» каждый год насыщен важными событиями и датами. Не станет исключением и 2010-й. Об основных направлениях технической политики рассказывает заместитель директора филиала по техническим вопросам — главный инженер Денис Ягодка.

— Денис Владимирович, какие планы строит компания на 2010 год?

— На 2010 год планов, а значит и работы, много. Продолжатся реконструкция и техническое перевооружение энергообъектов, применение на практике новейших технических решений, реализация новых инвестиционных проектов. К примеру, в этом году планируем начать автоматизацию устройств регулирования напряжения под нагрузкой (РПН) силовых трансформаторов. Работа рассчитана на три года и необходима для дистанционного регулирования уровня напряжения, т. е. диспетчер сможет видеть и управлять РПН силовых трансформаторов.

Чтобы свести к минимуму отключения электроэнергии и ликвидировать риски социального характера, мы продолжим установку быстродействующей автоматики по ограничению снижения уровня напряжения в сети. Будем внедрять устройства и автоматику для определения мест повреждений при однофазных замыканиях в сетях 6—10 и 35 кВ и коротких замыканиях в сетях 6—10, 35—110 кВ. Благодаря этому мы сможем узнать, какая линия повреждена и каково расстояние до места повреждения.

По итогам анализа повреждаемости кабельных линий 6—10 кВ принято решение о необходимости установки дугогасящих реакторов для компенсации емкостных токов в сети 6—10 кВ на ПС-110 кВ: «Дубовое», «АРЗ», «Северная», «Шебекино», «Строитель». Это даст значительное снижение количества повреждений кабельных линий.

— Какие энергообъекты будут реконструированы?



— В нынешнем году планируется реконструировать подстанцию 110 кВ «Новый Оскол», включая ремонтно-производственную базу и диспетчерский пункт Новооскольского РЭС. Кроме того, будут реконструированы линии электропередачи 110 кВ «Волоконовка — Новый Оскол» и «Новый Оскол — Чернянка» и построено 17 км ВЛ-35 кВ «Муром — Н. Таволжанка».

Продолжим реконструировать линии электропередачи 10-0,4 кВ с установкой реклоузеров и вольтдобавочных трансформаторов (бустеров). Это позволит повысить качество электроснабжения потребителей и увеличить пропускную способность сети в ряде районов области — там, где это необходимо. В течение года будет установлено порядка 15 бустеров.

Также планируем провести работу по телемеханизации крупных РП-6—10 кВ в райцентрах и внедрить телемеханизацию трансформаторных подстанций 0,4—10 кВ. Все ремонтные работы в этом году будут проводиться комплексно, с привлечением необходимых специалистов и техники.

— Запланированы ли какие-либо мероприятия с целью ликвидации дефицита мощностей питающих центров компании?

— Да, эту работу мы в новом году продолжим. Как вы знаете, в прошлом году было заменено 117 трансформаторов тока и напряжения и перемещено 24 силовых трансформатора на ПС-35—110 кВ. В результате мощность питающих центров увеличилась на 29,6 МВА. В этом году для перераспределения трансформаторной мощности и обеспечения возможности подключения к электрическим сетям новых потребителей в районах Белгородской области с прогнозируемым ростом энергопотребления планируется заменить силовое оборудование на ПС-110 кВ: «Пищепром», «Голофеевка», «Восточная», «Журавлики». Кроме того, будут созданы специальные бригады по диагностике, в функции которых войдет осмотр энергооборудования, определение его состояния, выявление дефектов. Будет вестись планомерная работа по снижению аварийных и плановых отключений.

— Продолжит ли компания реализовывать уже известные, успешно зарекомендовавшие себя проекты?

— В этом году планируем продолжить дальнейшую установку шкафов учета электроэнергии автоматизированной системы уличного освещения «Гелиос», которая позволяет осуществлять дистанционный контроль состояния сетей и приборов уличного освещения, вести учет энергопотребления, на расстоянии управлять режимами освещения. Напомним, что за два года был завершён монтаж системы во всех районных центрах и на федеральных трассах. Всего установлено 546 шкафов «Гелиос». Осталось обустроить отдельные микрорайоны в городах и райцентрах.

В прошлом году в многоквартирных и частных домах на всей территории области установлено около 20 тысяч современных счетчиков, позво-

ляющих передавать информацию о потребляемой электроэнергии из любой точки области на монитор диспетчера, получать информацию о качестве поставляемой электроэнергии и, кроме того, иметь оперативную информацию об отсутствии напряжения у потребителей. В этом году реализация проекта внедрения автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ-быт) продолжится.

— В каких новых проектах филиал примет участие в этом году?

— В 2010 году ОАО «МРСК Центра» на базе Белгородэнерго планирует приступить к реализации пилотного проекта по улучшению управления сетями. С помощью нового программного продукта отдельные элементы «умных сетей» и уже существующие программы — Скада, АСКУЭ, ТРО, IS-U — будут объединены в единый комплекс, способный стать мощным аналитическим инструментом с системой полного отображения информации. То есть диспетчер сможет на месте определить оптимальные варианты переключений, возможные перегрузки, риски, на основании обращений потребителей сделать прогноз повреждений. Реализация проекта рассчитана на два года.

— Что еще будет сделано?

— В планах этого года согласование схемы развития сетей 35—110 кВ Белгородской энергосистемы и разработка схем развития сетей 0,4—10 кВ, реконструкция районных диспетчерских пунктов, оснащение навигацией бригадных машин и спецтехники, реализация проекта по применению нового поколения деревянных опор, изготовленных по финской технологии методом вакуумированной пропитки; завершение строительства учебных полигонов в каждом РЭС и сооружение системного полигона, на котором персонал РЭСов, ДВС, службы релейной защиты компании смогут оттачивать навыки безопасного производства работ и многое другое.

Беседовала Анна Удовиченко

Технологии и проекты  
Нажатием кнопки...

**В**зимний режимный день — 16 декабря в 17:41 — в Белгородской области был зафиксирован очередной рекорд: потребление электрической мощности предприятиями и населением региона превысило исторический максимум, достигнув 2120 МВт, а 17 декабря в 18:45 энергопотребление, превысив уже и этот показатель, достигло 2144 МВт.

Подобные режимные дни проводятся два раза в год: одновременно по всей энергосистеме России производится целый комплекс контрольных замеров с целью определения загрузки энергообъектов, резерва их мощности для обеспечения надежного энергоснабжения. Еще пару лет назад, чтобы произвести замер нагрузки в режимный день, необходимо было задействовать большое количество оперативного персонала, который в течение 24 часов должен был непрерывно производить на подстанциях почасовые замеры значений активной и реактивной мощности, напряжения, тока и других параметров. Возможность одновременного отображения загруженности электроустановок и получения параметров работы энергооборудования посредством «нажатия кнопки» в Белгородэнерго появилась после того, как на всех 175 подстанциях 35—110 кВ филиала был внедрен современный комплекс измерений на базе АИИСКУЭ.

— Чтобы обеспечить четкую и бесперебойную работу функционала на базе АИИСКУЭ, — рассказывает заместитель генерального директора ОАО «МРСК Центра» по ИТ и бизнес-моделированию Дмитрий Лагунин, — необходимо было провести большой объем работ по тестированию системы и

проверке соответствия получаемых параметров данным оперативно-измерительного комплекса Scada Sistel. Разницу в ручном и автоматическом съемах показаний можно объективно оценить только тогда, когда пользуешься этим в течение определенного времени. Сегодня можно говорить о том, что АИИСКУЭ позволяет в режимный день не только сэкономить время, но и получить более точные параметры по нагрузкам энергосистемы, максимально быстро обработать данные, так как поступают они в электронном виде. В стандартном режиме на обработку уходило до трех месяцев, сейчас — 4—5 дней.

Помимо значительного сокращения затрат по выводу персонала для замера данных АИИСКУЭ обладает массой других полезных свойств. В режиме реального времени осуществляется дистанционный съем параметров электроустановок. Это значительно облегчает оформление документации, упрощает сбор информации и ее анализ, максимально снижает влияние человеческого фактора и вероятность ошибок. Кроме того, система выполняет функции коммерческого или технического учета электроэнергии.

Как отметил Дмитрий Лагунин, на сегодня система АИИСКУЭ полностью работает только в одном филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго». Однако одной из приоритетных задач на 2010—2011 годы станет поэтапная установка АИИСКУЭ во всех филиалах по границам распределителей и перевод функционала системы в возможность проведения замеров режимного дня. Коммерческий эффект от внедрения данной системы управления может достичь 10 млн рублей в год. А одно из главных преимуществ — возможность фиксировать максимальный уровень энергопотребления, являющийся главным фактором развития экономики. В Белгородской области благодаря интенсивному развитию агропромышленного комплекса, увеличению количества малых и средних категорий потребителей объем потребляемой мощности постоянно увеличивается. Но энергетики делают все, чтобы запас мощности соответствовал темпам развития экономики региона, обеспечивая надежность электроснабжения.

## Наши наставники

## «Энергетический опыт хранится только в памяти...»



**В** филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» нередко можно встретить самозабвенно преданных энергетике сотрудников. Среди них — начальник службы линий электропередачи Департамента высоковольтных сетей Владимир Белозёров. За многолетний добросовестный труд он награжден серебряным почетным знаком ОАО «МРСК Центра». По его словам, интерес к энергетике закладывался в подсознание с самого детства, а первый практический опыт Владимир Матвеевич получил, когда ему было восемь лет.

Владимир родился в Курске. Его отец тогда уже не первый год трудился мастером в одном из районов электросетей Курскэнерго. Еще в детстве практика все свободное от учебы время Володя проводил рядом с отцом, наблюдая за его работой, а во время летних каникул и вовсе пропадал целыми днями в РЭС. И знакомство с энергетикой на практике не заставило себя ждать. Владимир тогда учился во втором классе. Однажды после сильной грозы отключилась одна из линий электропередачи, питающая трансформаторную подстанцию. На ТП юному энергетика доверили чистку изоляции от копоти. Взяв тряпку, он забрался на плечи к электромонтеру и выполнил свою работу безупречно! Можно представить, сколько радости испытал он тогда.

Словом, в выборе будущей профессии можно было уже и не сомневаться.

Окончив школу, Владимир отучился в Курском техническом училище на электромонтажника-схемщика. Изучал электротехнику, материаловедение, собирал панели управления для передвижных электростанций. После службы в армии поступил в Харьковский политехнический институт на электроэнергетический факультет и получил специальность «электрические сети и системы». А в 1983 году по распределению попал в Белгород и стал работать мастером в Белгородском РЭС. Вскоре перешел в службу линий, тоже мастером. «Практически все выходные, праздничные дни я проводил на работе, — вспоминает Владимир Матвеевич. — Вместе с бригадой электромонтеров выезжали на осмотры, проводили капитальный и текущий ремонт воздушных линий, расчищали трассы ЛЭП, предупреждали и устраняли повреждения ВЛ, приводящие к аварийным отключениям. Работать приходилось в любую погоду. Например, шел снег и накрывал трансформаторную подстанцию, а в оттепель вода увлажняла изоляцию, и линии отключались. В такие периоды, когда одна одна за другой выводились в ремонт, рабочий день продолжался до шести часов утра. В последние годы служба линий проводит массовые работы по внедрению нового оборудования: замене фарфоровой изоляции на полимерную, грозозащитных тросов и т. д. Работать приходится очень много».

Профессиональное мастерство Владимира Белозёрова не осталось

без внимания руководства, и несколько лет спустя он стал заместителем начальника службы линий, а в 2002 году возглавил ее. Владимир Матвеевич признается, что многое почерпнул от предыдущего начальника службы Анатолия Климова, который входил в самый первый состав службы линий, называвшейся тогда сетевым районом. «Он прошел трудный путь от электро-монтажника до начальника службы, — рассказывает Владимир Матвеевич. — Разбирался в энергетике до мельчайших деталей, умел передать и донести свои знания другим. Я вообще считаю, что настоящее знание энергетике накапливается и хранится только в памяти человека в результате его собственного опыта или опыта коллег, а не на бумажных или электронных носителях».

Владимир Матвеевич убежден, что для сотрудника энергокомпании имеют большое значение не только профессиональные, но и личные качества, ведь работа линейщика — труд коллективный. «Помимо соблюдения правил охраны труда и оперативности важно всегда чувствовать надежное плечо товарища, — продолжает он. — Человек, который не обладает теми, и другими качествами, как правило, долго у нас не работает. Сложность условий труда в службе ЛЭП заключается в том, что приходится работать в любую погоду, находясь при этом на большой высоте».

С электроэнергетикой связана и супруга Владимира Белозёрова Елена Анатольевна, работающая техником в службе ЛЭП Южного участка уже 15 лет.

По мнению Владимира Матвеевича, чтобы все удачно складывалось в работе, необходимо очень любить свою профессию и быть бесконечно преданным ей. Наверное, именно поэтому служба линий электропередачи Белгородэнерго успешно работает под руководством Владимира Белозёрова на протяжении долгих лет, выполняя свою важнейшую задачу — обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения. В октябре 2009 года служба ЛЭП отметила полувековую юбилей со дня образования, и есть все основания полагать, что в будущем она будет по-прежнему на высоте во всех смыслах этого слова.

Сергей Белый

Есть мнение

## Социальная ответственность Зажечь елочку помогли энергетики



**Э**нергетики на новогоднем празднике в подшефном Мглинском интернате — гости не менее желанные, чем Дед Мороз. Во всяком случае, по щедрости мифологическому деду они ничуть не уступают. И на этот раз представители Брянскэнерго и областного отделения «Всероссийского Электропрофсоюза» сделали воспитанникам немало подарков. Самым ярким из них, пожалуй, стала установленная на территории подшефного интерната новогодняя елка, заискрившаяся в канун долгожданного праздника разноцветными гирляндами. Установкой елки и ее убранством занимались работники Мглинского РЭСа, которые, кстати сказать, и привезли для нее разнообразные украшения.

Основное праздничное действо на этот раз проходило в актовом зале, где также была установлена густая, пушистая ель. Работниками школы при активном участии ребятшек была организована насыщенная новогодняя программа. Для малышей подготовили яркое красочное представление, во время которого Дед Мороз, как водится, успешно боролся со злыми силами в лице Снежной Королевы и Бабы Яги. Оказывает, основной силой в борьбе с коварством и хитростью всякой нечисти являются стихи, веселые пе-

сенки и зажигательные танцы. Когда ряженых злодеев удалось перевоспитать и они влились в общий хорюрод, наступил черед поздравлений и вручения подарков от шефов.

Предваряя их выступление, директор школы-интерната Михаил Ходин с благодарностью отозвался о помощи, которую оказывают интернату работники Брянскэнерго. Он особо отметил, что, несмотря на пургу, которая замела все дороги, энергетики проделали путь более чем в 100 километров, чтобы поздравить ребятшек с Новым годом. Добрые слова прозвучали в адрес директора филиала Николая Буренка, начальника Западного ПО Василия Захаренко, начальника Мглинского РЭСа Николая Казеко и особенно в адрес председателя обкома «Всероссийского Электропрофсоюза» Галины Завадской и председателя первичной профсоюзной организации Брянскэнерго Сергея Вознесенского — частых гостей интерната, хорошо знающих о нуждах его воспитанников.

В этот раз вместе с замечательными елочными украшениями энергетики привезли детям наборы для настольного тенниса и видеоплееры. Ребята были очень рады подаркам и по подкаске Деда Мороза поблагодарили гостей за заботу троекратным спасибо.

## Конкурс Энергия молодости

**В** Брянскэнерго подведены итоги фотоконкурса «Энергия молодости», который проводился уже в третий раз в канун профессионального праздника — Дня энергетика. На суд жюри были представлены разноплановые работы, отличающиеся интересными решениями и оригинальным авторским подходом.

