

Актуальное интервью

Есть такая профессия —
Родину освещать

стр. 2

Доска почета

В его руках
любое дело ладится

стр. 3

В объективе

Центру управления
сетями один год

стр. 6

Наши ветераны

Петр Долгов:
«В электросети я влюблен...»

стр. 14

Крупным планом

Летняя спартакиада:
начало традиции

стр. 16

Крупным планом Летняя спартакиада: начало традиции



В самый разгар августа в Орле проходила I Летняя спартакиада ОАО «МРСК Центра». В ней приняли участие команды из всех 11 филиалов и исполнительного аппарата компании. 300 спортсменов боролись за призовые места в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, легкой атлетике и гиревому спорту.

Открытие яркого праздника

Событие такого масштаба оказалось значимым не только для энергетиков, но и для всего Орла. Попригветствовать участников и поболеть

за них пришли заместитель председателя правительства Орловской области Денис Орлов, представители областного и городского управлений по физической культуре и спорту, многие горожане.

Открывая соревнования, директор по персоналу МРСК Центра Алексей Зеленский напомнил, что уже два года подряд компания проводит зимние спортивные праздники. В 2009 году Зимняя спартакиада состоялась в Белгороде, а минувшей зимой — в Липецке. Ныне заложена новая традиция — проведения спартакиады летом. Это мероприятие также является отборочным туром в преддверии Всероссийской летней спартакиады ОАО «Холдинг МРСК», которая пройдет в Подмоскowie с 7 по 11 сентября 2010 года.

От имени профсоюзного комитета к спортсменам обратился председатель первичной профсоюзной организации МРСК Центра Виктор Аبلёзов: «С каждым годом в МРСК Центра проводится все больше мероприятий, направленных на организацию неформального общения, формирование приверженности персонала к здоровому образу жизни. Нынешняя спартакиада — одна из самых масштабных за всю историю компании».

Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» Александр Летягин на правах радушного хозяина выразил надежду, что спортивный праздник получит статус по-настоящему ярким и послужит укреплению дружеских отношений между филиалами.

Начало. Окончание на с. 16

Актуально Утвержден новый состав комитетов целевых подсистем управления

Для повышения эффективности работы компании актуализирован состав комитетов целевых подсистем управления (ЦПУ). Функционирование комитетов — часть объемной работы компании в матричной системе управления.

Свои конкурентные преимущества компания связывает с внедрением современной системы управления. Ее главное предназначение — концентрировать усилия менеджмента на достижении стратегических целей, снижении временных и финансовых затрат на принятие управленческих решений. Концентрировать усилия для реализации стратегии компании призваны шесть ЦПУ.

Председателем Комитета целевых подсистем управления «Рост и преобразования» и «Персонал» является генеральный директор компании Евгений Макаров. Целью ЦПУ «Рост и преобразования» является обеспечение долгосрочного роста акционерной стоимости. ЦПУ «Персонал» обеспечивает качество человеческого капитала, соответствующего идеологии компании.

Комитет ЦПУ «Финансы», который работает над повышением эффективности бизнеса, возглавляет заместитель генерального директора по

экономике и финансам Евгений Бронников.

Комитет ЦПУ «Клиенты», отвечающий за обеспечение эффективной продажи услуг, возглавляет заместитель генерального директора по развитию и реализации электросетевых услуг Вадим Фёдоров.

Руководителем Комитета ЦПУ «Основные бизнес-процессы» является заместитель генерального директора по технической политике Сергей Шумахер. ЦПУ обеспечивает эффективное функционирование и развитие электросетевого комплекса.

Комитетом ЦПУ «Система управления» руководит заместитель генерального директора по ИТ и бизнес-моделированию Дмитрий Лагунин. ЦПУ обеспечивает развитие и эффективное функционирование системы управления.

Комитет подсистемы управления «Бизнес-сервисы», обеспечивающей сопровождение функционирования остальных ЦПУ, возглавляет руководитель аппарата управления генерального директора Ирина Чернакова.

Каждый комитет состоит из председателя и руководителей бизнес-процессов. Подробную информацию о составе комитетов можно узнать на сайте компании.

Событие

И капризы природы мастерству не помеха!

В течение недели представители 11 филиалов компании — бригады по обслуживанию линий 35–110 кВ — состязались в профессиональном мастерстве на учебно-тренировочном полигоне «Лубня» Западных электросетей Смоленскэнерго. На шести конкурсных этапах командам предстояло пройти проверку теоретических знаний и продемонстрировать практические навыки работы в штатных и нештатных ситуациях. Замена изоляторов, сварка провода, снятие наброса, освобождение пострадавшего и оказание ему первой помощи, а также ликвидация очага возгорания при повреждении линии оказались под силу каждому из участников, но виртуозно справились лишь лучшие.

Равнение на флаги

Первый день — и первая неожиданность. Сорокаградусная жара, царившая в регионе, в день открытия соревнований сменилась проливным дождем, напомнив о том, что работа энергетиков редко проходит в идеальных условиях. Однако капризы погоды не испортили праздничного настроения. Право поднять флаги пятых соревнований профессионального мастерства МРСК Центра было предоставлено делегатам Брянскэнерго, чья команда стала победителем в прошлом году.

Под звуки гимна компании флаги МРСК Центра и Холдинга МРСК взмыли к небу. Открывая соревнования, заместитель генерального директора по технической политике ОАО «МРСК Центра» Сергей Шумахер обратился к присутствующим: «Приветствую и поздравляю организаторов и участников с началом соревнований МРСК Центра! Искренне желаю всем бригадам удачи, мужества, упорства, целеустремленности, безупречного прохождения этапов и достойных побед. Какими бы ни были итоги соревнований, самая главная ваша победа в том, что вы делаете одно общее и очень важное дело: ваш труд — залог уюта и благополучия в каждом доме. Именно от вас зависит выполнение главной задачи энергетиков — обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения».

Попригветствовать энергетиков прибыл и заместитель смоленского губернатора Михаил Шарин. «Благодарю МРСК Центра за грамотную организацию мероприятия, создание комфортных условий участникам и подготовку учебно-тренировочного полигона для проведения честной



На пьедестале призеры

бескомпромиссной борьбы. Уникальная возможность обмена техническими решениями, совершенствование практических навыков позволит укрепить профессиональную подготовку, вывести на новый уровень безопасность и безаварийность энергоснабжающего хозяйства всей центральной России», — отметил он.

Здесь лучшие работники

Следующие несколько дней выдались жаркими как в прямом, так и в переносном смысле. Нешуточный накал страстей на полигоне был под стать вернувшейся жаре.

— В соревнованиях участвуют только лучшие работники компании, уровень которых настолько высок, что победителя определяет не столько мастерство, сколько выдержка, взаимопонимание и слаженность действий бригады, — прокомментировал ход соревнований главный судья, директор по эксплуатации и ремонтам МРСК Центра Дмитрий Панков. — По опыту предыдущих лет могу сказать, что высокий уровень профессионализма конкурсантов не меняется, а организации — только растёт.

На тех этапах, где предусматривались дополнительные баллы, битва шла не просто за максимальное количество обязательных очков, а за наибольшее количество призовых отметок. Так, на этапе «Освобождение пострадавшего с траверсы металлической опоры ВЛ-35 кВ. Оказание первой медицинской помощи» четыре команды — Смоленска, Брянска, Курска и Ярославля — справились с заданием, уложившись в минимальное время, и набрали более 200 баллов. Вплотную прильзили к максимальной отметке и воронежские энергетики (199 баллов).