Первое место присуждено работе инженера службы релейной защиты и автоматики Западного производственного отделения Ирины Долгой «Всё в наших руках». Ирина впервые принимала участие в творческом соревновании такого уровня, однако сумела заявить о себе как интересном, думающем фотохудожнике.

Второе и третье места заняли начальник финансового отдела Елена Евсева и электромонтер по обслужи-



ванию подстанций Бежицкой группы ПС Восточного производственного отделения Татьяна Ромашевская.



## Цель — уровень призеров спартакиады МРСК Центра

**Спортивная жизнь в Брянскэнерго налаживается. В 2009 году наша команда победила на летней спартакиаде энергетиков Брянщины и заняла третье место в областных соревнованиях ТЭК. Однако есть и определенные трудности. Сегодня мы беседуем с начальником аппарата управления директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго», членом Совета по работе с молодежью, ответственным за спортивное направление, Русланом Завацким.**

**— Руслан, почему товарищи по Совету молодежи именно Вам доверили этот участок работы?**

— Я думаю, большую роль сыграло то, что я люблю спорт. Ну и, наверное, ребята учли то, что практически сразу после прихода в Брянскэнерго, в 2005 году, я по собственной инициативе занялся созданием в филиале спортивного коллектива.

**— То есть «назначением на должность» официально зафиксировали то, что уже было на самом деле? А каким видам спорта Вы лично отдаете предпочтение?**

— Футболу, конечно. Хотя, если оглянуться на прошлое, больших успехов достиг все-таки в вольной борьбе. В секцию меня привели в шестилетнем возрасте, и боролся я до 20 лет. За это время стал четырехкратным чемпионом области, завоевывал золото в международных турнирах имени П.М. Камозина, Щорса и в городе Минске на турнире памяти А. Медведя, а в 1999 году на чемпионате в Москве вошел в десятку лучших борцов Центрального федерального округа. К тому времени у меня уже был первый мужской разряд, я шел к нормативу в кандидаты мастера спорта, и для меня открывались неплохие спортивные перспективы: предложили поступить в школу олимпийского резерва... Нужно было принимать решение: посвящать свою жизнь спорту или приобретать какую-то реальную профессию. После нелегких размышлений решил отказаться от профессиональной спортивной карьеры.

**— Вольная борьба — серьезный вид спорта...**

— Кроме того, я серьезно почти с этого же возраста занимался футболом, много лет посещал секцию. А за институт играл еще в баскетбол и волейбол. По этим видам спорта мы нередко становились победителями районных и городских соревнований. Но все-таки главная моя спортивная привязанность — футбол. Долгое время играл в нападении за брянский «Спартак», в составе этой команды был неоднократным призером областных соревнований. А в 2003 году уже в составе сборной команды Брянской сельскохозяйственной академии мы стали чемпионами области и вышли в Первую лигу. Что касается борьбы... Кроме хорошей физической подготовки и уверенности в своих силах она дала мне отличную психологическую закалку, которая не раз помогала в трудных жизненных ситуациях, а также воспитала во мне характер, так как индивидуальные виды спорта, в которых приходится рассчитывать только на себя, отлично закаляют.

**— То есть, придя в Брянскэнерго, Вы уже были готовы к соревнованиям на спортивных соревнованиях?**

— В первой спартакиаде энергетиков области, а они начали проводиться как раз в том году, когда я устроился на работу в филиал, мне



**В 2009 году, накануне Дня энергетика, Руслан Завацкий был отмечен благодарностью губернатора Брянской области за активное участие в общественной жизни города.**

принять участие не удалось. Помешала травма колена, полученная в соревнованиях на первенство области по футболу. Но я внимательно наблюдал за происходящим на спортивных площадках, анализировал ситуацию. Сказалась привычка: все эти годы, так уж получалось, мне приходилось быть ответственным за организацию спортивной работы в институте, капитаном многих команд, в которых я играл. Поэтому следил за выступлением команды Брянскэнерго внимательно, и после соревнований у меня накопилось много предложений относительно подготовки команд, тактики игр.

**— Подготовка была неважной?**

— Ее практически не было. И это неудивительно: ведь тогда были первые соревнования такого масштаба. В них приняли участие энергетики практически всех предприятий области, входивших до реформирования в Брянскэнерго. Обком «Всероссийского Электропрофсоюза», по инициативе которого проходила спартакиада, и ответственные от филиала организовали все наилучшим образом. К этому претензий не было. А вот спортсмены выглядели не лучшим образом. Потому что, если говорить о футболе, в командах наряду с сильными футболистами играли и те, кто уже много лет к мячу не притрагивался. Тренировок же перед соревнованиями не проводилось. А что за команда, которая ни разу вместе не сыграла? Меня, признаюсь честно, интересовало тогда исключительно футбол. Я стал разговаривать с ребятами, узнавать, есть ли в подразделениях хорошие игроки... Постепенно подобралась неплохая команда, начались тренировки. И вот итог — второе место в спартакиаде ОАО «МРСК Центра», прошедшей в Смоленске, третье — на соревнованиях предприятий ТЭК Брянской области. При этом хочу особо подчеркнуть, что первое и второе места на таких соревнованиях заняли газовики и нефтяники, у которых в командах лучшие спортсмены области...

**— Но ведь не только о футболе у Вас болит душа?**

— Нет, конечно. Я уже несколько лет капитан сборной команды Брянскэнерго. Теперь вот еще и ответственный за спортивную работу в молодежном совете филиала. Поэтому приходится решать и вопросы, связанные с обеспечением тренировочного процесса (своего зала и стадиона у нас нет), подбором тренеров, обеспечением спортивной формой...

**— Каковы критерии подготовки команды филиала?**

— Главная задача для нас сейчас — соответствовать уровню со-

революций, проводящихся МРСК Центра. Пока трудно соперничать с лучшими командами компании. Нам остро не хватает хорошо подготовленных спортсменов. Хотя, надо сказать, что в последнее время удалось отыскать в коллективах хороших футболистов, легкоатлетов, волейболистов. Но этого недостаточно. Сложно бороться с филиалами, где сформированы команды, постоянно выступающие на областных соревнованиях. Там совсем иной подбор игроков! Но ничего, нам есть к чему стремиться!

**— Кадры решают всё?**

— Большую роль играет налаженная система тренировок, но, конечно, талантливые, активные, желающие побеждать спортсмены — главный залог успеха. Мы занимаемся и подбором кадров. В этом нам помогает Департамент по работе с персоналом во главе с Натальей Галановой, которая серьезно поддерживает развитие спорта в филиале и не остается в стороне от проблем, возникающих в данном направлении. В 2009 году наши ребята приняли участие в 12 соревнованиях — внутренних, областного масштаба и проводившихся в МРСК Центра. В спортивных баталиях сформировался хороший, настроенный на победу коллектив. Среди футболистов отлично проявляют себя специалист Департамента по работе с персоналом Алексей Шматков и мастер Выгоничского РЭСа Михаил Зайцев, который, кстати, хорошо выступает и в легкой атлетике. В соревнованиях предприятий ТЭК Брянской области, о которых я упоминал, он прямо с беговой дорожки вышел на футбольное поле и продемонстрировал неплохую игру. Хочу отметить и мастера Выгоничского РЭСа Владимира Воробьева, который выступает за филиал как футболист и теннисист. На последних соревнованиях буквально зазвучало имя работника Управления обеспечения экономической безопасности и режима Андрея Вернидуба, который очень неплохо проплыл стометровку. Начальника отдела Управления производственного контроля и охраны труда Андрея Тарусова можно назвать универсальным спортсменом. Он участвует и в лыжных гонках, и в соревнованиях по плаванию, и в волейбольных играх, и в поединках по настольному теннису. Если же говорить о теннисе, то хочу отметить игру начальника службы технической эксплуатации Сергея Разумова, который уже много лет подряд показывает стабильный результат — на него всегда можно положиться. В этом году проявила себя в этом виде спорта и ведущий специалист экономического управления Марина Игнатова. Играв в паре, они заняли третье место, уступив лишь сильным игрокам уровня кандидатов в мастера спорта. Отлично выступает в легкоатлетических соревнованиях специалист отдела техприсоединения Олеся Зубарева.

**— Каковы ближайшие планы спортивной команды?**

— Главная задача — достойно выступить на зимней спартакиаде ОАО «МРСК Центра». Сейчас в филиале ведется активная подготовка. Мы уже провели соревнования по стрельбе, теннису, шахматам и плаванию. Готовятся помериться силами наши лыжники. Мы в хорошей форме, настрой у команды боевой, а это значит, что будем выступать в полную силу. И пусть победит сильнейший!

**— Мы будем за вас болеть, удачи и побед!**

Беседовал Владимир Георгиев

## Новые назначения

Начальником Лискинских электрических сетей Воронежэнерго назначен Павел Василенко

Он сменил на посту Анатолия Байкова, ушедшего на заслуженный отдых. Павел Анатольевич родился 30 апреля 1970 года в городе Лиски Воронежской области. Закончив Днепропетровский институт инженеров железнодорожного транспорта им. М.И. Калинина по специальности «электроснабжение», в 1990 году он начал работать в Воронежской энергосистеме электромонтером по ремонту аппаратуры релейной защиты. Прошел путь до начальника службы релейной защиты.

В 2007 году Павел Василенко переведен на должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению. Его основным направлением деятельности стала реорганизация системы оперативно-диспетчерского управления Воронежэнерго. В частности, Павел Василенко вел работу по приему операционных функций Центра управления сетями филиала, участвовал в разработке плана реализации целевой модели управления ОАО «МРСК Центра» применительно к Воронежской энергосистеме.

Павел Анатольевич неоднократно поощрялся за высокие достижения в работе.

## В объективе Видеоролик Воронежэнерго — лучший в МРСК Центра!

**В** ОАО «МРСК Центра» подведены итоги теперь уже ежегодного конкурса на лучший видеоролик, посвященный профессиональному празднику — Дню энергетика. Свои работы на суд жюри представили 11 филиалов.



На конкурс принимались видеоролики разных жанров, объединенные единой темой энергетики. В распоряжении участни-

ков конкурса были популярные песни, тексты которых энергетики могли изменить на свой выбор.

По итогам конкурса лучшим был признан видеоролик филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго», повествующий в шуточной форме о героических буднях оперативно-выездной бригады. В главных ролях снялись самые настоящие электромонтеры по обслуживанию электрооборудования службы подстанций производственного отделения «Северные электрические сети» Алексей Пономарев, Алексей Кашин и Руслан Вертков во главе с помощником руководителя исполнительного аппарата Воронежэнерго Нелли Шарповой. Многие сотрудники также узнали голос исполнителя песни — начальника отдела учета персонала Дениса Чулкова.

Отдельные аплодисменты достались заместителю генерального директора — директору филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Ивану Клейменову, который, совсем как в реальных буднях, руководил героической бригадой.

## Навстречу клиенту

# И продуктивны, и социально активны

**П**о традиции в начале нового года принято подводить итоги ушедшего. В Центрах обслуживания клиентов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» они уже подведены, причем показатели работы по клиентскому направлению в филиале достойны особого внимания. Давайте взглянем в ЦОКи!

### Всё для удобства клиента

За 12 месяцев в Воронежэнерго поступило 21 285 обращений от жителей Воронежа и области, из них 7 093 — в Центры обслуживания клиентов. Всего за этот период было принято 4 090 заявок на технологическое присоединение к сетям компании. Воронежэнерго постоянно стремится к тому, чтобы услуги филиала были востребованы, доступны, удобны и максимально выгодны клиентам. За время своей работы Центры стали неотъемлемой частью жизни населения. Об этом свидетельствуют многочисленные положительные отзывы, а также постоянно растущее количество посещений как в городе, так и по области. Аналогов Центрам в Воронежской области не было и пока нет. ЦОКи позволяют гражданам не только заключать договоры на технологическое присоединение к распределительным сетям компании, обслуживание линий, опломбирование, ремонт и проверку приборов учета, но также сообщить информацию о фактах хищения электроэнергии, перебоях в электроснабжении и неудовлетворительном качестве напряжения.

### Немного фактов и статистики

В течение года в Центрах было проведено множество мероприятий, направленных в первую очередь на повышение лояльности клиентов. Для потребителей Воронежского филиала был расширен перечень оказываемых услуг.

Для удобства своих клиентов филиал стал оказывать дополнительные услуги по проектированию, строительству и эксплуатации сетей наружного освещения, а также установку и замену приборов учета.



Теперь Воронежэнерго осуществляет оперативно-техническое управление и обслуживание электрических сетей потребителей 110-0,4 кВ, диагностики высоковольтного оборудования и электрозащитных средств. С 2009 года проводится установка или перенос единичных опор, а также сетей электроснабжения в целом.

### Год, богатый на юбилей

2009 год был ознаменован сразу несколькими юбилейными показателями. Так, Воронежский ЦОК в апреле встретил 8-тысячного клиента, Калачеевский ЦОК в мае принял тысячного, а Лискинский — 2-тысячного клиента. Кроме того, в августе Воронежскому Центру обслуживания клиентов исполнилось два года. Значимые для Центров даты сотрудники отмечали вместе со своими клиентами, проводя для них в течение года праздничные акции с вручением подарков.

### Познавательный и наглядный

В Центрах ведется активная социальная деятельность. Так, при участии воспитанников подшефной Таловской школы-интерната здесь в июне прошлого года были организованы фотовыставки. Посетители всех четырех ЦОКов филиала смогли не только получить качественную услугу, но и познакомиться с экспозицией, в которой были представлены интересные кадры из жизни Центров: работа с клиентами, поздравление юбилейных посетителей, открытие ЦОКов и многое другое. Воспитанники подшефной школы-интерната оформляли фотографии в красивые рамки, сделанные своими руками.

А в декабре в Воронежском Центре обслуживания клиентов открылась выставка. Она пользовалась большой популярностью у клиентов. Посетители смогли увидеть рисунки, присланные юными авторами в возрасте от 5 до 12 лет на конкурс «Осторожно — электричество!». Основной целью конкурса стали профилактика и предупреждение случаев электротравматизма среди взрослых, детей и подростков на объектах энергетики, а также обучение детей правилам безопасного поведения в местах расположения электросетевых объектов и безопасного обращения с бытовыми электроприборами.

### В приоритете — клиентоориентированность

По словам начальника группы по организации работы с клиентами Елены Немирович-Данченко, население постепенно начинает привыкать к качественному обслуживанию: «В свою очередь Воронежэнерго стремится к тому, чтобы каждый обратившийся в Центр остался доволен. Мы часто слышим слова благодарности от наших клиентов, получаем положительные отзывы, нас рекомендуют знакомым — это и есть результаты нашей работы. Клиентоориентированность и взаимоотношения с потребителями стали одним из приоритетных направлений деятельности Воронежэнерго. Работа энергетиков главным образом направлена на обеспечение надежного бесперебойного электроснабжения, от чего напрямую зависит благополучие и комфорт наших граждан.

Начальник службы взаимоотношений с клиентами филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Ольга Лежнева считает, что хороший сервис — это еще не клиентоориентированность, а только часть ее. «Клиентоориентированными должны быть сами сотрудники. Наши менеджеры в ЦОКах — это лицо компании для посетителей. Клиент, заключающий договор с нами, в первую очередь встречается именно с менеджером, от общения с которым у клиента сложится впечатление о компании в целом. Поэтому приветливость, грамотность, ответственность, организованность — главные составляющие нашей работы».

## Социальная ответственность

# Дед Мороз все просьбы выполнил



**В** преддверии новогодних праздников филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» провел акцию «Самая яркая елка» для воспитанников подшефной Таловской школы-интерната. По доброй многолетней традиции энергетики устроили для детей настоящий праздник с карнавальными костюмами, песнями, конкурсами и подарками.

Участниками праздника стали 150 воспитанников подшефной школы-интерната всех возрастов, а также коллектив педагогов.

В этот день ребята увидели театрализованное представление с участием Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных персонажей. Сотрудники Воронежэнерго зажгли огни на новогодней елке, провели для детей игры, устроили конкурсы с песнями и хороводами. Самым главным и волнительным моментом праздника стало вручение подарков. Причем ребята получили именно те подарки, которые заказывали в письмах Деду Морозу. В свою очередь дети порадовали гостей

стихами и песнями, подготовленными специально к их приезду.

«Внимание, поддержка и искренняя забота, оказанные детям школы-интерната — это то, ради чего проводится наша акция, — рассказала ведущий специалист отдела социальных отношений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Татьяна Клейменова. — Это становится особенно важно в преддверии новогодних праздников, когда просто необходимо ощущать тепло близких и родных людей. Благотворительные акции давно стали традиционными для воронежских энергетиков, которые вот уже несколько лет оказывают помощь ребятам, нуждающимся во внимании и заботе».

**Шефское сотрудничество Воронежского филиала и Таловской школы-интерната началось в 2001 году. За время существования благотворительная поддержка не только стала одним из приоритетных направлений социальной политики филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго», но и переросла в искреннюю дружбу.**

## Есть такой праздник

# Именины всех Татьян

**По давней традиции в самый разгар зимы, 25 января, в нашей стране повсеместно отмечается особенный праздник — день святой великомученицы Татианы. В XIX веке, Татьянин день превратился в неофициальный студенческий праздник. С него начинались студенческие каникулы, и именно это событие студенты всегда отмечали с особым размахом и весельем. Далеко не многие помнят историю этого праздника. А вот инженер отдела реализации услуг по передаче электроэнергии «Северные электрические сети» Воронежэнерго Татьяна Лаенко может рассказать не только об интересных фактах, связанных с Татьяниним днем, но и о том, почему ее называли этим именем.**

— Многие, наверняка, задавались вопросом: какое же отношение имеет святая Татьяна к студентам? На самом деле абсолютно никакого, и покровительницей студенчества святая мученица первоначально не была, — рассказывает Татьяна Александровна. — Жила будущая святая Татиана в конце II — начале III века в Риме. Отец ее тайно исповедовал христианство и дал дочери христианское воспитание. В годы преследования христиан при императоре Александре Севере Татиана была подвергнута страшным испытаниям, но не отказалась от своей веры и погибла.

Так случилось, что именно в Татьянин день, 12 января 1755 года, императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета» и 12 (25 по новому сти-



лю) января стало официальным университетским днем (тогда он назывался днем основания Московского университета). С тех пор святая Татиана считается покровительницей студентов. Кстати, само древнее имя Татиана в переводе с греческого означает «устроительница».

Правда, мои родители называли меня не в честь этой святой, а просто потому, что им очень понравилось имя. Но святую великомученицу Татиану я считаю своим небесным покровителем. Татьянин день стал поистине любимым народным праздником, ведь почти в каждой семье, в кругу близких или знакомых есть Татьяна. Мы и в коллективе, и с друзьями и близкими каждый год отмечаем этот день, который стал для меня вторым днем рождения. От всей души хочется поздравить всех Татьян с именинами и пожелать здоровья, добра, любви, благополучия!

## В объективе РЭСов много, а лучший — один

Для работы в электроэнергетике, безусловно, важны и глубокие теоретические знания, и профессиональные навыки, и умение концентрировать внимание в нужных ситуациях, и дисциплинированность. А еще необходимо присутствие... соревновательного духа. Да-да, не удивляйтесь, ведь что как не профессиональные состязания заставляет постоянно совершенствовать свое мастерство и добиваться наиболее высоких показателей работы. Пожалуй, одной из лучших форм соревнований являются всевозможные производственные конкурсы.

**И**тоги одного из таких конкурсов — «Лучший РЭС — 2009» — в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» уже подведены. Кто же стал победителем?

Проведение конкурса имело несколько целей. В первую очередь это мобилизация коллективов районов электрических сетей на достижение высоких технико-экономических показателей. Особое внимание следовало обратить на снижение потерь, повышение надежности работы оборудования, улучшение работы с персоналом, недопущение случаев травматизма, а также на бытовые условия работы сотрудников, приведение в надлежащее состояние производственных зданий и сооружений.

Центральную комиссию по подготовке и проведению конкурса возглавлял заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Александр Глебов.

Внимательно рассмотрев и оценив результаты каждого района электросетей, был назван лучший РЭС 2009 года. Им стал Костромской РЭС производственного отделения «Центральные электрические сети», на втором месте — Кадыйский РЭС Нейских электрических сетей, почетное третье место занял сразу два района электросетей: Октябрьский (Шарьинские электросети) и Антроповский (Нейские электросети).

Кроме того, особо было отмечено активное участие в кон-



курсе Рождественского, Павинского и Шарьинского РЭСов (все входят в состав ПО «Шарьинские электрические сети»). Однако есть и такие районы, работа которых была признана неудовлетворительной. Они получили наименьшее количество баллов.

На основании итогов конкурса разрабатывается план мероприятий по улучшению работы РЭСов, произведена корректировка критериев оценки в 2010 году. Следует брать пример с коллег!

Проведение подобных состязаний помогает распространить опыт лучших районов электрических сетей, закрепить положительные тенденции в работе, принять дополнительные меры к обеспечению надежности энергоснабжения и сохранности материальных ценностей, обеспечить трудовую дисциплину, способствовать наведению порядка на территориях, улучшению бытовых условий персонала.

теры из самых дальних районов, приняли участие в мини-футболе, волейболе, плавании, настольном теннисе, шахматах, гиревом спорте. Команды буквально выкладывались на площадке, боролись до конца, демонстрируя настоящее спортивное мастерство.

### ...и заслуженные награды

Состязания выявили сильнейшие команды, которые получили заслуженные дипломы и призы из рук директора филиала Александра Глебова. Итак, вот они, наши победители!

В общекомандном зачете первое место завоевали спортсмены ПО «Центральные электрические сети». Они сохранили за собой переходящий спортивный кубок. Второе и третье места завоевали Нейские и Шарьинские электрические сети. Четвертое место — у команды исполнительного аппарата, на пятом — галичские спортсмены.

В шахматах победу одержало производственное отделение «Галичские электрические сети». Максимальное количество мячей противнику забила волейбольная команда Нейских электрических сетей, больше всего гирию подняли вверх спортсмены Шарьинских электросетей. Особого внимания заслуживают спортсмены Центральных электрических сетей. Им удалось стать лидерами сразу в трех видах спорта: настольном теннисе, плавании и мини-футболе.

## Актуальное интервью Совместная работа дает хороший результат



— Елена Анатольевна, расширился ли круг ваших полномочий после упразднения Энергобаланса?

— Основными задачами управления, как и прежде, являются достоверный учет электрической энергии, своевременное снятие показаний средств учета по точкам приема электроэнергии в сеть с оптового, розничного рынков, а также по точкам поставки на оптовом и розничном рынках электроэнергии. Кроме того, управление формирует объемы оказанных филиалом услуг по передаче электроэнергии в каждой точке учета и в целом по абонентам. В своей основной деятельности мы наиболее тесно взаимодействуем с персоналом районов электрических сетей. Ежедневно начальники участков управления принимают участие на утренних совещаниях в РЭСах, совместно с начальником РЭСа планируют работу персонала, подводят итоги и разрабатывают новые планы.

— Как Вы оцениваете работу по сокращению потерь электроэнергии?

— Реализация целевой программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии Костромаэнерго осуществляется системно и качественно. Исполнение основных мероприятий программы позволяет добиваться положительной динамики снижения потерь. Работа в данном направлении становится все

более аналитической, интеллектуальной, требующей квалифицированных знаний законодательства. Для оценки вклада персонала Управления учета в работу по снижению потерь приведу несколько цифр, которые говорят сами за себя.

Потери электроэнергии за период 2005—2009 год имеют следующую динамику снижения: 2005 год — 19,19%, 2006 год — 16,91%, 2007 год — 15,33%, 2008 год — 15,26%. При этом потребление электрической энергии населением имеет следующую динамику роста за шесть месяцев каждого отдельного периода: 6 месяцев 2007 года — 120,2 млн кВтч, 2008 года — 127,7 млн кВтч.

Таким образом, за последние два года потребление электроэнергии населением возросло на 12%. Потери снизились благодаря нашей работе.

— Помимо рейдов с целью выявления безучетного и бездоговорного потребления, какие еще инструменты, способствующие оптимизации потерь электроэнергии, Вы видите?

— Конечно же, это проведение плановых и внеплановых инструментальных проверок приборов учета и измерительных схем, формирование балансов по элементам электрических сетей. Неплохой эффект дает совместная работа персонала участков, РЭСов и отделов внутренних дел городов и районов области по выявлению фактов неучтенного потребления, скрытого присоединения мощности. Такие меры, как замена приборов учета, установка общедомовых приборов учета в рамках программы модернизации учетных систем, также дают

положительный результат. Мне бы хотелось отметить, что работа с населением требует терпения, такта, юридической грамотности, широкого кругозора в области технических требований к приборам учета и является чрезвычайно сложной. К сожалению, еще много нерадивых граждан, которые занижают показания счетчика, осуществляют вмешательство в работу приборов учета с целью искажения данных, производят несанкционированное подключение электросетей, минуя счетчики. В данном случае наша задача — достоверно снять показания и пресечь вмешательство в работу приборов учета. Мы ведем разъяснительную работу с абонентами о недопустимости таких фактов, доводим до них требования законодательства, регулирующие правовые основы взаимоотношений на розничном рынке электроэнергии.

— Совсем недавно вы были отдельным предприятием. Насколько быстро коллективу удалось адаптироваться к новым условиям? Что изменилось в результатах деятельности после передачи функций Энергобаланса в Костромаэнерго?

— Я считаю, что психологически перевод персонала в другую организацию произошел безболезненно. В этом, безусловно, заслуга руководства филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго». Большинство сотрудников в свое время работали в ОАО «Костромаэнерго», поэтому люди вернулись в привычную для них обстановку, знакомые коллективы, где их приняли доброжелательно и с радостью.

**С**тало уже доброй традицией отмечать День энергетика не только высокими производственными достижениями, но и спортивными успехами. В преддверии профессионального праздника в Костромаэнерго прошла спартакиада энергетиков, которая была посвящена 5-летию ОАО «МРСК Центра».

### Перед началом соревнований

Торжественное открытие спартакиады состоялось в спортивном зале производственного отделения «Центральные электрические сети». Здесь звучали спортивные марши и песни, создавая приподнятое настроение у спортсменов и гостей праздника.

И вот команды спортсменов выстроились. Главный судья Николай Лапшин отдал рапорт о готовности к спартакиаде заместителю генерального директора — директору филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Александру Глебову, который тепло приветствовал собравшихся спортсменов и гостей, желая им ярких побед. На церемонии открытия выступили директор по управлению персоналом Надежда Муравьева, председатель профкома исполнительного аппарата Алексей Алешков.

### Упорная борьба

Спортсмены, среди которых были и руководители филиала, и электромон-

## Быстрее, выше, сильнее!



На подаче Александр Глебов

Самый сильный человек в энергосистеме — Андрей Федотов (ШЭС). Ему немного уступили Андрей Виноградов (ЦЭС) и Евгений Фёдоров (НЭС). Быстрее всех 50 метров проплыл Алексей Меньшиков с результатом 28,87 с. (ЦЭС). На втором месте Евгений Архипов (ЦЭС) — 30,15. На третьем — Сергей Мешальников (ШЭС) — 33,56.

Спартакиада-2009 завершилась. Здравствуй, спартакиада-2010!

Юрий Тимонин



Победа уже в руках

### А знаете ли вы, что:

- Название «пинг-понг» было зарегистрировано в 1901 году и получило из сочетания двух звукоподражательных слов: пинг — звук, издаваемый мячом, когда он ударяется о ракетку, и понг — когда мяч отскакивает от стола.
- В Японии существуют особые самурайские стили плавания и стили плавания ниндзя в полном снаряжении и с оружием. Главная особенность большинства из них — необходимость держать верхнюю часть туловища как можно выше над водой.
- Первоначально в волейбол играли не мячом, а бычьим пузырем. Первый мяч, созданный специально для волейбола, появился лишь в 1900 году.

## Коротко о главном

## Администрация Курской области благодарит энергетиков

Администрация Курской области удовлетворена работой курских энергетиков МРСК Центра. Первый заместитель председателя правительства Курской области Александр Демин, докладывая на заседании комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Курской области, отметил, что Курскэнерго сделано многое для повышения надежности работы регионального сетевого комплекса. А в 2009 году построено более 41 км ВЛ-10—0,4 кВ с применением самонесущего изолированного провода, отремонтировано 39 подстанций 35—110 кВ, введено в эксплуатацию 28 комплектных трансформаторных пунктов общей мощностью 6,3 МВА.

Резервным питанием обеспечено 13 социально значимых объектов области. От поросли расчищено более 601 га трасс ВЛ, в том числе в зоне ответственности муниципальных образований — 147,8 га.

По результатам деятельности филиала в 2009 году на имя заместителя генерального директора — директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александра Пилюгина из администрации Курской области пришло благодарственное письмо «за высокую организацию работы в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей, комплексное выполнение плана основных мероприятий и инициативу».

## Осваиваем архитектуру интегрированных систем

Отдел менеджмента качества филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» организовал для специалистов аппарата управления серию занятий по обучению моделированию бизнес-процессов с использованием корпоративного инструмента моделирования ARIS (архитектура интегрированных систем).

С помощью ARIS руководители филиала Курскэнерго могут эффективнее организовать работу собственных бизнес-процессов, увеличить прозрачность работы системы управления. Участникам бизнес-процессов ARIS дает возможность четко понимать свою роль и ответственность в рамках бизнес-процессов, совместно работать над их улучшением на основании уже существующих моделей, определить показатели для контроля работы процессов и их улучшений в рамках стратегических целей Общества.

Уполномоченных по описанию бизнес-процессов познакомили с процессной моделью филиала, порядком работы с инструментарием, начиная с формирования заявки на доступ к ARIS-базе и заканчивая формированием модели бизнес-процесса. Особое внимание уделено требованиям, предъявляемым к описанию детального бизнес-процесса.

На практических занятиях слушатели обрели навыки самостоятельного формирования моделей на основе функциональных матриц бизнес-процессов.

## Наши баскетболисты — снова чемпионы

Сборная Курскэнерго по баскетболу снова стала чемпионом г. Курска. В городских соревнованиях приняли участие десять команд учебных заведений, организаций, предприятий областного центра, г. Курчатова и п. Прямыцыно.

Не проиграв ни одного матча, курские энергетик встретились в финале с командой «Аккумулятор». Борьба за кубок была упорной и зрелищной. Со счетом 88:70 энергетик одержали победу над сильнейшим соперником.

В итоге на сегодняшний день баскетбольная сборная Курскэнерго является трижды чемпионом Курской области и двукратным победителем чемпионата г. Курска.

## Технологии и проекты

## Кабельные линии строим по-новому

**В** Курскэнерго закончилось строительство километровой кабельной линии 35 кВ «Садовая — Косиново» в развивающемся поселке малой этажности Росинка, где плотность застройки и инженерных коммуникаций не позволяет строить воздушные линии электропередачи.

Уникальность этого проекта состоит в том, что кабельная линия впервые построена с применением изоляции из сшитого полиэтилена и соответствующей кабельной арматуры.