Смоленские энергетики стали лучшими на этапе ликвидации очага пожара в охранной зоне ВЛ-35 кВ, набрав 100 обязательных и два призовых балла. Лишь немногим уступила в ликвидации пожара команда Липецкэнерго, слаженность действий которой судьи отметили особо. Лучшими смоленские энергетики стали на этапах замены изоляторов и снятия наброса, лидировав в итоге по результатам трех из шести конкурсных этапов, а на одном (освобождение пострадавшего) лишь немного уступив бригаде Брянскэнерго. Кстати, брянские энергетики стали победителями на

этапе соединения шлейфа, а серебро завоевали на единственном теоретическом этапе — проверке знаний. Наиболее грамотными специалистами, знающими правила, инструкции и нормы, были признаны воронежские линейщики. Они же стали вторыми еще на двух этапах соревнований.

Десятки пожеланий от болельщиков появлялись ежедневно на итоговой доске соревнований. Это вдохновляло бригады, которые спешили к информационному стенду, чтобы узнать, как прошли испытания коллеги из других регионов.

Побеждает сильнейший

Напряженная борьба за первое место развернулась между брянскими линейщиками и хозяевами полигона, в итоге победу одержали смоляне. Не менее напряженное соперничество шло и за бронзу. Набранные баллы бригады Воронежскэнерго смогла оспорить ярославская команда, продемонстрировавшая стабильно высокий уровень мастерства.

Также были учреждены номинации в индивидуальном зачете. По итогам соревнований выбрали лучшего мастера и лучшего электромонтера по эксплуатации линий 35–110 кВ, лучшего специалиста по работе с бензопилой, лучший бригадный автомобиль и лучших судей.

Заместитель генерального директора по технической политике ОАО «МРСК Центра» Сергей Шумахер на торжественной церемонии закрытия соревнований отметил: «Несмотря на сложные погодные условия — дожди и ветер, сменявшиеся почти сорокаградусной жарой, — команды показали высокие результаты, еще раз доказав, что энергетикам центра России по плечу выполнение любых поставленных задач по обеспечению надежного электроснабжения. Я поздравляю всех участников соревнований и надеюсь, что смоленские энергетики проявят свои лучшие качества на всероссийских соревнованиях Холдинга МРСК в Пензе!»

Соревнования завершены. Флаги спущены, но лишь затем, чтобы вновь взмыть над новыми подстанциями и километрами ЛЭП — там, где демонстрируют свои новые достижения энергетики МРСК Центра.

Подробнее о победителях соревнований читайте на с. 15

Есть такая профессия — Родину освещать



Электроэнергия приносит в наш дом комфорт. Благодаря современным системам отопления, хорошо продуманному освещению мы способны наслаждаться уютом дома и офиса. Под освежающим кондиционером жарким летом читать любимые книги, без усталости для глаз долго работать с документами и за компьютером. Никто сегодня не сможет прожить без электроэнергии. В электросетевой компании за ее надежность и качество, новое строительство, техническую политику отвечает главный инженер. Мы беседуем с заместителем генерального директора по технической политике ОАО «МРСК Центра» Сергеем Шумахером.

Во главе — техническая политика

— В этом году утверждена единая техническая политика компании. Что она собой представляет?

— Единая техническая политика МРСК Центра — это основополагающий документ при проектировании, строительстве и монтаже энергообъектов. Именно этому документу должны соответствовать нацеленные на повышение надежности электроснабжения решения компании.

Техническая политика содержит требования к построению электрических сетей, оборудованию, технологическим решениям, компоновке при реконструкции и новом строительстве. В ней описаны материалы и характеристики, которые используются при сооружении зданий. Уделено внимание научно-техническим и экспериментальным работам, безопасности производства. Документ, основанный на современных ИТ-технологиях, постоянно дополняется обновленными требованиями к оборудованию и методологиями.

— Корректировалась ли техническая политика компании в связи с финансово-экономическим кризисом?

— Если сказать, что кризис не повлиял на нашу деятельность, то это будет неправдой. Конечно, мы, как и все, почувствовали его влияние, но тем не менее смогли удержать основные направления инвестиционной програм-

мы: обновление электросетевого комплекса, развитие регионов, бизнеса, повышение комфорта персонала и клиентов.

В 2009 году ввод основных фондов в энергокомплекс составил 6 миллиардов 53 миллиона рублей. В этом году мы планируем инвестировать 10 млрд рублей. Наша инвестпрограмма включает обязательства, связанные с выполнением подписанных соглашений с органами власти, весь объем технологического присоединения, выполнение целевых программ.

— Какие целевые программы Вы имеете в виду?

— Нельзя заниматься надежностью одновременно по всем направлениям, не хватит ни сил, ни средств. Необходимо выбирать приоритетные задачи, которые дадут наибольшую отдачу при оптимальных затратах. В первую очередь для нас это внедрение технических решений, обеспечение защиты оборудования и предотвращающих развитие технологических нарушений, замена и реконструкция устройств релейной защиты, замена существующих устаревших коммутационных аппаратов на вакуумные и элегазовые выключатели. Часть программы повышения надежности — увеличение наблюдаемости электросети, связанной с развитием телекоммуникационных сетей и телемеханизацией подстанций. Благодаря нашей последовательной кропотливой работе за последние полтора года нам удалось ввести в эксплуатацию пять крупных современных подстанций напряжением 110 кВ.

— Как шел отбор, в каких регионах строить энергообъекты?

— Так получилось, что зоной нашего особого внимания стали крупные города и областные центры, там, где сети развивались в период всеобщей электрификации народного хозяйства. Там, где в последнее время отмечается динамика роста потребления.

В 2009 году мы построили подстанции «Майская» в Белгороде, «Давыдовская» в Костроме и «Университетская» в Липецке. В 2010 году — подстанции «Которосль» в Ярославле, «Крапивенская» в Белгороде. Все эти объекты построены с применением новейших энергосберегающих технологий, современного элегазового оборудования.

Многочисленный коллектив Единой операционной компании Центра и редакция газеты «Наша энергия» сердечно поздравляют заместителя генерального директора по технической политике Сергея Анатольевича Шумахера с юбилеем!

Уважаемый Сергей Анатольевич! Примите наши самые искренние поздравления!

Ваши знания и опыт всегда были и будут залогом успеха во всех начинаниях, а взвешенность решений и зрелая мудрость — предметом искреннего и глубокого уважения коллег.

Мы желаем Вам крепкого здоровья, реализации всех намеченных профессиональных планов, неиссякаемого оптимизма и энергии. Пусть удача сопутствует Вам всегда и во всем.

Желаем Вам успехов в дальнейшей плодотворной работе, ведь именно на таких людях, как Вы, держится энергетическая отрасль России!

В Курске продолжается строительство ПС «Родники». В Липецке мы завершаем строительство подстанции 110 кВ «Манежная» с заходами кабельной линии 110 кВ и трансформаторами мощностью 40 МВА с вводами из твердой изоляции, в Орле — ПС-110 кВ «Западная».

В этом году мы приступаем к реконструкции подстанции «Бугор» в самом центре Липецка. Это постройка конца 20-х годов прошлого века, частично реконструируемая, но уже исчерпавшая свой ресурс по пропускной способности и уровню надежности. Работы придется вести в сложных условиях ограниченной площадки действующего оборудования. В Брянске реконструируется подстанция «Советская».

Кроме перечисленных подстанций также можно выделить теплереволюцию подстанции 110/6 кВ «Центральная» в Воронеже — это один из уникальных объектов в энергосистеме МРСК Центра.