Преимущества кабеля из сшитого полиэтилена (СПЭ):

- увеличение рабочей температуры жил кабеля с изоляцией из СПЭ до 90 °С обеспечивает большую пропускную способность;
- твердая изоляция позволяет прокладывать кабель на участках с большим перепадом высот, в т. ч. вертикальных и наклонных коллекторах;
- использование полимерных материалов для изоляции и оболочки обеспечивает возможность прокладки данного типа кабеля без предварительного подогрева при температурах до -20 °С;
- меньший вес, диаметр и радиус изгиба кабеля облегчают прокладку на сложных трассах;
- удельная повреждаемость на 2—3 порядка ниже, чем у кабеля с бумажной пропитанной изоляцией;
- высокий ток термической устойчивости при коротком замыкании;
- изоляционный материал позволяет сократить диэлектрические потери;
- большие строительные длины;
- увеличение срока службы.

Следующий объект такого рода — строительство кабельной линии 110 кВ «ТЭЦ-1 — Лесная» протяженностью свыше 2,8 км в городе Курске.

## Смотр-конкурс

## И мастерство, и вдохновение

**В** преддверии профессионального праздника в Курскэнерго прошел юбилейный, десятый смотр художественной самодеятельности. Последние два года он носит имя ветерана энергетики Николая Вишнякова. В коллективе его помнят как одного из активнейших организаторов и участников этого зрелищного мероприятия, ставшего поистине семейным праздником.



Надежда Садовникова

**В** течение шести часов актовый зал был во власти мастерства и вдохновения, которые демонстрировали около 100 сотрудников всех производственных отделений филиала и исполнительного аппарата. Каждое из выступлений творческих коллективов отличалось и по сценарию программы, и по своему эмоциональному наклону. Зал то и дело взрывался бурными овациями.

Как заметила председатель жюри — заслуженная артистка России Ирина Стародубцева, с каждым разом все сложнее оценивать выступле-



Александр Васильев

ния конкурсантов. Участников этого захватывающего действия становится все больше, а их исполнительское мастерство — все выше.

Вручая победителям смотра дипломы, а участникам — поощрительные призы, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин подчеркнул: «Смотры художественной самодеятельности, где балом правят творчество и мастерство, где царит дружеская атмосфера, сближают коллектив, позволяют выявить таланты среди нас, лучше узнать друг друга. Они делают нас сильной и сплоченной командой».

## Крупным планом

## Энергетики — люди надежные



Александр Пилюгин принимает поздравления от гостей



Гимн энергетиков центра России участники торжественного собрания слушали стоя

**Д**ень энергетика в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» по традиции праздновали 22 декабря. Коллектив с профессиональным праздником поздравили представители областной администрации, Курской областной Думы, главы муниципальных образований, руководители предприятий и организаций Курской области.

Торжественное собрание началось с демонстрации видеофильма, посвященного 5-летию Межрегиональной распределительной сетевой компании Центра.

Подводя итоги минувшего 2009 года, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго», почетный энергетик Александр Пилюгин отметил, что для энергетиков, как и для страны в целом, он был не самый легкий. Потребовалось мобилизовать все ресурсы, накопленный опыт, чтобы в условиях финансового кризиса не только сохранить устойчивость в работе электросетевого комплекса, но и обеспечить возможность дальнейшего его развития.

При поддержке областной администрации, руководителей муниципальных образований курские энергетик приняли максимально возможные меры для повышения надежности распределительной

сети. В полном объеме выполнены инвестиционная и ремонтная программы. В ходе подготовки к осенне-зимнему периоду отремонтировано 2,7 тысячи километров воздушных линий электропередачи, более 647 подстанций разного класса напряжения, расчищена от поросли территория площадью свыше 600 гектаров.

Под руководством МРСК Центра разительные перемены произошли в системе управления. Она стала высокотехнологичной и позволяет ставить и решать масштабные задачи, первоочередными из которых являются повышение эффективности и надежности электросетевого комплекса, обеспечение опережающих темпов развития региональной энергетической инфраструктуры.

Как подчеркнул выступивший на собрании помощник генерального директора ОАО «МРСК Центра» Сергей Машенко, успешно решать поставленные задачи помогает курским энергетикам их высокий профессионализм.

Поздравляя коллектив Курскэнерго с праздником, заместитель губернатора Курской области Владимир Бойцов отметил большой вклад энергетиков в развитие экономики и социальной сферы региона. «Нам с энергетиками спокойно», — подчеркнул он.

На торжественном собрании по традиции чествовали передовиков предприятия, получивших государственные и отраслевые награды, почетные грамоты и благодарности губернатора и администрации Курской области, Курской областной Думы, главы города Курска. Заслуженных наград и званий удостоены 168 сотрудников филиала. Большой группе работников награды были вручены непосредственно в производственных отделениях Курскэнерго, где торжества по случаю Дня энергетика прошли накануне — 21 декабря.

Волнительным моментом для сотрудников Курскэнерго и гостей стало исполнение во время торжества гимна энергетиков центра России, который родился на Курской земле.

Своим мастерством порадовали участников собрания победители десятого смотра художественной самодеятельности Курскэнерго, который прошел накануне праздника.

Торжественные мероприятия, посвященные Дню энергетика, прошли также в Центрах обслуживания клиентов Курскэнерго. Все потребители, обратившиеся в этот день за консультацией, для подачи заявления или заключения договора на дополнительные сервисы, получили памятные подарки.



На выставке прикладного искусства



На сцене гости из Брянска

**В** Курске с дружеским визитом побывали члены молодежного совета филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго». Они приняли участие в смотре художественной самодеятельности, посетили Центр управления сетями, музей истории энергетики Курской области.

Полные впечатлений от встречи, гости выразили уверенность, что дружеские контакты между молодежью Курскэнерго и Брянскэнерго будут развиваться и укрепляться.



Актуально

## Качество прежде всего



Липецкой области Александра Коробейникова ежегодно определяют победителей из числа предприятий и организаций различных отраслей экономики по двум номинациям: с численностью работающих свыше 250 человек и менее 250 сотрудников. В Липецкэнерго на сегодняшний день трудятся 2250 человек.

### Первопроходцы

В 2008 году Липецкэнерго стало первым из энергетических предприятий области, принявшим участие в конкурсе. На суд жюри был представлен конкурсный отчет. В нем отражены результаты проводимой Липецкэнерго работы, направленной на достижение максимально высокого уровня организации производства и качества управления. Отчет был доработан в соответствии с требованиями прошлого года конкурса.

Экспертная комиссия конкурса и региональный совет по качеству высоко оценили проводимую в ОАО «МРСК Центра» и его филиалах работу по внедрению современных методов управления и достигнутые результаты.

Директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Александр Конаныхин отметил: «Среди энергетических предприятий нашего региона Липецкэнерго одним из первых стало применять современные методы управления. Внедрение системы менеджмента качества (СМК), системы проектного менеджмента, матричной системы управления, автоматизированной системы управления ресурсами SAP и других новшеств дает нам возможность поделиться полученным опытом с коллегами и партнерами».

Награда — символический знак качества, диплом и денежная премия — вручена руководству филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» на совещании по подведению итогов работы промышленности Липецкой области.

**Ф**илиал ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» принял участие в юбилейном, десятом конкурсе по качеству, проводимом администрацией Липецкой области. Липецкие энергетики стали победителями!

### О цели и условиях конкурса

Целью конкурса является пропаганда внедрения эффективных методов управления и повышения качества выпускаемой продукции и предоставляемых услуг. Модель делового совершенства, заложенная в основу липецкого конкурса, полностью соответствует модели всероссийского конкурса.

Члены регионального совета по качеству под председательством заместителя главы администрации

## Навстречу клиенту

### С днем рождения!

**В** декабре сразу два Центра обслуживания клиентов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» — в Данкове и Липецке — отпраздновали годовщину со дня открытия. Разве не прекрасный повод подвести итоги работы, посмотреть, чего удалось достичь за этот период?

За год 7387 липчан и 1930 жителей Данкова воспользовались службой одного окна в решении вопросов, связанных с энергообеспечением. Чаще всего в Центры обращались по вопросам заключения договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, приобретения и установки счетчиков или снятия показаний приборов учета электроэнергии. Большинство обра-

ний (68%) поступило от физических лиц.

По словам начальника службы взаимоотношений с клиентами филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Екатерины Зайцевой, за сравнительно небольшой срок деятельности Центры обслуживания клиентов продемонстрировали свою эффективность.

К услугам посетителей ЦОКов — профессиональные консультации специалистов, продуманная организация приема, комфортное помещение. Уточнить информацию по вопросам энергообеспечения можно и заочно: для удобства клиентов работает телефон прямой линии энергетиков 8-800-50-50-115. Ее услугами за 11 месяцев 2009 года воспользовались более 300 жителей Липецкой области.



В день годовщины все посетители Центров обслуживания клиентов получили памятные сувениры с корпоративной символикой.

## Поколение Energy

### Посвящение в энергетики



**В** ОАО «МРСК Центра» и его филиалах сложилось немало хороших традиций. А во время празднования Дня энергетика — 2009 Совет по работе с молодежью филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» решил заложить еще одну — посвящение молодых специалистов в профессию энергетика. 100 сотрудников, стаж работы которых в компании пока не превысил двух лет, независимо от занимаемой должности и специальности присягнули на верность профессии.

Молодежный совет Липецкэнерго разработал все детали процедуры посвящения. Сначала молодые люди произнесли клятву верности энергетике. Затем на специально изготовленном макете анкерной опоры закрепили изолятор с цифрой, соответствующей количеству посвященных в этом году. А в заключение ветераны энергосистемы в знак преемственности поколений повязали молодым специалистам галстуки с корпоративной символикой. Всем, кто прошел процедуру посвящения, вручили свидетельства и книгу об истории Липецкой энергосистемы.

«Разумеется, посвящение носит полуофициальный характер, — поясняет председатель Совета по работе с молодежью Зоя Фетисова. — Это видно и по тексту клятвы. Но на самом деле, если посвящение приживется, то станет хорошей традицией и приятным моментом как для тех, кому посвящают галстуки, так и для наших ветеранов. В приверженности одной профессии и одной компании есть масса положительных черт. Это как раз и формирует истинную команду профессионалов, способную решать любые поставленные задачи».

Своими впечатлениями от прошедшего мероприятия поделилась его непосредственная участница — инженер отдела по работе с органами власти, общественными организациями и СМИ Ирина Сайнакова: «Я работаю в Липецкэнерго меньше года и в День энергетика вместе с другими молодыми людьми вышла на сцену, чтобы произнести клятву верности профессии. Посвящение в энергетики — ритуал символический, но все равно доля гордости, некоторой избранности и приверженности к чему-то значимому чувствовалась у всех участников».

### Клятва молодых энергетиков

Мы, вступая в ряды энергетиков, перед лицом своих коллег торжественно клянемся:

- Свято беречь и приумножать лучшие традиции энергетиков.
- Гордиться своей профессией.
- Нести энергию света в дома и сердца людей!
- Дорожить своей профессиональной честью.
- Честно исполнять свой профессиональный долг.
- Постоянно совершенствовать свое мастерство.
- В качестве мер защиты от отрицательного воздействия электрического поля применять улыбку и хорошее настроение.
- Всегда помнить о том, что для настоящего энергетика не существует преград, но существуют правила техники безопасности!
- Считать День энергетика своим вторым днем рождения!

## Конкурс

### Энергетика глазами профессионалов

**Т**ак назывался конкурс фотографий, проведенный в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» по инициативе Совета по работе с молодежью. 80 фоторабот 37 сотрудников были выставлены на сайте филиала для электронного голосования и сбора отзывов. В канун Дня энергетика были подведены итоги и названы победители.

Главный приз — цифровая фотокамера — был вручен инженеру Усманского участка балансов и учета электроэнергии Сергею Крутских за работу «Утро в Усманском районе».

Электронная фоторамка за второе место в конкурсе досталась Николаю Отцову, мастеру Лев-Толстовского РЭСа ПО «Лебединские электрические сети». На его снимке запечатлена бригада, командированная на восстановление Саяно-Шушенской ГЭС.

Ретрофото инженера службы заказчика Ирины Акользиной «И женщины тоже помогали строить энергетику» заняло третье место. И хотя снимок уступал по качеству, снятым на современной цифровой аппаратуре, жизнерадостность героини покорила сердца голосующих.

«Это второй по счету конкурс фотографий, проведенный в 2009 году, — говорит директор по управлению персоналом Липецкэнерго Екатерина Мушникова. — Весной мы подводили итоги фотоконкурса «Мир. Труд. Май», проходившего тоже в форме электронного голосования».

Приятно, что мероприятие находит искренний отклик у сотрудников. Фотографии обсуждают, пишут комментарии, можно сказать, идет настоящая борьба за лидерство. Люди стараются придумать что-нибудь необычное — это заметно по количеству коллажей. Надо отметить, что все представленные фото были оригинальными, ни одна из фотографий не взята из Интернета — за этим велся особый контроль».



Ретрофото Ирины Акользиной

Фото Сергея Крутских

## Круглый стол

Малый бизнес и энергетика:  
поиск взаимных интересов

**В** Орелэнерго состоялся круглый стол с представителями Орловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Опора России». Встречу провели директор филиала Сергей Зорин, заместитель директора по техническим вопросам Александр Летягин и заместитель директора по развитию и реализации услуг Владимир Арифанов.

Топ-менеджеры филиала рассказали предпринимателям об изменениях в законодательстве, вводящих упрощенный порядок техприсоединения к электросетям для субъектов малого и среднего бизнеса.

Как отметил Сергей Зорин, с момента вступления этих изменений (в мае 2009 года) Орелэнерго заключено 84 льготных договора технологического присоединения на общую мощность 705 кВт. Это 72% от общего числа договоров, заключенных компанией с юридическими лицами. Общая стоимость всех договоров составила 46,2 тыс. рублей.

Исполнительный директор Орловского регионального отделения «Опоры России» Константин Вологин поинтересовался: нет ли возможности и дальше сокращать нормативные сроки подключения электроэнергии к объектам малого предпринимательства? Ведь в таком бизнесе, как правило, предприниматели лично участвуют в производственном процессе, зачастую это их единственный источник дохода.

— Нам и самим нет никакого интереса тянуть с исполнением заказов, — сказал С. Зорин. — Энергетика заинтересована в новых потребителях, в росте полезного отпуска. Поэтому если рядом с объектом имеется центр питания



с достаточной мощностью, то никаких задержек с подключением не возникает. Но в тех населенных пунктах, где мощности перегружены, приходится строить новые линии электропередачи, устанавливать трансформаторные подстанции. Как правило, это большие затраты. Если они выходят за пределы полумиллиона рублей, то мы обязаны проводить тендерные закупки. И здесь уже сроки не всегда зависят от нас.

Допустим, объекты в Залегощи или Новосиле подключим сразу. А вот по Орлу есть сложности. И если с присоединением к подстанции «Западная», реконструкция которой снимет энергодефицит в ближайшее время, решено, то по области можно насчитать еще порядка 15 проблемных питающих центров, которые, без вложения в них уже сегодня средств, в скором времени станут дефицитными или вообще закроются.

В связи с этим не мог не возникнуть вопрос о возможности участия малого и среднего бизнеса в реализации инвестиционной программой компании. Как вариант, предпринимателям предложено участвовать в развитии областной энергетики в качестве подрядчиков.

Одним словом, взаимный интерес у партнеров есть, дело — за реальным сотрудничеством.

Борис Фёдоров

## Социальная ответственность

## Пусть новый год принесет счастье!



**Н**акануне новогодних каникул специалисты Орелэнерго снова побывали у своих подопечных — в Знаменской школе-интернате. Энергетики здесь знают и ждут. Им тут всегда рады.

Руководство Орелэнерго неслучайно взяло шефство именно над этой школой. В ней учатся дети, обделенные заботой и вниманием, из тех семей, которые принято относить к группе социального риска. Энергетики навещают своих юных друзей не только к праздникам, но приезжают и в будние дни, помогая оснастить школу необходимой техникой, мебелью, оборудованием.

— Мы признательны Орелэнерго за участие в судьбе наших воспитанников, за желание сделать их жизнь радостнее, — говорит директор школы Тамара Сезонова.

В этот раз сотрудники компании по традиции приготовили для ребят небольшой празд-

ник. В актовом зале энергетики нарядили пятиметровую пушистую красавицу ель. А главной радостью для маленьких воспитанников Знаменской школы-интерната стали сладкие подарки и яркое новогоднее представление, которое разыграли студенты Орловского государственного института культуры и искусств во главе с преподавателем Людмилой Пелепейченко — кстати, тоже выпускницей школы-интерната.

Заместитель директора Орелэнерго по развитию и реализации услуг Владимир Арифанов преподнес в подарок школе цифровую видеокамеру, чтобы она помогла ребятам сохранить самые яркие моменты жизни. «Пусть этот новый год принесет вам удачу и счастье, — пожелал детям и их учителям Владимир Арифанов и подчеркнул: — А во всем остальном мы постараемся помочь».

## Наши наставники

## Горжусь, что причастен...



**В** январе исполнилось 75 лет Льву Александровичу Смирнову — человеку, который внес значительный вклад в становление орловской энергетики.

— Есть ощущение, что жизнь прожита не зря, — считает Лев Александрович. — Полвека в энергетике, из которых 23 года — руководство большим и сложным коллективом в круглосуточном процессе обеспечения потребителей электричеством и теплом. И это вне зависимости от времени года, времени суток, выходных и праздничных дней. Вспоминается многое, но больше хорошего, чем плохого.

Энергетика — система, постоянно развивающаяся, ей чужда косность.

Приведу всего один простой пример. На ТЭЦ, первая очередь которой была введена в эксплуатацию в конце 40-х годов, топливо со склада в котельному цеху доставлялось телегами на конной тяге. Сегодня наша ТЭЦ сжигает в сутки топлива, в пересчете на уголь, более трех эшелонов по 50 вагонов каждый. Так что можете оценить уровень развития.

В моей производственной жизни был такой период, которым я горжусь и теперь, да и не я один. Шел 1966 год. Я работал заместителем управляющего Орелэнерго по капитальному строительству и сельской электрификации. Мы тогда вводили в строй до 2000 км сетей напряжением 10 и 0,4 кВ в год, а к 7 ноября 1967 года к государственной энергосистеме были подключены все колхозы Орловской области. Эта работа продолжалась, пока к системе не был подключен последний населенный пункт и даже одиноко стоящий жилой дом в сельской местности. Электричество, пожалуй, единственное средство цивилизации, которым обладает каждый житель нашей области вот уже 40 лет. Мне и теперь приятно сознавать, что я участвовал в этой работе.

От всего коллектива Орелэнерго поздравляем Вас, Лев Александрович, с замечательным юбилеем! Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни и по-прежнему не терять связи с энергетикой.



Орловской ТЭЦ. Он стал восьмым инженером с высшим образованием, из которых состоял тогда костяк коллектива.

Л.А. Смирнов награжден правительственными и отраслевыми наградами, неоднократно избирался депутатом городского совета, является членом Международной энергетической академии, академиком Международной академии информатизации, заслуженным энергетиком РФ. Он не только опытный и успешный руководитель, но и талантливый писатель. Его перу принадлежит книга «Судьба моя — энергетика».

Лев Александрович прошел путь от дежурного электрика до генерального директора Орелэнерго, которое он возглавлял с 1977 по 2000 год.

В 1957 году, сразу же по окончании энергетического факультета Московского института инженеров железнодорожного транспорта, Лев Александрович приехал в Орел и с 8 августа начал работать на

## Слово специалисту

## Сам себе спасатель

**Н**аступило время зимнего ледостава на водоемах. Лед таит в себе опасности. Как правильно себя вести, чтобы избежать несчастного случая, рассказывает ведущий специалист специального отдела филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» Александр Спиридонов.

## Простые правила

Чтобы прогулка не обернулась трагедией, соблюдайте элементарные правила безопасности. Нельзя выходить на тонкий лед в начале зимы и весны, потому что он в это время наиболее хрупкий.

При движении по льду следует быть осторожным, обходить опасные и подозрительные места. Двигаться нужно по натоптаным следам и тропинкам. Желательно прощупывать перед собой путь длинной палкой.

Следует остерегаться площадок, покрытых толстым слоем снега, — под ним лед всегда тоньше, чем на открытом месте. Особенно осторожным необходимо быть там, где быстрое течение, вблизи выступающих на поверхность кустов, осоки, травы. Опасность может подстергать в местах, где ручьи впадают в водные объекты, где выходят родники и вливаются теплые сточные воды промышленных предприятий, ведется заготовка льда и т. п.

Безопаснее всего переходить водоем по прозранию, с зеленоватым оттенком льду толщиной не менее 7 см. При групповом переходе следует двигаться на расстоянии 5—6 м друг от друга, внимательно следя за идущими впереди людьми.

Кататься на коньках разрешается только на специально оборудованных местах. Если каток устраивается на реке, озере или пруду, то катание разрешается лишь после тщательной проверки прочности льда. Массовое катание допускается только при толщине льда не менее 25 см. Категорически запрещается проверять прочность льда ударами ног. Лучше это делать прочной палкой. Если после двух-трех ударов вода не покажется, лед достаточно крепок. Но как только показалась вода, немедленно поворачивайте назад, старайтесь идти, не отрывая ступней от



льда, т. е. скольжением. Если лед начал трескаться, осторожно ложитесь и ползите по своим следам обратно.

**Запомните! В начале зимы наиболее опасна середина водоема. А в конце — участки у берегов, вблизи сливных труб и под мостами.**

Однако есть водоемы, по льду которых независимо ни от чего запрещено переходить. Там выставляются специальные знаки безопасности «Переход (переезд) по льду запрещен». Нарушение этих правил влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 2000 рублей.

## Опасная рыбалка

В группу риска попадают и любители зимней рыбалки, которых немало среди энергетиков. Они стремятся попасть на лед первыми, а покидают застывшую воду последними. Поэтому и в числе жертв водной стихии немало любителей посидеть с удочкой.

Во время рыбной ловли не рекомендуется на небольшой площадке пробовать много лунок, прыгать и бегать по льду, собираться большими группами. Каждому рыбаку необходимо иметь с собой шнур длиной 12—15 метров. В местах с большим количеством рыбаков в период интенсивного подледного лова органы местного самоуправления должны обеспечивать выставление спасательных постов.

## Если человек попал в полынью

Попросите кого-нибудь вызвать скорую помощь и спасателей. Найдите длинный шест, лыжу, веревку или длинный шарф. Завяжите на конце веревки узел. Постарайтесь приблизиться к полынье по следам. Причем последние 10—15 метров передвигайтесь ползком. Не доходя до края, подайте пострадавшему шест, лыжу, веревку. Ни в коем случае не наматывайте веревку на руку: пострадавший может утянуть и вас в полынью.

Вытащив человека из полыни, помогите ему добраться до теплого помещения, переодеться. Окажите первую помощь до приезда врачей.

Если же в полынью попали вы, то не паникуйте, постарайтесь не нырять и не мочить голову. Придерживайтесь за край льда. Зовите на помощь. И выбирайтесь на ту сторону льда, откуда пришли. Вытаскивайте свое тело на лед, помогая ногами, опираясь на согнутые в локтях руки. Если лед ломается, все равно не оставляйте попыток выбраться. Заклейте одну ногу на край льда, перекачиваясь, отползите на 2—3 метра, встаньте и идите к ближайшему жилью. Не останавливайтесь. Выжать одежду и отдохнуть можно только в теплом помещении. Двигайтесь и делайте силовые упражнения, пока не разогреетесь.

Александр Спиридонов

## Поколение Energy Будущее за молодежью



**С**озданный в апреле 2009 года Совет по работе с молодежью Смоленскэнерго запланировал комплекс мероприятий, направленных на построение эффективного взаимодействия с молодыми сотрудниками, развитие творческой и научно-технической инициативы, активное участие в производственной и социально-культурной жизни компании.

Директор по управлению персоналом Алла Королькова отметила: «Мы понимаем важность работы с молодыми сотрудниками. На сегодняшний день в филиале трудится более 400 молодых специалистов, что составляет более 15% от численности персонала. Это наш кадровый резерв, наше будущее, и мы заботимся о нем».

Одной из важных тем, волнующих молодых специалистов, является жилищный вопрос. В этой связи Совет по работе с молодежью планирует регулярно информировать сотрудников филиала о действующих и новых фе-

деральных, региональных и районных программах по улучшению жилищных условий молодых семей.

Что касается культурно-массовой работы, на 2010 год запланированы соревнования по видам спорта, которыми увлекаются многие сотрудники филиала, — бильярду, боулингу и другим. Кроме того, обязательно будут проведены фотоконкурс и конкурс красоты.

В рамках взаимодействия Совета по работе с молодежью Смоленскэнерго с молодежными организациями Смоленской области предполагается введение представителя совета молодежи филиала в молодежный парламент при Смоленской областной Думе.

Также в 2010 году молодые энергетики филиала примут участие в III слете молодежи энергокомпаний Смоленской области, который запланирован на осень. Во время слета будут проанализированы проблемы молодежи на производственных предприятиях отрасли, дана оценка работе советов молодежи (комиссий) в различных компаниях.

## Снизить риски на производстве

### Профзаболевания выявят медосмотры

Программа по снижению рисков возникновения травматизма, разработанная для персонала компании, включает в себя комплекс мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В числе проведенных в этом году важнейших мероприятий — предварительные и периодические осмотры в медицинских учреждениях, по итогам которых дается независимое и полное врачебное заключение, обследование с целью выявления признаков профзаболеваний персонала в Центрах профпатологии.

### Все для безопасности сотрудников

К осенне-зимнему периоду для всего персонала Смоленский филиал приобрел зимние комплекты одежды. Все электромонтеры, работающие на воздушных линиях, обеспечены индивидуальными сигнализаторами напряжения.

Диспетчерские пункты и бригады, производящие работы на электрооборудовании, обеспечены устойчивой связью. Каждый звонок, поступающий на диспетчерский пункт, записывается на

**Снижение риска травматизма на производстве — важнейшая задача любой компании. В МРСК Центра этому также уделяется особое внимание. Забота о сотрудниках проявляется не только в увеличении заработной платы, предоставлении льгот и социальных гарантий, но прежде всего в обеспечении максимальной безопасности рабочего процесса. Для решения этой непростой задачи используется комплексный подход, затрачиваются значительные средства, ведь человеческая жизнь дороже любых денег!**

### Обучение — гарантия успешной работы

В рамках программы по снижению рисков возникновения травматизма в каждом производственном отделении филиала должен быть построен учебно-тренировочный полигон. В некоторых ПО полигоны построят в ближайшее время, а там, где они уже есть, — оснастят более современным оборудованием.

«Энергетика — отрасль, в которой в обязательном порядке постоянно проводится повышение квалификации персонала и переподготовка сотрудников на протяжении всей их трудовой деятельности, — поясняет начальник службы производственного контроля и охраны труда филиала Виталий Мордыкин. — Поэтому в компании создаются все условия, чтобы каждый работник мог получить нужные навыки и умения. Обучение для нас — это необходимость, потребность, гарантия успешной и безаварийной работы».

## Наши наставники

### Сохраним историю для потомков

**В** рамках празднования Дня энергетика в Смоленскэнерго прошло чествование ветеранов Смоленской энергосистемы. Гостей встречал заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» Николай Фёдоров: «Я поздравляю всех энергетиков с профессиональным праздником, желаю вам здоровья и благополучия, вы играете важную роль и вносите огромный вклад в развитие энергосистемы».

И это не просто слова благодарности за годы, отданные служению энергетике, и за то, что ны-

нешнему поколению в наследство достался стабильно работающий энергокомплекс. Ветераны и сегодня охотно делятся опытом. А чтобы сохранить для будущих поколений память о событиях прошлых лет, в течение всего 2009 года представители Совета ветеранов проделали большую работу по сбору информации для буклета, посвященного истории развития смоленской энергетики, который выйдет в свет в самое ближайшее время. В этот праздничный день ветеранам были вручены грамоты за активное участие в создании столь значимого для филиала издания.

## Хобби

# Деревня для «Мосфильма» в масштабе 1:10

**Н**и для кого не секрет, что среди энергетиков немало талантливых людей. Спорт, музыка, фотография и другие увлечения позволяют им сделать свою жизнь ярче и раскрыть разные стороны своей личности. Особенно приятно, когда удается внести немного волшебства и в жизнь окружающих, как это делает Юрий Жагурин, мастер производственного участка Демидовского РЭСа ПО «Западные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго».

У Юрия Анатольевича замечательное хобби — столярное дело, которым он занимается уже много лет. «Я постоянно работаю с деревом, — рассказывает энергетик. — В свободное время делаю столики, стулья, беседки и даже качели».

На первый взгляд может показаться, что столярное мастерство имеет исключительно прикладной характер. Но оказывается, что при помощи дерева, фанеры и столярных инструментов можно создавать целые города и деревни, точнее, их уменьшенные копии. Маленькую деревню с домами, пейзажами и даже жителями Юрий Жагурин создал по заказу кинокомпании «Мосфильм», представители которой снима-



Юрий Жагурин

**Юрий Жагурин — не только обладатель уникального таланта, но и увлеченный своим делом энергетик. В энергосистеме работает с 1987 года, куда пришел после окончания Смоленского филиала Московского энергетического института.**

ли фильм в национальном парке «Смоленское Поозерье» летом 2009 года. Впрочем, деревней она только кажется: официальное название населенного пункта — «Фрагмент городской за-



стройки Смоленска начала XIX века». Мини-декорации представляют собой настоящее произведение искусства: озеро, деревья, улицы, жители и даже домашние животные — все это в прямом смысле слова отточено до мельчайших деталей.

Глядя на дело рук Юрия Анатольевича по фотографии, трудно поверить,

что это не настоящие дома, а только уменьшенная копия — настолько искусно сделана работа. На самом же деле макет выполнен в масштабе 1:10.

На создание маленького уютного мира у Юрия Жагурина ушло всего полтора месяца. Теперь полюбоваться результатом его труда могут все желающие: деревенька находится в «Смо-

ленском Поозерье» и открыта для туристов.

Необычное хобби и выдающиеся способности Юрия Жагурина не оставляют сомнений: даже в такой строгой и точной отрасли, как электроэнергетика, есть место творчеству. Мы желаем Юрию Анатольевичу дальнейших успехов и надеемся, что он нас еще удивит.

## В продолжение темы

### Приняли участие в противоаварийных учениях

**В Смоленске под руководством Смоленского РДУ были проведены совместные учения по ликвидации аварийных ситуаций с угрозой нарушения энергоснабжения в условиях низких температур. Наряду с другими энергопредприятиями области в мероприятии принял участие филиал ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго».**

**По сценарию в результате повреждения линий электропередачи при неблагоприятных метеословиях произошло обесточивание 80% потребителей города.**

**Целью прошедших учений являлась проверка готовности субъектов энергетики, органов исполнительной власти Смоленской области и административного центра, муниципальных организаций и территориальных органов МЧС к обеспечению надежного энергоснабжения потребителей электрической и тепловой энергией.**

**В ходе учений были отработаны взаимодействия в условиях ликвидации аварийных ситуаций, действия Смоленского РДУ и дежурной службы регионального штаба по обеспечению безопасности электроснабжения Смоленской области. Тренировка также помогла выявить проблемные моменты взаимодействия различных служб, намечены мероприятия по их устранению. Были отмечены высокий профессионализм персонала Смоленскэнерго и слаженная работа субъектов электроэнергетики.**

Крупным планом

## Праздник света

**С**имволично, что праздник света приходится на самый короткий световой день в году. 22 декабря свой праздник отметили те, кто профессиональным девизом и жизненным кредо считает необходимость донести энергию света до каждого человека. Сотрудники Тамбовэнерго по праву могут считать эти слова определяющими в своей деятельности.