— Чем подстанция в Воронеже отличается от других?

— При реконструкции «Центральной», наиболее значимой и загруженной подстанции областного центра, используются новая техника и новые подходы к строительству. Учитывая ее расположение и невозможность провести туда воздушные линии электропередачи, мы запроектировали и реализовали реконструкцию с применением ячеек КРУЭ с кабельными линиями 110 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена. Здесь мы впервые применили технологию горизонтально-продольного бурения. Ее особенность в том, что кабель проложен не в траншее, а в специальном комплексе, который находится на четыре-пять метров ниже городских коммуникаций. Подстанция «Центральная» будет функционировать автономно, все управление будет осуществляться с помощью современного оборудования дистанционно.

Для России — только лучшее

— На сегодняшний день компания может себе позволить приобретать самое лучшее оборудование? Ориентируется ли МРСК Центра на какую-то марку, страну?

— От качества оборудования, которое эксплуатируется на наших энергообъектах, зависит надежность энергообеспечения потребителей в 11 регионах нашей страны, поэтому в компании постоянно проводится мониторинг предложений фирм-изготовителей.

Не все виды оборудования производятся на российских предприятиях. Некоторые позиции закупаются за рубежом, в частности это относится к комплексным распределительным устройствам и кабельной продукции. Один из интереснейших в этом смысле проектов МРСК Центра выполнила в Орле. На крупном современном объекте — подстанции «Западная» — впервые масштабно установ-

но китайское оборудование. И все же стратегическое предпочтение в формировании материальной технической базы мы отдаем отечественному оборудованию.

При выборе оборудования все решает соотношение цена — качество. Скупой платит дважды. Мы не можем, конечно, позволить себе какие-то облачные цены, но тем не менее брать оборудование, которое будет вести за собой дополнительные инвестиционные затраты, например, часто обслуживаемое или ненадежное по своей сути, мы не намерены. В нашей технической политике прописан целый ряд видов оборудования, использование которых запрещено. При проведении работ по модернизации, реконструкции мы меняем оборудование на новое. Как раз на поиск и приобретение такого продукта направлены конкурсы, проводимые среди различных компаний-производителей.

— Как попасть на такой конкурс?

— МРСК Центра — компания, открытая для любых инновационных решений. Участие в наших конкурсах доступно всем производителям соответствующего оборудования. Когда выявляется потребность в том или ином оборудовании, составляется техническое задание, готовится конкурсная документация. Мы объявляем конкурс среди ведущих производителей и получаем огромное количество заявок. Затем выбираем тех, кто предлагает наиболее выгодные условия, и начинаем с ними сотрудничать. Это четко регламентированная, проверяемая, зарегулированная процедура, где прописываются конкретные сроки, требования. Открыто, доступно.

— Два раза в месяц в компании проводится презентационный день. Для каких целей?

— Любой технический работник не должен «застаиваться». Он должен постоянно впитывать в себя все новое, что появляется на рынке. Сейчас рынок перед нами распахнулся. Мы должны рассмотреть то, что есть на Западе и в нашей стране, то, что выпускается или будет выпускаться. Так как к нам обращаются многие представители компаний, мы ввели идеологию презентационного дня.

Цель проведения этого дня — рассмотрение техническими специалистами МРСК Центра продукции и услуг, предлагаемых производителями и поставщиками электротехнического оборудования. На нашем сайте есть раздел, куда можно внести свою заявку на презентацию того или иного оборудования, технологии. Мы их группируем по видам, и по мере накопления материала в режиме видеоконференции тот или иной представитель докладывает о своих наработках. Это сделано для того, чтобы инженерно-технические работники филиалов смогли задать свои вопросы производителям или поставщикам оборудования. Такая системно организованная работа позволяет задействовать весь инженерный корпус компании и правильно формировать техническую политику.

Инновации и модернизация

— МРСК Центра — одна из лидеров в области внедрения передовых технологий. Какие технологии можно выделить на сегодняшний день?

— Фундаментом нашей компании является внедрение ИРР-технологий, в частности комплексное отраслевое решение на платформе SAP, которое является основным связующим звеном наших технологий в самых разных сферах. В программе SAP в нашей компании заведено около 8000 рабочих мест. И в этом отраслевом решении есть целый ряд модулей — это и взаимодействие с клиентами, построение и поддержка топологии электросетей, управление материальными потоками, хранилище энергетических данных, управление парком средств измерений. В этом году мы завершаем внедрение в компании системы управления активами, которая базируется на модуле SAP PM. Мы создали базу имущества. Практически все имущество нашей компании, разукрупненное до мельчайшего элемента, находится в электронной базе. Определены механизмы учета имущества, анализ повреждений оборудования.

Еще один крупный проект, который будет внедрен совсем скоро — OMS (управление устранением аварийных ситуаций) и DMS (управление технологическими режимами и состоянием оборудования) системы. Это принципиально новые средства отображения информации на диспетчерских щитах со всеми расчетными комплексами. Реализация этого проекта позволит энергетикам точно и оперативно определять места поврежденных электрооборудования, контролировать напряжение в сети, моделировать режимы, планировать развитие сети, рассылать показатели эффективности и многое другое. Данная технология абсолютно новая, ее аналогов в России пока нет.

МРСК Центра участвует в программах, связанных с телемеханизацией оборудования, внедрением механизма управления бригадами, использованием GSM-технологий. Подобные нововведения оказались очень эффективными. Мы запустили этот пилотный проект и увидели, насколько сократились затраты на транспорт. Теперь каждая автомобильная бригада ОБВ ежеминутно контролируется, определяются кратчайшие маршруты следования. Мы почувствовали, что это выгодный механизм. Экономленные средства направляются на модернизацию энергокомплекса компании.

— Какие еще перспективные проекты нашей компании Вы бы выделили?

— Нет области, в которой бы не было пилотного проекта. Белгород первым в России вошел в число «умных городов» мира. К «умным сетям» мы относим и интеллектуальные приборы учета, формирующие и учитывающие потребности потребителя, подстраивающиеся под него и управляемые им. На Западе все это широко внедрено. МРСК Центра является членом комиссии европейского сообщества по формированию идеологии «умных сетей».

Мы принимаем участие в распределенной генерации. На Западе прослеживается тенденция, что малую генерацию выгоднее производить в узлах потребления, чем передавать по сетям. Мы почувствовали эту тенденцию, и в Ярославле создана целая программа административной когенерационным установкам.

С самого начала существования ОАО «МРСК Центра» стратегической целью являлось превращение компании в одного из лидеров отрасли, выход ее на уровень технологического развития высокоиндустриальных стран. Я уверен, что компания продолжает следовать по этому пути на благо своих клиентов и сотрудников.

Беседовала Ольга Очеретина

В его руках любое дело ладится



Большую часть своей трудовой биографии Василий Боев посвятил энергетике. Он электрик-ремонтник по эксплуатации распределительных сетей Колпнянского РЭСа Орелэнерго. За многолетний добросовестный труд занесен на Доску почета ОАО «МРСК Центра».

Немало пройдено дорог...

Василий Иванович в энергетике попал не сразу. Окончив десятилетку, поступил в профессиональное техническое училище в городе Курске, где получил квалификацию электросварщика 4-го разряда. Работал на сахарном заводе. Отслужил в армии, потом в милиции. Но призвание свое нашел 17 лет

назад, когда пришел работать в Колпнянский РЭС.