В современном мире энергетика — основа развития общества. Именно от труда энергетиков зависит бесперебойная работа различных предприятий и организаций, тепло и уют в каждом доме, а значит, и качество жизни каждого человека.

Сегодня в энергетическом комплексе Тамбовщины трудятся высококлассные специалисты, которые, несмотря на сложности, обеспечивают стабильное, бесперебойное энергоснабжение населения и предприятий региона. Ответственное отношение к делу позволяет не только успешно решать производственные задачи, но и заниматься модернизацией инженерной инфраструктуры, освоением современных технологий.

В день праздника энергетики Тамбовэнерго принимали поздравления от коллег, представителей органов власти различных уровней, клиентов компании, а отличившиеся на профессиональном поприще сотрудники были удостоены корпоративных наград.

Благодарственным письмом генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» награжден начальник ПО «Моршанские электрические сети» Александр Нагорнов. Почетной грамоты администрации Тамбовской области удостоен начальник ПО «Мичуринские электрические сети» Сергей Зеленев. Благодарственным письмом главы администрации региона награжден Эдуард Хромых. Благодарственное письмо Полномочного представителя Президента РФ в Центральном федеральном округе вручили генеральному директору ОАО «Энергетик» Александру Сопенко. Также почетными грамотами был отмечен труд лучших специалистов Тамбовэнерго.

— Уходящий год стал еще одной важной вехой в развитии филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго», — отметил директор филиала Андрей Козодёров в обращении к сотрудникам предприятия. — Сегодня энергетики приносят свет даже в самые отдаленные уголки Тамбовщины. Ежегодно внедряются новые формы и методы работы.

В этом году наша компания многое сделала для реализации технической политики и повышения надежности энергоснабжения наших пот-



ребителей, мнение и оценка которых является главным критерием нашей работы. В этот праздничный день позволяете поблагодарить вас за стабильную и безаварийную работу.

Работа по обеспечению Тамбовщины надежным и качественным электроснабжением проходит в тесном контакте с органами государственной власти и местного самоуправления. В приветственной телеграмме, полученной в день праздника коллективом Тамбовэнерго от руководства области, в частности, говорится:

«В этот праздничный день позвольте адресовать всем энергетикам теплые слова благодарности за эффективную работу.

Сегодня вы успешно справляетесь с поставленными задачами, внедряете принципиально новые технологии, успешно решаете вопросы модернизации производственных мощностей, строительства современных подстанций, обновления линий электропередачи, присоединения потребителей.

От имени руководства Тамбовской области желаем всем энергетикам надежной, стабильной и безаварийной работы. Уверены, что ваш самоотверженный труд, помноженный на высочайший профессионализм, и впредь будет служить залогом успешного решения задач энергоснабжения нашего региона! Благополучия вам и процветания».

В день профессионального праздника энергетиков поздравил глава администрации Старо-Юрьевского района Сергей Чиркин. Выступая перед участниками торжественного собрания, Сергей Алексеевич от себя лично и от своих коллег — глав муниципальных образований области — высказал теплые слова самых лучших пожеланий коллективу предприятия.

— За долгие годы совместной работы мы стали надежными партнерами, — отмечает Сергей Чиркин. — И это правильно. Ведь как органы местного самоуправления, так и энергетики всегда находятся на переднем крае борьбы за улучшение жизни людей. А в этом деле достичь успеха можно только сообща!

Особые слова благодарности, поздравления и наилучшие пожелания были адресованы ветеранам отрасли, заложившим фундамент энергосистемы Тамбовской области. С приветственным словом от ветеранов-энергетиков обратился к собравшимся председатель Совета ветеранов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Анатолий Истомин. Торжественное мероприятие по случаю Дня энергетика завершилось праздничным концертом с участием лучших творческих коллективов Тамбовщины.

Константин Сажнев  
Фото Павла Воробьева

Технологии  
и проектыВысокая оценка  
качественной  
работы

**Г**лава администрации Красново-бодненского сельского совета Александр Ильин выразил благодарность за качественный ремонт энергооборудования, выполненный сотрудниками филиала в Тамбовском районе области.



В ходе работ в селе Богословка энергетики выполнили весь запланированный объем работ. Были оптимизированы схемы ВЛ-0,4 кВ, что позволило улучшить качество электроэнергии у конечных потребителей. Проведен ремонт двух КТП с заменой коммутационного оборудования и изоляции. Особое внимание энергетики уделили приведению в порядок линий электропередачи 0,4—10 кВ. В общей сложности было отремонтировано около пяти километров ВЛ-0,4 кВ и более трех километров ВЛ-10 кВ. Затраты на проведение работ составили порядка 500 тысяч рублей.

Как отмечено в письме на имя заместителя директора по техническим вопросам — главного инженера филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Александра Заматая, администрация Красново-бодненского сельского совета высоко оценила работу энергетиков производственного отделения «Тамбовские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» по ремонту электрических сетей в селе Богословка.

Поколение Energy  
Убедиться в  
правильности выбора  
можно всегда

**В**исполнительном аппарате филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» состоялась день открытых дверей. Подобные встречи тамбовских энергетиков МРСК Центра с учащейся молодежью стали традиционными и привлекают интерес как школьников, так и студентов.

В этот раз в гости к энергетикам пришли студенты Тамбовского техникума экономики и предпринимательства. Знакомство с работой энергетического предприятия началось для ребят с просмотра видеопрезентации, включившей в себя рассказ о деятельности филиала, энергообъектах, структуре, миссии и ценностях компании. Наиболее актуальным вопросом для молодежи стала кадровая и социальная политика филиала.

Общение с энергетиками продолжилось экскурсией по предприятию. Студенты узнали о лучших сотрудниках, ветеранах-энергетиках, внесших свой вклад в развитие энергосистемы области. Молодых людей впечатлила коллекция кубков и медалей компании, полученных на спортивных соревнованиях в разные годы.

«Прошедший день открытых дверей должен помочь ребятам определиться с выбором будущей профессии», — отметила и. о. директора по управлению персоналом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Ольга Вязовова. — Надеемся, что кто-то из сегодняшних наших гостей проникся спецификой работы энергетиков и вернется к нам уже в качестве специалистов».

## Наша история

## Загадка старинной лампы

**К**ак заметил основатель Московского художественного театра Константин Станиславский, театр начинается с вешалки. А с чего начинается музей? С подбора экспонатов и формирования экспозиции.

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» полным ходом идет работа по созданию музея истории Тамбовской энергосистемы. В этот творческий процесс вовлечены специалисты предприятия, ветераны-энергетики, научные сотрудники Тамбовского областного краеведческого музея.

Подбор вещественных и документальных источников, а также фотоматериалов — задача не из легких. Электрификация Тамбовской губернии началась на рубеже XIX—XX веков. Эта тема в регионе мало изучена. Потому было непросто приподнять столь значительный исторический пласт.

Большую помощь энергетикам в поиске раритетных предметов, представляющих историческую и художественную ценность, оказал известный не только на Тамбовщине, но и далеко за ее пределами коллекционер Сергей Денисов. Владелец частной литературно-художественной галереи, большой знаток и ценитель искусства ведет основательную культурно-просветительную работу в области, организует выставки, участвует в биеннале. Множество произведений искусства было представлено на обозрение публики благодаря тамбовскому Третьякову. Среди них — живопись начала XX века: работы художника-символиста Сергея Архипова и одного из ярких представителей русского авангарда Давида Бурлюка, собрание личных вещей прославленного хирурга Валентина Войно-Ясенецкого, композитора Сергея Рахманинова, поэта Сергея Есенина.

В Тамбовской области экспозиции многих отраслевых музеев были сформированы при поддержке Сергея Денисова — это музей почты, музей истории профсоюзного движения, музей ученого Владимира Вернадского. На предложение поучаствовать в исследовательской работе на тему «От свечи до лампы накаливания» Сергей Николаевич откликнулся с интересом. Более полугода он вел переписку с коллекционерами Москвы и Арзамаса. Результатом этой масштабной деятельности стало уникальное собрание: коллекция старинных фонариков и ацетиленовых фонарей, керосиновых и масляных ламп, ламп накаливания, выключателей и изоляторов, произведения живописи и архивные документы, дореволюционные книги по истории электротехники. Большинство предметов попали в руки антиквара не в самом лучшем состоянии. Несколько недель ушло на их реставрацию.



— Коллекция, сформированная Сергеем Денисовым, безусловно, заслуживает особого внимания, — рассказывает научный сотрудник Тамбовского областного краеведческого музея Любовь Плучина. — К созданию музея важно подходить творчески. Электротехническое направление в нашей области пока не было представлено. Убеждена, что музейная экспозиция Тамбовэнерго будет интересна не только специалистам-энергетикам, но и самой широкой аудитории — школьникам и студентам, гостям предприятия, горожанам.

Сергей Денисов продолжает работу по формированию экспозиции Тамбовэнерго. С прицелом на будущее работает над реставрацией старинных электротехнических приборов, которые вырабатывали электрическую энергию в дворянских усадьбах.

— Мне было интересно подбирать экспонаты для музея истории Тамбовской энергосистемы, — подчеркнул Сергей Николаевич. — То, что будет представлено в экспозиции, вряд ли можно увидеть где-то еще. Каждый предмет имеет свою историю. Многие вещи были в частных собраниях Чичериных и Асеевых. Самая обширная коллекция по электротехнике представлена в Москве в Политехническом музее. Но собрание предметов Тамбовэнерго по-своему уникально.

Музей истории Тамбовской энергосистемы откроет двери первым посетителям в июне 2010 года, когда Тамбовэнерго будет отмечать пятидесятилетний юбилей своего основания.

Светлана Гром

## Коротко о главном

## Лучшие руководители работают в МРСК Центра



Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Александр Ейст вошел в тройку лидеров рейтинга 100 лучших управленцев компаний, работающих на территории Тверской области.

Согласно рейтингу Ассоциации менеджеров, Александр Ейст признан одним из лучших руководителей в сфере электроэнергетики. Дмитрий Зеленин, президент Ассоциации менеджеров, отметил: «Премия за достижения в бизнесе станет хорошим стимулом для развития региона. Те, кто сегодня получают эту награду, — настоящие профессионалы».

Всего в рейтинге участвовали руководители 17 отраслей: транспорта, строительства, связи, машиностроения и т. д. Тверская область стала первым регионом, на базе которого проведен рейтинг.

Напомним, что согласно рейтингу ТОП-1000 самых профессиональных менеджеров России 2009 года генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров вошел в число самых профессиональных управленцев электроэнергетики.

## Чтобы не было перебоев электроснабжения

Администрация Тверского региона обратилась к филиалу ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» с просьбой увеличить трансформаторную мощность в Нило-Столобенской Пустыни.



Тверские энергетики оперативно установили на территории монастыря трансформатор мощ-

ностью 400 кВА. Старый трансформатор мощностью 160 кВА, питавший монастырь и храмы, оставлен в качестве второго источника.

Необходимость в увеличении мощности обусловлена масштабной реконструкцией и реставрацией старинных сооружений.

По словам благочинного монастыря Нило-Столобенской обители — иеромонаха Арсения, наибольшие опасения у священнослужителей вызвала возможность перебоев электроэнергии. Новая мощность является оптимальной, чтобы вероятность подобных рисков стала минимальной.

— Мы готовы помогать всем, кто в этом нуждается, — подчеркнул заместитель директора по техническим вопросам — главный инженер Тверьэнерго Алексей Галкин. — Это наш долг — профессиональный и человеческий.

## Социальная ответственность

## Бывших энергетиков не бывает

В декабре работники энергосистемы отметили День энергетика. Звучали поздравления, было сказано немало теплых слов, особенно в адрес передовиков. Ни один профессиональный праздник невозможен без наших наставников — тружеников энергосистемы, тех, чьи достижения и опыт заслуживают уважения. Им — особое внимание.

Торжественные мероприятия по случаю празднования Дня энергетика в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» начались с традиционной встречи ветеранов Тверской энергосистемы. Более 100 энергетиков принимали поздравления руководства филиала и делились воспоминаниями прошлых лет.

Директор по управлению персоналом Тверского филиала Сергей Жирков подчеркнул, что бывших энергетиков не бывает: «Вы по-прежнему в строю, ваши знания бесценны, как и вклад в развитие электросетевого комплекса Тверского региона».

По мнению председателя Совета ветеранов Валерия Котлова, одной из важных задач для ОАО «МРСК Центра» является обеспечение моральной и материальной поддержки ветеранов-энергетиков. «Мы должны сделать все для того, чтобы, даже выйдя на пенсию, почетные труженики энергосистемы чувствовали заботу со стороны руководства и трудового коллектива



энергетической компании. На плечи ветеранской организации возложена очень важная задача — передавать опыт молодым сотрудникам. С января 2010 года начнутся встречи и обучающие семинары, которые ветераны проведут для молодых специалистов. Уже сейчас идет подготовка плана учебных мероприятий», — подчеркнул Валерий Котлов.

Праздничное мероприятие закончилось вручением памятных подарков, концертом и танцами, где ветераны смогли продемонстрировать в очередной раз, что энергии и оптимизма им не занимать.

## Конкурс

## Что рисуют дети?

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» подведены итоги конкурса детского рисунка «Дети рисуют энергетика», посвященного празднованию Дня энергетика. Мероприятие проводилось Департаментом по работе с персоналом Тверьэнерго совместно с первичной профсоюзной организацией.

Возрастной диапазон участников конкурса оказался достаточно широк — от 3 до 14 лет. В рисунках, выполненных в различных техниках, подрастающее поколение выразило свои представления об энергетике, художественно отобразив рабочие будни родителей.

Юные художники с энтузиазмом подошли к предложенному заданию, проявив фантазию, яркость таланта и неординарность. В возрастной группе от 3 до 8 лет победу одержал рисунок Алины Даньковой («Вышневолоцкие электрические сети»). В возрастной группе от 9 до 14 лет лучши-



ми названы две работы — Настя Пантелеевой (главное управление Тверьэнерго) и Арины Ганиной (Вышневолоцкие электросети). Награждение проходило по 20 номи-

нациям, в числе которых «Самый красочный рисунок», «Новогодний рисунок», «Реалистичность в сюжете», «Лучший плакатный рисунок» и др.

Творческий отклик маленьких участников показывает не только интерес, но и серьезное, ответственное отношение к данной теме.

Директор по управлению персоналом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Сергей Жирков считает, что проведение подобных конкурсов важно и необходимо: «Интересы и устремления, заложенные в детстве, оказывают влияние на всю дальнейшую жизнь, поэтому так важно развитие подрастающего поколения, раскрытие его творческих способностей. Кроме того, привлекая работников и их семьи к общественной жизни предприятия, мы уже сейчас вносим вклад в будущее нашей энергетике».

## Моя профессия — энергетик

## Заслуженное признание

же время очень трудная профессия, в которой не может быть случайных людей. Отсюда — те высокие требования, которые Сергей Виноградов предъявляет и к себе, и к подчиненным.

— Главное для энергетика — это профессионализм и ответственность, — подчеркивает Сергей Витальевич.

## На своем месте

О таких, как Сергей Виноградов, обычно говорят: человек на своем месте. Ведь судьба каждому дает возможность реализовать себя в нужном направлении и добиться успеха. Именно так считает и герой нашего рассказа:

— Все-таки жизнь — интересная штука. В начале 10-го класса я собирался поступать в Ивановский энергетический институт, но так сложилось, что закончил Рыбинский авиационный технический институт. Затем была работа в Калуге молодым специалистом, армия... Отслужив, вернулся в родной Бежецк. А в электросети пришел по объявлению в газете. Это было в далеком 1987 году. Необходимость во втором образовании возникла, когда потребовалась профильная теоретическая база в работе.