— Профессия мне очень нравится, несмотря на то, что она связана с некоторым риском, — говорит Василий Иванович. — За эти годы я освоил много специальностей: верхолаз, бензопильщик, люлечник, стропальщик и, наконец, электрик-ремонтник. Наша работа заключается в установке электролиний, проверке трансформаторов, контроле над работой подстанций. Мы обслуживаем более 130 населенных пунктов в районе, в каждом находятся по 3–4 подстанции, проводим внешние работы по электроснабжению объектов, снимаем показания счетчиков.

Электрик всегда должен быть начеку. Чуть ураган или просто сильный ветер — мы уже в пути. Где света нет или провод оборвался, оперативно стараемся устранить все неполадки. Часто работаем допоздна, отслеживая злостных расхитителей электроэнергии. В своем районе я знаю почти каждого жителя в лицо.

Воспитывать смену

Василий Боев на протяжении многих лет является наставником молодых коллег.

— Очень важно, когда с тобой бок о бок идут верные и надежные товарищи, способные в любую минуту подстраховать, протянуть руку помощи, дать нужный совет, — рассуждает он. — Поэтому необходимо воспитывать молодую смену. Хотя работа эта непростая. Молодежь сейчас очень трудно чем-нибудь заинтересовать. Нынешнее поколение хочет все и сразу. А ведь так не бывает в жизни: чтобы освоить специфику нашей работы, нужно приложить немало физических и моральных сил. Мы выходим

на линию при любых погодных условиях, с километрами проволоки на плечах, часто с топором и бензопилой в руках, в тяжелых сапогах. Надо убедительно рассказывать начинающим энергетикам, что, несмотря на сложность и опасность нашего дела, профессия электрика важна для людей.

— Вновь прибывшие всегда проходят у нас стажировку по верхолазным работам в течение года, — говорит старший мастер РЭСа Николай Соловьев. — И пример они берут с Василия Ивановича — человека поистине целеустремленного и отзывчивого, выносливого. У него ладится любое дело.

— Он справедливый, ответственный, — добавляют к сказанному о Василии Боеве молодые коллеги. — С ним легко работать, потому что всегда все доступно объяснит и покажет, как лучше сделать.

Все мы родом из детства

Наверное, умение преодолевать трудности, не теряться в экстремальных ситуациях передано Василию Ивановичу от родителей.

— Они прошли Великую Отечественную войну, — рассказывает он. — Отец служил в разведбате, был неоднократно ранен, имеет награды за боевые заслуги. Мама работала медсестрой на санитарном поезде.

После войны отец стал машинистом паровоза на сахарном заводе, был неплохим плотником и помогал всем строить дома. Детей в семье родилось трое. Я самый младший. Мне было у кого поучиться и на кого равняться. Брат, полковник ракетных войск в отставке, служил в городе Балашихе Московской области. Сестра была прапорщиком. Ее часть

охраняла границу недалеко от горы Персоган в Грузии, потом в Гудауте (Абхазия).

Со своей будущей женой Зоей Ивановной я познакомился еще в детстве. Много лет мы идем по жизни вместе. Зоя с маленьким сыном ждала меня из армии. Моя супруга — медицинский работник. На мой взгляд, наши профессии в чем-то схожи: мы оба работаем на благо людей, осознавая всю ответственность перед теми, кто нам доверяет.

Скучать некогда

Василий Боев считает, что тяга что-то мастерить передалась ему от отца. Василий Иванович передал ее своему сыну, который окончил Шолоховский университет и освоил профессию скульптора. Сейчас занимается резьбой по дереву, его работы пользуются успехом. Живет он в славном городе Муроме.

— Интересные это места, — замечает Василий Иванович. — Там протекает наша Ока. Я часто еду туда. В недавний мой отпуск мы построили вместе отличную баньку. Все свободное время стараюсь посвящать семейным делам. В деревне Моховое развожу пчел, помогаю родителям по хозяйству. Словом, все как у обычных людей. Ну а спортивная закалка у меня еще со школы! Мы часто участвовали в районных и областных соревнованиях. Скучать было некогда...

Когда знакомишься с судьбами людей, работающих в энергетике, то понимаешь: именно на таких землях держится. В памяти они остаются надолго и по праву служат примером для других.

Марина Карлова

Актуально

Расширяем функционал Контакт-центра

рических сетей Липецкэнерго, по внутренней сети переадресованы в круглосуточный Контакт-центр ОАО «КорСсис» в г. Белгороде. Для этого в филиале энергокомпании внедрена специализированная система, которая помимо автоматической переадресации позволяет установить систему голосового уведомления и без непосредственного участия оператора проинформировать большое количество абонентов.

При обращении потребителей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» в Контакт-центр ОАО «КорСсис» квалифицированные опе-

раторы проконсультируют их по вопросам электроснабжения, технологического присоединения к сетям, оповестят об аварийных и плановых отключениях электроэнергии, сроках устранения неисправности и др. Если вопрос относится к компетенции специалиста-энергетика, сотрудники call-центра соединят с ним либо зарегистрируют звонок и предоставят исчерпывающую контактную информацию.

Круглосуточная прямая линия белгородских энергетиков «115» уже более шести лет обеспечивает качественное взаимодействие предприятий Белгородской энергосистемы

с потребителями, являясь связующим звеном между компанией-заказчиком и клиентом. В будущем планируется перевести все телефонные обращения потребителей ОАО «МРСК Центра» в единый call-центр, который будет действовать на всей территории обслуживания компании.

Расширение функционала Контакт-центра ОАО «КорСсис» позволит снизить объем работы диспетчерского персонала районов электрических сетей Липецкэнерго с телефонными вызовами, повысить эффективность и качество обслуживания клиентов филиала энергокомпании.

Компетентное мнение



Александр Верзун, директор по организационному развитию ОАО «КорСсис»:

— Главное для нас — обеспечение высокого уровня сервиса для ОАО «МРСК Центра» и максимальное соответствие его имиджу как клиентоориентированной энергокомпании, для которой потребители являются основной ценностью. Для нас важно обращение каждого клиента, поэтому мы стараемся обеспечить качественную обработку его звонка и в полном объеме предоставить необходимую информацию.



Сергей Тарасов, заместитель директора по ТК управляющей дирекции ОАО «КорСсис»:

— Перевод звонков из филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» в Контакт-центр ОАО «КорСсис» — лишь начальная стадия реализации проекта по созданию на всей территории обслуживания энергокомпании единого call-центра. Помимо переадресации в Липецкэнерго мы планируем внедрить системы интерактивного голосового меню и автоматического оповещения потребителей, которые в случае отключения электроэнергии будут автоматически информировать потребителей о проводимых плановых и аварийных работах и сроках их завершения. В итоге это позволит вывести на качественно новый уровень обслуживание клиентов ОАО «МРСК Центра».



Сергей Пастухов, директор по интегрированным системам менеджмента исполнительного аппарата филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго»:

— Липецкэнерго стал первым филиалом ОАО «МРСК Центра», в котором был осуществлен перевод телефонных звонков в Центр обработки вызовов благодаря наличию развитой внутренней телефонной сети. Переадресация обращений потребителей на прямую линию энергетиков позволила снизить загруженность наших диспетчеров и в случае возникновения аварийной ситуации освободить телефонные линии для работы со спецслужбами и категорийными потребителями. Сотрудниками ОАО «КорСсис», в состав которого входит call-центр, проделана большая работа, выполнены все поставленные задачи, система успешно функционирует. Наши компании уже давно эффективно сотрудничают в сфере информационных технологий, что помогает нам стабильно повышать качество ИТ-услуг.



Галина Астанина, оператор связи операторского отдела телефонных контактов Департамента клиентского сервиса управляющей дирекции ОАО «КорСсис»:

— По-моему, работа по переводу звонков потребителей Липецкого филиала ОАО «МРСК Центра» в наш Контакт-центр проделана успешно, мы уже принимаем обращения абонентов всех районов электрических сетей Липецкэнерго. Сбоев связи не было, в основном потребители звонят насчет аварийных отключений электроэнергии. Каждому клиенту мы стараемся быстро и достоверно ответить на интересующие вопросы и обеспечить его качественное обслуживание.

В объективе Статус SAP Hosting Partner подтвержден

В ОАО «КорСсис» прошел ресертификационный аудит, по результатам которого компания подтвердила статус SAP Hosting Partner компании SAP AG.

Аудит проводил специалист немецкой компании SAP Hosting AG. В ходе проверки он изучил параметры функционирования Центра обработки данных ОАО «КорСсис», качество управления базовым программным обеспечением SAP, надежность работы инженерных систем и серверов. Также учитывалась отказоустойчивость ландшафтов, развитие ИТ-инфраструктуры, квалификация специалистов и многое другое.



Ресертификационный аудит подтвердил, что хостинг-центр ОАО «КорСсис» соответствует мировым требованиям, предъявляемым к ЦОДу. Таким образом, открытое акционерное общество «Корпоративные сервисные системы» в очередной раз подтвердило статус SAP Hosting Partner — SAP Adaptive IT Provider.

Следующий очный аудит будет проводиться в июле 2012 года. Напомним, что в сентябре 2007 года ОАО «КорСсис» стало первой в России компанией, получившей сертифицированный статус хостинг-партнера компании SAP AG. Это говорит о признании высоких результатов, которых достигло ОАО «КорСсис» в сфере управления Центром обработки данных.

Актуальное интервью Услуги компании востребованы

МРСК Центра предлагает своим клиентам рациональные и удобные решения, экономя время и силы обеих сторон. Так, филиал ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» помимо основной деятельности — передачи электрической энергии и подключения потребителей к сетям, — помогает жителям региона в решении вопросов учета электроэнергии, оперативно-технического обслуживания электрических сетей и многим другим. Насколько востребованы услуги энергетиков среди населения? На этот и другие вопросы отвечает начальник управления взаимоотношений с клиентами филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Светлана Левакова.



— Светлана Вячеславовна, в августе прошлого года в каждом районе электрических сетей Белгородэнерго открылись фронт-офисы Центров обслуживания клиентов. Какого результата хотела достичь компания?

— В первую очередь мы старались сделать услуги компании доступнее жителям области. Белгородэнерго имеет разветвленную сеть структурных подразделений, расположенных во всех городах и районных центрах региона. Благодаря этому у нас есть возможность взаимодействовать с потребителями на местах, а открытие Центров обслуживания клиентов в районах электрических сетей сделало эту возможность реальной. Теперь каждый житель Белгородчины может лично обратиться к специалистам в РЭС и решить все возникшие вопросы.

— На Ваш взгляд, какие преимущества появились у потребителей и самих энергетиков с открытием ЦОКов и оказанием дополнительных услуг?

— В компанию можно обратиться не только для подключения к электрическим сетям своего дома или предприятия, но и для установки, проверки, замены приборов учета, оперативно-технического обслуживания электрических сетей, в том числе внутридомовых, по вопросам испытаний и диагностики электрооборудования и электротрансформационных средств и многим другим. То есть самые актуальные для потребителей проблемные моменты, касающиеся электроснабжения, теперь можно решить в од-

ном месте. В этом и есть главный плюс для потребителей. Что касается преимуществ для компании, то это, прежде всего, прямая связь с жителями области. Наши специалисты в районах могут лично проконсультировать клиента, показать, к примеру, образцы приборов учета, рассказать о преимуществах их работы и т. д. К тому же это еще и большой плюс для формирования базы данных клиентов и ее актуализации.

— Насколько востребованы новые услуги, которые компания оказывает потребителям уже почти год? Какие пользуются большей популярностью, почему?

— Услуги востребованы все. На сегодняшний день большой популярностью среди белгородцев пользуются услуги по замене, установке, проверке приборов учета электроэнергии. Установленные в 80-90-е годы счетчики морально и физически устарели. Они не обеспечивают необходимый уровень точности учета и не рассчитаны на современное потребление электроэнергии, что к тому же угрожает безопасности. Поэтому жители региона часто обращаются к нам, чтобы заменить старый счетчик.

Востребованы и услуги по эксплуатации и ремонту сетей наружного освещения. Белгородэнерго заключило за полугодие 305 договоров на обслуживание 89292 светоточек. Большая часть договоров — это муниципальные контракты с территориальными администрациями городских и сельских поселений, контракты с промышленными предприятиями и учреждениями области. Поступают заявки на заключение договоров по проектированию, монтажу и техническому обслуживанию автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии, испытанию и диагностике высоковольтного оборудования, регенерации и продаже трансформаторных масел, снятию ограничений по землепользованию (выносу сетей).

Важным направлением в нашей работе стало техническое обслуживание внутридомовых сетей. Нередко жители жалуются на перебои в электроснабжении многоквартирных домов, построенных более 30-40 лет назад, и по привычке обращаются к специалистам Белгородэнерго. В старых сооружениях внутридомовые сети давно не ремонтировались, в них зачастую теряется до 40% электроэнергии, которая могла бы быть сэкономлена для жильцов. Так, уже не первый год мы сотрудничаем с белгородским товариществом собственников жилья (ТСЖ) «Ватутинское», УК Чернянского района ООО «Паритет» и Губкинского

— ТСЖ «Домэнергия», «Алекон» и «Земляне», ООО «Жилком-Гарант». На сегодняшний день обслуживаем 1 267 домов на территории региона, в числе которых 26 образовательных, лечебных, досуговых учреждений. В первом полугодии Белгородэнерго заключило 59 договоров с управляющими компаниями и товариществами собственников жилья. Для потребителя это, прежде всего, качественное и бесперебойное энергоснабжение многоквартирных домов и своевременное обслуживание внутридомовых сетей. А компания за счет постепенной реконструкции электрических сетей в многоквартирном жилом фонде планирует со временем значительно улучшить состояние коммунальной энергетики области, а значит, повысить качество электроснабжения потребителей.

— И немного о перспективах. Планируете ли Вы в дальнейшем расширить спектр услуг?

— Мы непрерывно работаем над изучением потребностей клиентов и расширением спектра услуг. В будущем планируется развитие комплексной услуги по выносу электросчетчиков на фасады зданий и монтажу или демонтажу ввода по заявке потребителя. В планах — внедрение передовых энергосберегающих технологий, организация систем энергосбережения в ЖКХ, дальнейшая реализация на территории области автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии с интеллектуальными счетчиками «Нейрон» и многое другое. Конечно, все это будет напрямую зависеть от потребностей жителей области.

— Светлана Вячеславовна, подводя промежуточные итоги, как Вы оцениваете работу компании в этом направлении?

— Работа Белгородэнерго в плане развития дополнительных сервисов имеет положительную тенденцию. Услуги компании востребованы. Наши специалисты качественно и гарантированно выполняют свою работу. Мы стараемся создать все необходимые условия для удобства клиента и эффективного взаимодействия с ним. Каждый житель области в любое время суток может обратиться в компанию со своим вопросом по бесплатному телефону 8-800-50-50-115, оставить заявку в интернет-приемной или посетить Центры обслуживания клиентов, которые работают в каждом районе электросетей. Мы готовы и в дальнейшем идти навстречу потребителю, ведь так важно, когда достигается полное взаимопонимание.