Сергей Витальевич закончил Тверской государственный технический университет по специальности

«электроснабжение». Так энергетика стала делом его жизни.

## Особое внимание — обучению персонала

Талант организатора вкупе с высокой работоспособностью позволяют главному инженеру умело руководить производственным отделением, которое по результатам работы является одним из лучших в Тверьэнерго.

Под руководством Сергея Виноградова осуществляется большой комплекс мероприятий по ремонту подстанций и других энергообъектов, предприятие ведет активную деятельность по подключению электроустановок потребителей к своим сетям. Как руководитель, работающий в современном сетевом комплексе, Сергей Витальевич особое внимание уделяет обучению персонала по вопросам, связанным с техническим обслуживанием и ремонтом распределительных сетей, обеспечением безопасности труда, применением современных методов работы.

## Награда руководителя — на 90% заслуга коллектива

К своим наградам Сергей Витальевич относится философски:

— Награда руководителя на 90% является заслугой коллектива. Поэтому победы сотрудников считаю своими. Особенно дороги для меня хорошие выступления бригад Бежецкого ПО на соревнованиях профессионализма, слаженная работа подразделений в аварийных ситуациях.

По мнению Сергея Виноградова, всегда приятно, когда работа оценивается благодарностью или почетной грамотой, но чувством команды, коллектива, понимание нужности людям намного сильнее. Поэтому главный инженер и пользуется таким безусловным уважением в трудовом коллективе. А своим профессионализмом, ответственным отношением к родному предприятию и общему делу он заслужил авторитет у администраций и предприятий районов.

## Признание как стимул роста

Благодарность губернатора Тверской области за многолетний добросовестный труд и заслуги в развитии энергетики региона — это справедливая награда Сергею Виноградову и, мы уверены, хороший стимул для дальнейшего роста руководителя и развития электросетевого комплекса северо-востока Тверской области — зоны ответственности Бежецких электросетей.



Занесение на Доску почета Бежецких электрических сетей филиала, в Книгу почета Тверского филиала, грамота главного федерального инспектора в Тверской области... Все эти награды принадлежат главному инженеру ПО «Бежецкие электрические сети» Сергею Виноградову. А в 2009 году к этому почетному списку прибавилась еще одна, очень значимая — благодарность губернатора Тверской области. Согласитесь, высокая оценка производственных достижений Сергея Витальевича. И действительно им заслуженная.

## Профессионализм и ответственность

Сергей Виноградов в энергетике уже 23 года. Вся его трудовая деятельность связана с Бежецкими электрическими сетями. Именно здесь он начал трудиться мастером службы линий и подстанций, а сегодня является главным инженером производственного отделения. Сергей Витальевич не понаслышке знаком с теми проблемами, которые ложатся на плечи и рядового сотрудника, и руководителя предприятия. Он хорошо понимает, что энергетик — это почетная, но в то

Актуально

## Энергия нового тысячелетия

**В** рамках выполнения инвестиционной программы 2009 года филиал ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» завершил реконструкцию подстанции 110/10/10 кВ «Чайка». Теперь надежность электроснабжения жителей Фрунзенского района значительно увеличится.

В Ярославле постоянно ведется новое строительство, активно развивается инфраструктура города, растет потребление электроэнергии. Увеличение мощности подстанции вызвано возросшими нуждами в энерго мощностях социальных и промышленных потребителей Ярославля.

Ярославские энергетики выполнили существенный объем строительных и монтажных работ, направленных на модернизацию и обновление подстанции. На ПС «Чайка» заменены два силовых трансформатора 16 МВА на более мощные — по 25 МВА каждый, в результате чего мощность подстанции увеличена на 18 МВА. Проведены реконструкция и монтаж силового электрооборудования открытого распределительного устройства (ОРУ) 110 кВ, выполнено строительство двух секций шин 10 кВ и блочно-модульного здания, а также систем связи и охранно-пожарной сигнализации. ПС «Чайка» оснащена современными системами телемеханики и автоматического учета электроэнергии, которые позволяют оперативно получать точную инфор-



мацию о состоянии оборудования на подстанции и контролировать процесс распределения электроэнергии.

Подстанция «Чайка» обслуживает завод филиала одного из пивоваренных заводов, предприятие по производству полнокомплектных зданий из металлоконструкций, а также жителей Фрунзенского района Ярославля.

В дальнейшем подстанция «Чайка» обеспечит электроснабжением жилой микрорайон Сокол, многоэтажный жилой комплекс «Металлоторг», ООО «Молодежный центр» и детский сад, который планируется построить в Фрунзенском районе города. Кроме того,

потребителями ПС «Чайка» станут завод по производству автоспецтехники Komatsu (Комatsu) и фармацевтический завод Nukomed (Никомед), ввод в эксплуатацию которых запланирован в 2010 году.

Увеличение мощности существующих подстанций — только часть программы Ярэнерго по расширению возможностей энергообеспечения нашего региона. В ноябре 2008 года МРСК Центра приступила к строительству новой подстанции 110/6/6 кВ «Которосль». Сейчас работы находятся в самом разгаре и скоро выйдут на финишную прямую: уже построено здание подстанции

и начат монтаж сетевого оборудования. В ноябре 2009 года ярославские энергетики приступили к строительству линий электропередачи, завершить которое планируется в феврале. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на март 2010 года.

Установленная мощность ПС «Которосль» — 80 мегавольтампер (МВА) с сооружением захода на объект двухцепного участка линии электропередачи 110 кВ протяженностью 3 км. В числе будущих основных потребителей ПС-110/6/6 кВ «Которосль» — объекты, которые планируется построить к юбилею города. Это новый жилой комплекс, конгресс-центр, Парк 1000-летия, гостиница «Мариотт», торгово-развлекательный комплекс и Успенский кафедральный собор.

Объект «Электрическая подстанция «Которосль»» включен в программу «Комплексное развитие коммунальной инфраструктуры г. Ярославля на 2006—2010 гг. и на период до 2020 г.». Новая ПС войдет в состав городской группы подстанций Ярославского производственного отделения филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго».

Реконструкция «Чайки» и ввод в эксплуатацию «Которосли» — два дорожных и, несомненно, полезных подарка, которые сетевая компания преподносит всем ярославцам к тысячелетнему юбилею нашего города.

Глеб Кульков

Конкурс

## Мир глазами энергетиков

**В** филиале ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» подведены итоги двух творческих конкурсов, прошедших накануне Дня энергетика среди работников филиала.



Какой он, «мир глазами энергетиков»? Ответ на этот вопрос можно найти на 75 фотографиях, представленных сотрудниками Ярэнерго на одноименный фотоконкурс.

Победителями в номинации «Энергетик — не женская профессия?» стала инженер отдела транспорта электроэнергии Ярославского производственного отделения Ксения Соколова. В номинации «Энергия света в фотографии», в которой было представлено большинство поступивших работ, первое место разделили сразу двое участников — пенсионер Ярэнерго Владислав Синицын и инженер СРЗА Рыбинского ПО Михаил Малей. Кстати, оригинальность фотоработы «Свет жизни дали, а что с ним делать — сказать забыли!!!» Михаила Малей была выделена комиссией в отдельную номинацию.

Первое место в номинации «Свет жизни в твоих руках» комиссия отдала ведущему экономисту отдела бизнес-планирования Константину Жигулину, а в номинации «Энергия света — моя жизнь» победителем стал коллектив службы релейной защиты и автоматизации Ярославского ПО.

Также накануне Дня энергетика прошел конкурс стенгазет. Участие в творческом соревновании «Эстафета света» приняли пять коллективов Ярэнерго. Места распределились следующим образом: победителем признан коллективный труд работников Рыбинского ПО, второе место досталось коллективу Ярославского ПО, а третье место было присуждено по трем специальным номинациям. «Самой дорогой стенгазетой» комиссия признала газету финансового отдела исполнительного аппарата, «самой задорной» — творчество коллектива управления технологических соединений, а «самой философской» стала стенгазета экономического управления филиала.

Событие

## Помня о прошлом, мы храним традиции

**В** 2009 году Ярославской энергосистеме исполнилось 75 лет. Этому славному юбилею предшествовало множество событий, которые Ярэнерго переживало вместе со всей страной. Это и план ГОЭЛРО, и ударные стройки 30-х годов, и годы Великой Отечественной войны, эпоха перестройки и, наконец, реформирование энергетической отрасли. Теперь история Ярэнерго собрана воедино и доступна для жителей города и области в музее энергосистемы, открывшемся в День энергетика — 22 декабря.

Первый музей истории Ярославской энергосистемы расположился на территории Ярославского производственного отделения филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго», в бывшем помещении диспетчерской службы. Здесь сохранился и действующий резервный щит с пультом управления, отображающий схему электрических сетей Ярославского района. Первая экскурсия была проведена для председателя Ярославской областной Думы, потомственного энергетика Виктора Рогоцкого, заместителя генерального директора ОАО «МРСК Центра» по капитальному строительству Рустама Набиул-



Игорь Солонилов и ветеран Ярэнерго Валентин Якушевич на открытии музея

лина, заместителя генерального директора — директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игоря Солонилова, ветеранов Ярэнерго и других почетных гостей.

— Мы храним традиции и таким образом бережем нашу родину, — отметил Виктор Рогоцкий. — В любой период, когда наша страна динамично

развивалась, энергетика должна была развиваться опережающими темпами. Этим музеем мы сохраним память на долгие годы. Я думаю, что он будет пополняться новыми экспонатами. Хочу надеяться, что прекрасных событий в энергетике будет значительно больше, чем иных.

В экспозиции музея отражены основные вехи становления Ярэнерго. Фотографии и газетные статьи, техническое оборудование восстанавливают перед посетителями события прошлых лет: «кампанию тяги», строительство Ляпинской электростанции, образование Ярэнергокомбината, пуск Ярославской ТЭЦ-1 и многое другое.

— Музей — это история, — отметил заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игорь Солонилов. — Это воспитание духа энергетиков, воспитание поколений и любви к своей профессии и памяти о тех, кто строил Ярославскую энергосистему. Создание музея должно показать, почему мы гордимся нашей профессией. Это большое начинание, которое должно жить и развиваться.

Музей истории Ярославской энергосистемы открывает двери для всех, кто интересуется энергетикой и современной культурой.

Социальная ответственность

## В новый год с новыми друзьями!

**Ч**то нужно любому ребенку в Новый год? Правильно, подарки от Деда Мороза! А детям, у которых нет родителей мамы и папы, в дополнение к этому — внимание и участие. Представители филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» поздравили воспитанников детских домов с наступающими праздниками и подарили им веру в то, что они нужны этому миру.

В предновогодние дни руководители Ярэнерго и представители Совета по работе с молодежью побывали в детском доме в селе Спас Даниловского муниципального района и коррекционной речевой школе-интернате в городе Петровске. Детей поздравляли самые настоящие Дед Мороз, Снегурочка, Звездочет и Красная Шапочка. Сказочные гости устроили для ребят представление у елки, а дети в свою очередь с удовольствием читали стихи, пели песни и водили хороводы.

Подарки для воспитанников детского дома и школы были собраны в ходе благотворительной акции «Энергия добрых дел», которая прошла в филиале по инициативе Совета по работе с молодежью и при поддержке первичной профсоюзной организации филиала. В период с 11 по 23 декабря работники филиала приносили в подарок детям новые мягкие игрушки, настольные игры, пазлы, конструкторы, наборы для творчества, познавательные книги и канцелярские товары.

«Новый Год — самый главный детский праздник, — отметила председатель Совета по работе с молодежью Елена Соснина. — Подарки, которые были вручены детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей или из неблагополучных семей, накануне Нового года, возможно, хотя бы на мгновение заставили их поверить в то, что чудеса бывают!»

Обстановка в детском доме, что говорить, казенная, но и здесь на-

ходится место домашнему уюту. В Даниловском детдоме, например, этот уют создают большое количество работ и поделок, которые ребята мастерят на уроки труда и в свободное время. Это сложные вышивки, картины из лент и бисера, поделки из дерева и многое другое. Руководители по праву гордятся терпением и усердием своих воспитанников. А педагоги интерната в Петровске делают упор на социальную адаптацию детей: организуют экскурсионные туры по городам России, посещают театры и музеи столицы и, конечно, с детства прививают любовь к родной речи и литературе. Сколько стихотворений знают малыши из Петровска! А с каким выражением их рассказывают — дух захватывает!

Воспитатели из Петровской коррекционной школы поделились, что люди, которые желают принимать участие в судьбе сирот, к счастью, еще находятся, но все они из Москвы... А тем, кто



рядом, как это ни парадоксально, не могут заниматься благотворительностью. Ярэнерго стало первым предприятием из Ярославля, оказавшим помощь детям-сиротам. И теперь в числе друзей фи-

лиала — воспитанники детского дома села Спас и школы-интерната в Петровске. А друзей много не бывает!

Алёна Ковалёва

# Награды — лучшим энергетикам компании

**В** день рождения компании, накануне профессионального праздника — Дня энергетика, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров вручил высшие корпоративные награды энергетикам, внесшим весомый вклад в развитие компании.

«Ежегодно в исполнительном аппарате мы собираем лучших энергетиков Общества, чтобы засвидетельствовать им свое уважение и отметить их знаками отличия. Сегодня нашей компании пять лет. И все наши достижения стали возможны благодаря вашей ответственности, трудолюбию, профессионализму, ежедневному кропотливому труду», — подчеркнул генеральный директор компании.

Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса удостоены первый заместитель генерального директора ОАО «МРСК Центра» Сергей



Диплом вручают Елене Калининой

Архипов, заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Центра» Евгений Бронников, заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Центра» Константин Котиков.

Почетную грамоту ОАО «Холдинг МРСК» за вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и в связи с выполнением особо важного задания получили Константин Котиков, директор по правовым вопросам Андрей Гладышев, начальник отдела

нормативно-правового обеспечения Департамента правового обеспечения Алексей Копылов.

Директор по эксплуатации и ремонтам Дмитрий Панков отмечен почетной грамотой ОАО «Холдинг МРСК» «За многолетнюю работу в

электроэнергетической отрасли, распределительно-сетевом комплексе и в связи с годовщиной образования ОАО «Холдинг МРСК», занесен на Доску почета ОАО «МРСК Центра».

Благодарственное письмо ОАО «Холдинг МРСК» за большой личный вклад в развитие электроэнергетической отрасли и в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика — получила начальник службы промышленного контроля и охраны труда Елена Калинина. Знаком отличия ОАО «Холдинг МРСК» за вклад в развитие спорта отмечены начальник Департамента социальных отношений ОАО «МРСК Центра» Владимир Барабанов и главный специалист департамента Галина Лебедева.

За большой личный вклад в надежную и бесперебойную работу энергосистемы, высокий профессионализм и добросовестный труд 24 сотрудника исполнительного аппарата отмечены почетными грамотами и благодарностями ОАО «МРСК Центра».

## Обладатели высших наград

Высшей корпоративной наградой — золотым почетным знаком ОАО «МРСК Центра» — награжден заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Александр Глебов.