Беседовала Татьяна Бугрова

Выставка Снова дипломанты



На VII Межрегиональной специализированной выставке «Современный город» в Белгороде МРСК Центра представила экспозицию «Умный город».

Белгород первым в России вошел в число «умных городов». Именно здесь МРСК Центра уже не первый год успешно внедряет энергоэффективный проект. В «умном городе» применяются новые технологии, позволяющие рационально использовать источники энергии, эффективно управлять жилищно-коммунальным хозяйством, повышать качество обслуживания потребителей. Экспозиция компании пользовалась у посетителей большой популярностью.

Наибольший интерес вызвали интеллектуальные счетчики «Нейрон», имеющие высокий класс точности и позволяющие владельцу управлять собственным электропотреблением. До конца года в филиалах компании появится 85 тысяч таких приборов учета.

Медали выставки удостоена автоматизированная система управления наружным освещением «Гелиос». Работая в автоматическом режиме, интеллектуальный свет бережет не только энергию, но и человеческие силы, контролирует состояние сетей и ведет учет энергопотребления.

За активное участие в выставке президент Белгородской торгово-промышленной палаты Валерий Скруг вручил энергетикам ОАО «МРСК Центра» памятный диплом.

Технологии и проекты Еще надежнее

В настоящее время электроснабжение населенного пункта осуществляется от двух подстанций — «Октябрьская» и «Новая Деревня». В процессе реконструкции электрические сети 10 кВ, питающие поселок, планируется разукрупнить и подвести к новому РП. Перевод питания населенного пункта на подстанцию 110 кВ «Майская» разгрузит подстанции «Октябрьская» и «Новая Деревня», уменьшит потери электроэнергии, а также повысит надежность электроснабжения жителей.

Работы ведутся с применением инновационных технологий. От подстанции «Майская» до нового РП прокладываются две кабельные линии 10 кВ сечением 500 мм² общей протяженностью 7 км с изоляцией из сшитого полиэтилена. Такой кабель способен передавать до 10 МВт мощности, он более надежен в эксплуатации, коэффициент его повреждаемости минимален.

В блочно-модульном здании распределительного пункта уже установлены ячейки 0,4 кВ и 10 кВ, производится монтаж силовых и вторичных цепей. В ближайшее время здесь будут смонтированы вакуумные выключатели 10 кВ и микропроцессорные устройства релейной защиты и автоматики. Телемеханизация позволит диспетчеру дистанционно контролировать состояние оборудования и оперативно реагировать на нештатные ситуации.

Конкурс

Борисовского и Новооскольского районов электросетей, «Фруктовый сад» — у Корочанского, Ровеньского, Грайворонского РЭСов. В номинации «За стремление к победе» отмечены Волоконовский, Ивнянский, Белгородский и Вейделевский РЭСы.

Победители получили дипломы и денежные премии, которые будут направлены на более тщательную подготовку к конкурсу в следующем году.

Светлана Василькова, ведущий инженер отдела исполнения и контроля Старооскольских электрических сетей, отметила: «У нас очень дружный коллектив, поэтому работу выполняли всем предприятием. Каждый старался внести свою лепту в непростое дело по благоустройству и озеленению территории РЭСа. Мы самостоятельно продумывали и изготавливали элементы декора, разрабатывали эскизы клумб. Теперь ухаживаем за этой красотой и в будущем году обязательно придумаем что-то еще более интересное».

Смотр-конкурс на лучшее озеленение и благоустройство районов электросетей в Белгородэнерго станет традиционным и будет проводиться ежегодно в мае-июне.

Татьяна Тезек

«Зеленые» электросети



Зеленые лужайки, клумбы с цветами, беседки, обвитые декоративными растениями, альпийские горки с искрящимися на солнце фонтанами... Все это можно теперь увидеть не только в городских парках и скверах, но и в районах электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго». Энергетики в рамках объявленного губернатором Белгородской области экологического проекта «Зеленая столица» провели свой смотр-конкурс на лучшее озеленение и благоустройство баз РЭСов и прилегающих к ним территорий. Клумбы, ухоженные дворы, зеленые газоны — это вклад энергетиков в программу «Зеленая столица».

Комиссия под руководством директора по персоналу филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Людмилы Дёминой посетила все 22

района электрических сетей, чтобы выявить самый благоустроенный и озелененный РЭС. Особое внимание уделялось санитарному состоянию и качеству ландшафтного дизайна, обустройству уголков отдыха, оформлению клумб, газонов и цветников. Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Виктор Филатов отметил, что достигнута главная цель мероприя-

тия — улучшение качества работ по содержанию и благоустройству ремонтно-производственных баз РЭСов. Все районы электросетей приложили немало сил, благоустривая территорию своего предприятия. «У каждого РЭСа была хорошая возможность проявить себя. И сегодняшние награды — это своего рода аванс, который послужит стартом для дальнейшей работы», — подчеркнул Виктор Иванович.

В номинации «Зеленый» РЭС» среди районов электросетей первой категории (самые крупные РЭСы) победу одержали Старооскольские электрические сети, на втором месте — Белгородские электрические сети, на третьем — Губкинский РЭС. Среди РЭСов второй категории лучшими признаны Алексеевский, Яковлевский, Красногвардейский районы электросетей, среди третьей — Краснояружский, Чернянский и Красненский РЭСы.

При подведении итогов конкурса были выделены и дополнительные номинации. В номинации «Зеленая клумба» лучшими стали Старооскольские электрические сети, на втором месте — Краснояружский РЭС, на третьем — Чернянский. В номинации «Зеленый уголок» первое место занял Красногвардейский РЭС, второе — Белгородские электрические сети, третье — Чернянский РЭС. В номинации «Лучшее хранение аварийного запаса» победил Прохоровский РЭС.

«Самый оригинальный уголок отдыха» у Ракитянского РЭСа, «Самая оригинальная клумба» — у Шебекинского,

Технологии и проекты Повышаем МОЩНОСТЬ ПОДСТАНЦИЙ

В соответствии с прогнозами экономического и социального развития региона Брянскэнерго ведет работу по снижению дефицита мощности.

Одним из методов повышения мощности подстанций, которые обслуживают потребителей областного центра, является перераспределение нагрузки на имеющемся оборудовании.

Так, в начале августа на подстанции 110/6 кВ «Мамоновская» вместо трансформатора 10 МВА введен в строй трансформатор мощностью 16 МВА, который ранее был установлен на ПС-110 кВ «Камвольная» (на ПС «Камвольная» вместо него теперь подключен более мощный трансформатор в 25 МВА).

Демонтаж и установка, выполненные силами работников Володарской и Фокинской групп подстанций Брянскэнерго, заняли около десяти дней.

Такая замена на подстанции «Мамоновская» уже вторая. Несколько лет назад здесь работали два трансформатора по 10 МВА. Долгое время они справлялись с нагрузками, однако в связи с увеличением числа присоединенных объектов потребляемая мощность возросла настолько, что при выводе одного из них в ремонт приходилось переводить нагрузку на другие центры питания. Теперь такой необходимости нет.

Высвободившийся на ПС «Мамоновская» трансформатор будет установлен там, где наиболее остро ощущается дефицит мощности.

Как отметил руководитель группы перспективного развития филиала Владимир Саввин, такой способ позволяет лучше подготовить энергетическую инфраструктуру к ожидающемуся в области подъему экономической активности.

Не останавливаясь на достигнутом



Руководство РЭСом Сергей Николаевич принял в октябре прошлого года. До этого он занимал должность начальника Найтоповичской группы подстанций Западного предприятия электрических сетей. Возглавить самый крупный РЭС Брянскэнерго — и по территории, и по количеству оборудования, и по отпуску электроэнергии в сеть — Сергей Кленичев согласился без колебаний.

Только общими усилиями

Николай Лукичев, начальник Восточного производственного отделения Брянскэнерго, рассказывает, что новый глава Дятьковского РЭСа наряду с целеустремленностью и требовательностью умеет грамотно анализировать ситуацию и принимать эффективные решения. Например, именно Сергей Николаевич обратил внимание на то, что многие потребители, расплачиваясь за электроэнергию, вносят из месяца в месяц одинаковые круглые суммы. Когда проверили показания счетчиков, оказалось, что многие попросту не доплачивали. Эти потребители не числились среди неплательщиков, но за электричество они задолжали изрядно. После доначисления Дятьковский РЭС

сумел собрать с потребителей более 200 тысяч недоплаченных рублей.

В этом, конечно, большая заслуга специалистов Дятьковского участка балансов и учета электроэнергии. Сейчас Сергей Кленичев поставил перед ними очередную задачу — добиться, чтобы доступ ко всем приборам учета для сотрудников РЭСа был свободным. При этом необходимо организовать дело так, чтобы потребители не имели возможности влиять на показания счетчиков.

Налажено и активное сотрудничество с местными органами правопорядка: совместные рейды с милицией и ее содействие в привлечении расхитителей электроэнергии к ответственности тоже дали свои плоды. Но самое главное — новый руководитель сумел настроить коллектив на то, что сегодня задачу сокращения потерь здесь считают основной.

Замечательный коллектив

Сергей Николаевич говорит: «В РЭСе замечательный коллектив. Люди трудолюбивые, прекрасные специалисты. А о мастерах Владимире Викторовиче Цуприкове и Сергее Николаевиче Кузьмичеве могу сказать самые теплые слова — именно они стали моими наставниками и надежной опорой в непростой период вхождения в должность».

Впрочем, сам Сергей Кленичев не новичок в энергетике. Начинать слесарем на подстанции, поэтому отлично представляет, сколько времени и сил требует та или иная работа. Так что, когда приступил к руководству РЭСом, практического опыта ему хватало.

По стопам отца

А ведь, оформляясь в 1997 году слесарем, Сергей Кленичев имел уже высшее инженерное образование. Правда, не энергетическое, но и оно давало возможность начать карьеру в энергетике с должности мастера. Однако его отец Николай Иванович, известный в брянской энергетике специалист, отсоветовал. По убе-

дению Кленичева-старшего, человек, не «походивший по земле», хорошим специалистом не станет.

В свое время Николай Иванович прошел в Брянскэнерго путь от ученика слесаря до начальника Найтоповичской группы подстанций. И так получилось, что сын в буквальном смысле пошел по стопам отца: также начинал слесарем, а перед назначением главой Дятьковского РЭСа занимал должность руководителя Найтоповичской группы подстанций. А мастером службы подстанций Сергей Кленичев стал, только получив высшее энергетическое образование и поработав еще несколько лет дежурным электромонтером.

Не сдавая позиций

У Сергея железное правило — во всем, что касается работы, строгий спрос и никаких послажек. Впрочем, хорошее честолюбие начальника работникам РЭСа по душе, потому что они привыкли быть среди лидеров и своих позиций уступать не собираются. Кленичев считает, что с таким коллективом можно бороться за право называться лучшим РЭСом Брянскэнерго.

А вот к личным проблемам своих подчиненных Сергей Николаевич внимателен и всегда готов помочь. Об этом он сказал на первом же собрании, когда знакомился с коллективом, и все время неукоснительно следует правилу.

Мечты об уютном доме

Семья Сергея Кленичева пока живет в Унече, поэтому ему нужно целых четыре часа, чтобы добраться до родного дома, и видится глава РЭСа с домочадцами только в выходные дни. Теперь он всерьез задумывает обустроиться на новом месте по-настоящему и перевезти семью. Сергей Николаевич мечтает, чтобы его дом был полной чашей — большим и уютным, где после напряженной, ответственной работы можно посидеть в кругу родных людей и отдохнуть душой.

Спорт

Наше первое спортивное золото

В начале состязаний

В эстафете 4x200 метров брянские спортсмены в своем забеге с первого же этапа уверенно вырвались вперед. Специалист Департамента по работе с персоналом Брянскэнерго Юлия Рыбакова закончила дистанцию, намного опередив соперницу. Техник Управления учета электроэнергии Ольга Анискина, получив от нее эстафетную палочку, взяла хороший темп и почти всю дистанцию бежала первой. От нее ждали хорошего результата, ведь она стала третьей на стометровке, но за несколько метров до места передачи эстафетной палочки Ольга неожиданно упала, серьезно повредив колено. Превозмогая боль, она быстро встала на ноги и продолжила бег. Однако драгоценное время было упущено.

Напряженная борьба

И вот палочка в руках капитана команды легкоатлетов — специалиста Департамента по работе с персоналом Павла Цыкунова. Он делает практически невозможное — в мощном рывке настигает убежавшего далеко вперед соперника. Однако, принимая эстафетную палочку, последний участник эстафетной четверки — диспетчер оперативно-диспетчерской службы Западных электрических сетей филиала Александр Чернов — проигрывает старт своему сопернику. Начинается дистанционная борьба. Болельщики в волнении следят за драматическим поединком между двумя равными по силам бегунами. Чернов по началу немного отстает от соперника, но уверенно набирает скорость и перед финишем делает стремительный рывок. Его соперник не намерен уступать: их напор и воля к победе решают судьбу забега. Болельщики обеих команд неистовствуют. И вот недалеко от финиша брянец обходит своего соперника и выигрывает у него около пяти метров. В результате бегуны Брянскэнерго одерживают победу в своем забеге и завоевывают общее третье место в эстафете.

Один из спортивных лозунгов Древней Греции гласит: «Хочешь быть сильным — бегай, хочешь быть красивым — бегай, хочешь быть умным — бегай!». Основоположники многих традиций европейской культуры считали спорт универсальным инструментом воздействия на личность. Неудивительно, что в современной жизни спортивные соревнования занимают такое важное место.

МРСК Центра словом и делом пропагандирует среди своих сотрудников стремление к здоровому образу жизни. Нынешняя Летняя спартакиада компании, проводимая в Орле, брянским энергетикам запомнится прежде всего соревнованием легкоатлетов, потому что именно в легкоатлетических дисциплинах представители Брянскэнерго добились наибольших успехов.



Брянские легкоатлеты

Выступили удачно

И хотя общекомандное место у легкоатлетической команды только пятое, ее выступление надо признать удачным. Досадные случайности, конечно, отняли у спортсменов такие ценные для победы очки, но они дали и возможность проявиться личным качествам — мужеству и стойкости.

Александр Чернов приехал на спартакиаду с травмой, однако сумел преодолеть себя и хорошо выступить. Отметим успех специалиста Отдела управления собственностью Светланы Кононовой, завоевавшей второе место в беге на дистанции 1000 метров. Она проиграла всего пять секунд опытной спортсменке, неоднократному призеру

спартакиад МРСК Центра Елизавете Костровой из Тверьэнерго.