За значительные успехи в разработке и освоении передовых технологий и высокоэффективных процессов производства, решении социально-экономических проблем и за многолетний добросовестный труд серебряным почетным знаком отмечены следующие передовики производства:



Обладатель золотого почетного знака Александр Глебов

**Антонов Вячеслав Алексеевич** — начальник Новохоперского района электрических сетей ПО «Борисоглебские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Белозёров Владимир Матвеевич** — начальник службы линий электропередачи Департамента высоковольтных сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Вдовин Василий Михайлович** — главный инженер ПО «Лискинские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Грачёв Константин Григорьевич** — ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики Ростовского производственного отделения филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго»;

**Диденко Владимир Иванович** — начальник Петропавловского района электрических сетей ПО «Калачеевские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Ефременков Сергей Иванович** — инженер службы подстанций производственного отделения «Западные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Железняков Владимир Васильевич** — диспетчер диспетчерской службы Центра управления сетями филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»;

**Козодёрова Светлана Сергеевна** — заместитель директора по экономике и финансам филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго»;

**Кушхов Аниуар Каральбиевич** — начальник Солнцевского района электрических сетей ПО «Южные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго»;

**Никитина Нина Петровна** — начальник Управления транспорта электроэнергетики Департамента транспорта и учета э/э филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго».

## Чествуем наших ветеранов

**Знак отличия, подтверждающий высокое звание «Ветеран ОАО «МРСК Центра», вручен:**

**Бабенко Валерию Николаевичу** — начальнику службы подстанций производственного отделения «Кимрские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго»;

**Бондаренко Юрию Ивановичу** — диспетчеру Алексеевского района электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Брусиловскому Михаилу Павловичу** — старшему мастеру участка службы изоляции и защиты от перенапряжений производственного отделения «Смоленские городские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Власенкову Владимиру Киреевичу** — водителю автокрана службы механизации и транспорта производственного отделения «Южные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Гнидкину Василию Петровичу** — начальнику Ольховатских района электрических сетей производственного отделения «Лискинские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Гревцеву Николаю Владимировичу** — пенсионеру службы РЗА филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Денисову Александру Ивановичу** — главному инспектору Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Центра»;

**Домникову Владимиру Михайловичу** — начальнику Новосильского района электрических сетей производственного отделения «Мценские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»;

**Козловской Галине Георгиевне** — начальнику финансового отдела исполнительного аппарата филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»;

**Козлову Евгению Владимировичу** — начальнику службы технической эксплуатации и ремонтов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»;

**Корогодину Виктору Дмитриевичу** — электромонтеру оперативно-выездной бригады Колпнянского района электрических сетей производственного отделения «Ливенские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»;

**Короткову Виктору Петровичу** — электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей Спировского участка Спировского района электрических сетей производственного отделения «Вышневолоцкие электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго»;

**Кривцовой Елене Митрофановне** — пенсионеру Южных электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Куделькину Евгению Ивановичу** — главному инспектору Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Центра»;

**Макарову Александру Михайловичу** — заместителю главного инженера по р/с Ста-



рооскольских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Морковину Александру Алексеевичу** — диспетчеру предприятия оперативно-диспетчерской службы Лебедянских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго»;

**Наполовой Галине Ивановне** — инженеру по расчетам и режимам 2-й категории оперативно-диспетчерской службы производственного отделения «Борисоглебские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Наумову Виктору Прокофьевичу** — водителю автомобиля 4-го разряда службы изоляции и защиты от перенапряжений Лебедянских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго»;

**Прохорову Ивану Ивановичу** — мастеру участка Демидовского района электрических сетей производственного отделения «Западные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Савонькину Николаю Михайловичу** — электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда Рогнединского района электрических сетей производственного отделения «Восточное предприятие электрических сетей» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго»;

**Сербинову Александру Ивановичу** — начальнику службы распределительных сетей производственного отделения «Калачеевские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»;

**Сидоренкову Сергею Алексеевичу** — электромонтеру оперативно-выездной бригады 5-го разряда Северного райо-

на электрических сетей производственного отделения «Орловские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»;

**Ситнянской Людмиле Викторовне** — пенсионеру службы промышленного контроля и охраны труда исполнительной дирекции филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Смахтину Игорю Николаевичу** — начальнику производственного отделения «Восточные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго»;

**Смолякову Виталию Андреевичу** — электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей 5-го разряда Ракитянского района электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»;

**Солопенко Любови Владимировне** — инженеру 2-й категории службы технической эксплуатации филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Тилку Валерию Эдуардовичу** — начальнику Сычевского района электрических сетей производственного отделения «Восточные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»;

**Чичириной Любови Анатольевне** — начальнику отдела бизнес-приложений Департамента информационных технологий и бизнес-приложений ОАО «МРСК Центра»;

**Шалаевой Наталье Ивановне** — электромонтеру по обслуживанию подстанций 5-го разряда службы подстанций производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго».

## Это интересно

### Электростанция как храм искусства



Здание музея «Тейт Модерн»

Государственный выставочный зал «Малый манеж» находится в здании первой московской электростанции «Георгиевская». Это далеко не единственный пример вторжения искусства в пространство социально-экономической жизни современного города. Уже существуют музеи-фабрики, музеи-вокзалы, а в настоящее время строятся даже музей-пляж. Самый известный музей, разместивший свою экспозицию в здании бывшей электростанции, — лондонский новый музей современного искусства «Тейт Модерн». Менее известный, но не менее стильный и оригинальный музей античного искусства — электростанция «Монтемартини» — находится в Риме. Античные статуи особенно радуют глаз посетителя в инженерном интерьере машинного зала.

**У**влечение бисером к Марине Лемешовой — ведущему специалисту Департамента по работе с персоналом Брянскэнерго — пришло внезапно. Еще за пару месяцев назад она даже и не думала, что в день рождения преподнесет себе такой подарок — икону с изображением Девы Марии, выполненную в сложной, требующей кропотливого труда технике. Хотя началась эта история задолго до того, как Марина Викторовна решила заняться рукоделием...

Несколько месяцев назад, просматривая прекрасно иллюстрированную книгу с изображениями православных икон, Марина Викторовна увидела поразившую ее воображение икону Девы Марии. Называлась эта икона «Семистрельная», поскольку в руках Богоматери были изображены семь стрел, каждая из которых предназначена для поражения одного из человеческих пороков. Второе ее название — «Умягчение сердец». Сама Марина Викторовна не может объяснить, чем привлекла ее эта икона. Говорит: «Увидела и глаз оторвать не могу. Смотрю и радуюсь. Мое это...» Долго ходила под впечатлением от увиденного, но и мыслей о том, чтобы повторить образ на полотне, не возникало, пока однажды не встретила приятельницу, которая увлеклась вышиванием бисером. Та показала ей фотографии своих работ. Марине Лемешовой очень понравилась техника исполнения. И тогда она вновь испытала чувство, которое только и можно назвать восклицием: «Вот оно! Мое!» И подумала еще: как здорово смотрелась бы икона из бисера! Но к себе эту работу тогда еще не примеряла — давление не имела, как это делается ей. Да и невыполнимо трудным казалось ей это.

Но словно кто-то шаг за шагом вел ее к исполнению невысказанной даже себе мечты. Однажды недале-



Сотрудники Департамента по работе с персоналом с интересом слушают рассказ Марины Лемешовой о работе над иконой

ко от дома она увидела новый магазин «Золотые ручки». Ради интереса зашла. Здесь покупателям, а скорее покупателям, предлагалось все для рукоделия. В глаза сразу бросились полки с бисером и прочими товарами, связанными с этим видом творчества. И надо же, среди плотных основ, на которые наносятся узоры, оказалась схема иконы, которая так поразила Марину Викторовну. Вот тогда и пришло решение — собственными руками изготовить бисерную копию Семистрельной иконы. Продавцы помогли подобрать бисер по цветам и рассказали о технике вышивания. Рассказали очень подробно, со знанием дела, а на вопрос, сколько это займет времени, ответили: месяца три в лучшем

случае, а то и все шесть. Как раз к Крещению успеете.

Однако предположение это было сделано в расчете на среднего исполнителя, впервые взявшегося за столь кропотливое, требующее напряжения и усидчивости дело. Но Марина Викторовна не из таких. Уже в магазине, еще не попробовав себя в новом деле, решила, что это для нее слишком долгий срок. И, как показала жизнь, была права.

Мы, люди невоцерковленные, ко всему, что связано с религией, относимся двойственно. С одной стороны, религия привлекает и вызывает интерес, с другой, она, словно заповедная территория, на которой мы только гости, заставляет держаться настороженно и отстраненно. Марина Викторовна,

## Хобби

### Икона из бисера

приступая к своей работе, чувствовала это. Она понимала, что принимается не просто за изображение прекрасного женского лица, а за изображение лика, являющего священный символ христианского мира. И потому, прежде чем взяться за труды, обратилась к батюшке за благословением...

В своих предположениях Марина Лемешова оказалась права. Какие там полгода — управилась за два месяца! Работа захватила настолько, что она могла сидеть, склонившись над холстом, до трех часов ночи, укладывая рядок за рядком и обманывая себя: вот этот будет последним... А чтобы проложить рядок, в зависимости от сложности, требуется от 40 минут до часа! Но работа двигалась споро, потому что доставляла вышивальщице радость. Однако это совсем не означает, что все шло гладко. Если Марине Викторовне не нравилось какое-то место в изображении, она без жалости раскалывала уже нанизанный бисер — иначе его не извлечь — и переделывала. Так была со звездой на головном уборе Богоматери, с которым ей пришлось немало повозиться. И все-таки добилась того, что та засияла так, как этого хотелось мастерице.

Домашние, поначалу посматривавшие на увлечение Марины Викторовны снисходительно, в конце концов прониклись уважением к ее творчеству. Муж принял самое активное участие в поиске достойного места для иконы и заказал еще одну — для себя. А младший сын даже захотел попробовать себя в этом виде творчества.

Для самой же Марины Викторовны вышивание бисером стало серьезным увлечением. Сейчас она заканчивает портрет сына, и на очереди еще несколько работ.

Владимир Карман

## Сказка о Маленьком Дикаре

Жил-был Маленький Дикарь. Наступила зима, а он больше всего на свете не любил это время года: мороз, снежные заносы, пурга. Маленькому Дикарю и его друзьям приходилось долгие месяцы сидеть в пещерах и греться у огня. Ему было очень скучно: папа уходил на охоту, а мама все время была занята по хозяйству. Малышу ничего не оставалось, как смотреть на огонь, прислушиваться к звериным крикам и ждать, когда же придет его бабушка, которая так чудесно рассказывает разные истории.

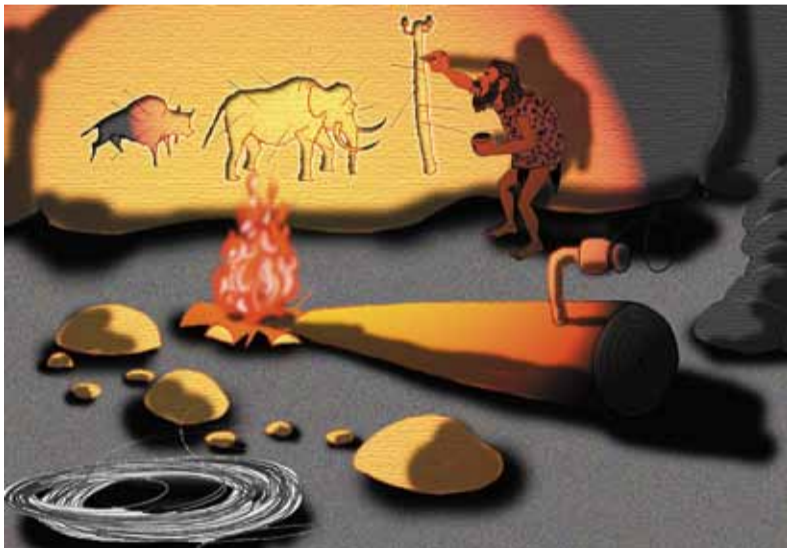
— Закрой глазки, мой маленький, — начинает она свой рассказ. — Представь себе, что давным-давно люди жили совсем по-другому. Жизнь их была легка и удивительна. Вечером на улице было светло, как днем, а в людских домах тепло. Стоило только нажать кнопку — и сам собой подогревался ужин, стиралось белье, мылась посуда. А если становилось скучно, можно было включить разные приборы и послушать музыку или посмотреть фильмы. Люди могли общаться друг с другом, даже если они находились в другой части земного шара, пользуясь такой чудесной вещью, как телефон.

Женщины были красивы: их волосы были уложены с помощью фена, а мужчины не ходили, как сейчас, с бородой, а брились электробритвой. Люди видели много интересных мест, потому что могли отправиться в путешествие на автомобиле или даже полететь, как птицы, на самолете.

— Бабушка! — кричит Маленький Дикарь. — Мне друзья не верят, что так могло быть! Они говорят, что все это — сказки!

— Спи, мой хороший, — отвечает она. — Это правдивые истории, их

В прошлом номере газеты мы знакомили вас с результатами конкурса детских творческих работ «Если бы не было электричества...», организованного филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» при поддержке регионального отделения «Всероссийского Электропрофсоюза» и Департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области. Сегодня представляем вашему вниманию сказку, написанную одной из победительниц конкурса — ученицей лицея №32 города Белгорода, третьеклассницей Маргаритой Бобровой.



рассказывала моей прабабушке ее мама. Просто раньше, в XX и XXI веках, люди могли пользоваться электричеством, только потом что-то случилось, и его не стало.

Каждый раз, засыпая, Маленький Дикарь думал о том, что если бы он жил в том прекрасном мире, о котором рассказывала бабушка, то никогда это самое электричество не расходовал бы бездумно, экономил бы его. И может, в таком комфорте и уюте могли бы жить все последующие поколения. Тогда бы он, возможно, был не дикарем, а простым школьником, ходил

в школу, общался в Интернете и гулял вечерами по освещенным улицам...

*Хоть человек простой,  
А хоть его величество  
Не смогут никогда  
Прожить без электричества.*

*Теплу, уюту, свету  
Средь нас ведь каждый рад —  
Расходуй экономно  
Ты каждый киловатт!*

Маргарита Боброва, 9 лет  
г. Белгород

## Проба пера

## Энерготоник Бизнес-центр на батарейках. Солнечных



**В** Китае построено крупнейшее в мире офисное здание, энергообеспечение которого полностью зависит от солнечной энергии. Здание в форме веры сооружено в городе Дэчжоу (провинция Шаньдун). Общая площадь бизнес-центра составляет 75 тысяч квадратных метров.

В его состав входят офисные помещения, выставочные центры, научно-исследовательские учреждения, конференц-залы и отель.

Идея дизайнера здания основана на форме солнечных часов и подчеркивает необходимость поиска возобновляемых источников энергии вместо ископаемого топлива.

Фасад и крыша комплекса облицованы солнечными панелями. Кро-

ме того, при строительстве здания была использована специальная система изоляции стен и ряд других энерго-сберегающих технологий. В результате экономия энергии на 30% превышает установленные стандарты.

Энергосберегающие технологии часто применяются при строительстве крупных объектов коммерческой недвижимости по всему миру. Так, в Катаре для министерства муниципальных дел и сельского хозяйства будет построен небоскреб в форме кактуса. Его особенностью станут специальные солнцезащитные ставни, которые будут автоматически открываться и закрываться в зависимости от интенсивности солнечного света. Благодаря этому чиновники будут реже пользоваться кондиционерами.

## ЛЭП через Сахару

Зачем, спросите вы. Этого мнения придерживаются и власти Алжира. Для обеспечения электроэнергией южных провинций страны решено активно применять солнечные батареи. На юге Алжира, где солнечного света в избытке, местные власти с недавних пор снабжают энергией от фотоэлементов целый район. Из дорогостоящих панелей сделаны крыши нескольких домов.

Власти утверждают, что вырабатывать электричество таким образом не только безопасно с точки зрения экологии, но и выгодно экономически. Ведь иначе в южные провинции пришлось бы тянуть линии электропередачи через всю Сахару, а это куда дольше и дороже.

При подготовке использовался материал сайта <http://topnews.ru>  
<http://ru.trend.az>