Капитан — оплот команды

Самый большой вклад в успех нашей легкоатлетической команды внес ее капитан Павел Цыкунов, который стал лучшим в беге на три километра. Здесь ему пришлось соперничать с серьезными бегунами — некоторые из них были неоднократными победителями в забеге на данной дистанции. Это был трудный забег под палящими лучами солнца. Блестящее завершение Павлом трехкилометровой дистанции, в конце которой он легко оторвался от соперников и финишировал в гордом одиночестве, — его личный триумф.

Однако заслуга Павла куда более значительна: он создал и подготовил команду легкоатлетов Брянскэнерго к спартакиаде. Складываться костяк команды начал еще в апреле, во время проведения отборочных соревнований, где и проявили себя большинство из тех, кто успешно выступил на прошедших соревнованиях в Орле.

Любители, но победители

Некоторые из победителей раньше никогда серьезно не занимались спортом. Так, например, Юлия Рыбакова на тех отборочных соревнованиях неожиданно для себя стала победителем по прыжкам в длину. Потом оказалось, что у нее и очень неплохие задатки бегуны. Павел Цыкунов, не имея специального тренерского опыта в легкой атлетике, тем не менее сумел так организовать тренировки, что члены команды почти сразу начали значительно улучшать свои результаты. Появились азарт и настрой на победу. Два раза в неделю, каким бы ни выдался день, закончив работу, спортсмены направлялись на стадион, где серьезно готовились к самым ответственным для себя соревнованиям — спартакиаде МРСК Центра. И вот результат — золотая, серебряная и бронзовые медали в победную копилку команды.

Полосу подготовил Владимир Карман

Наши награды

Оперативность, осведомленность, информативность — на высоте!



Отдел по работе с органами власти, общественными организациями и средствами массовой информации филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» признан одной из самых эффективных пресс-служб в Воронежской области. PR-специалисты филиала получили награду в свой профессиональный праздник — День специалиста по связям с общественностью.

В этот день, 28 июля, представители воронежского PR-сообщества собрались, чтобы поздравить друг друга с праздником, а также подвести итоги своей деятельности. Всего на торжественном вечере присутствовали около 80 гостей из наиболее известных компаний и изданий Воронежской области.

В начале встречи организаторы мероприятия устроили церемонию награждения самых заметных пресс-служб региона. PR-специалисты Воронежэнерго были признаны лидерами рейтинга «Тор-5 самых эффективных пресс-служб Воронежской области в

первом полугодии 2010 года». Также отдел по работе с органами власти, общественными организациями и СМИ филиала получил диплом лидера рейтинга публичной активности компаний региона.

Градация пресс-служб региона составлялась на основе опроса экспертов, хорошо знающих рынок деловой журналистики Воронежской области. Пресс-службы оценивались по пяти критериям: оперативность, осведомленность, информативность, доступность пресс-службы, разрешение конфликтных ситуаций. В качестве экспертов выступили главные редакторы и журналисты ведущих бизнес-изданий региона, таких как «Коммерсантъ», «Интерфакс», «Агентство Бизнес Информации», Inside, «Воронежский курьер».

Отметим, что в прошлом году отдел по работе с органами власти, общественными организациями и СМИ Воронежэнерго стал лидером рейтинга Центрально-Черноземной премии RuPoR «10 лучших PR-служб Воронежской области».

Начальник отдела по работе с органами власти, общественными организациями и СМИ филиала Мария Архипова рассказала, что это победа единой PR-политики МРСК Центра, систематичной работы зачастую без выходных и нормированного дня. «Организаторами мероприятия выступили такие известные средства массовой информации, как «Российская газета» и «Агентство Бизнес Информации». Признание таких специалистов для нас очень важно — это показатель нашей успешной и эффективной работы, сигнал к тому, что мы движемся в верном направлении», — резюмировала Мария Архипова.

Работа пресс-службы Воронежэнерго рука об руку с Департаментом по связям с общественностью МРСК Центра уже который год высоко оценивается в Воронежской области.

Центру управления сетями один год

Год назад, 1 августа 2009 года, Центр управления сетями (ЦУС) филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» приступил к выполнению операционных функций по управлению объектами электросетевого хозяйства.

В настоящее время в состав ЦУСа входит около 700 человек — оперативный персонал, диспетчеры и электромонтеры-водители филиала. В исполнительном аппарате Воронежэнерго операционные функции возложены на 16 специалистов, которые контролируют все районы электрических сетей.

«Центр обеспечивает качественное оперативно-диспетчерское управление, надежность передачи и распределения электроэнергии в электрической сети, руководит оперативными переключениями в сети 35–110 кВ, ведет непрерывный контроль режимов работы сети и принимает быстрые решения при ликвидации технологических нарушений. С помощью ЦУСа мы осуществляем контроль за всем оборудованием филиала по Воронежской области», — отметил заместитель начальника службы оперативно-технического управления ЦУСа Сергей Золотарев.

Решение о передаче ЦУСу операционных функций было принято в 2009 году по итогам работы комиссии под руководством заместителя директора по техническим вопросам — главного инженера филиала Александра Марченко. В состав комиссии входили представители исполнительного аппарата МРСК Центра, филиала и Регионального диспетчерского управления Воронежской области.

ЦУС создавался, чтобы повысить надежность электроснабже-



- В ЦУСе установлен ОИК — оперативно-информационный комплекс. Теперь появилась возможность в режиме реального времени отслеживать информацию о текущем состоянии объектов электросетевого комплекса и вести наблюдение за энергопотреблением крупных промышленных предприятий.
- В течение 1–5 секунд диспетчер ЦУСа получает данные по изменению состояния оборудования подстанций и характеристик тока — напряжения и мощности.
- Диспетчеры осуществляют дистанционное переключение оборудования на коммутационных аппаратах подстанций.

ния потребителей Воронежской области, обеспечить четкий контроль и координацию оперативного управления распределительным сетевым хозяйством.

Начальник службы оперативно-технологического управления филиала Олег Мокляков подчеркнул, что ЦУС за недолгое время существования доказал свою эффективность: «Центр управления сетями позволяет получать опе-

ративную информацию о техническом состоянии оборудования филиала, благодаря чему принимаются верные и взвешенные решения. К тому же нельзя переоценить заслуги Центра в сложных летних и зимних условиях, когда обновление жизненно важной информации происходит практически ежедневно».

Даниил Пятикопов

Интервью с руководителем

Мы должны помочь молодым специалистам стать успешнее



Большие надежды в Единой операционной компании Центра связаны с деятельностью созданных в каждом филиале Советов по работе с молодежью — мобильных и компетентных команд молодых сотрудников, реализующих молодежную политику в Обществе. О молодом поколении энергетиков, их успехах и достижениях рассказал председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Евгений Проняев.

— Евгений Леонидович, расскажите, как зародился Молодежный совет в филиале?

— Еще в 2007 году был создан Молодежный совет областного комитета «Всероссийского Электропрофсоюза». Так началась деятельность по привлечению молодежи к общественной жизни. В 2009 году молодежное движение энергетиков 11 регионов объединилось в Молодежный совет ОАО «МРСК Центра», а в каждом филиале был создан свой Совет по работе с молодежью. Именно тогда началось формирование слаженной команды молодых специалистов. И это собы-

МРСК Центра реализует масштабную молодежную политику, целями которой являются выбор и привлечение в компанию квалифицированных и талантливых специалистов. Молодежная политика направлена на выпускников средних школ, студентов профильных вузов и, главным образом, на работающих в компании молодых энергетиков.

тие стало очередным подтверждением того, что компания делает ставку на развитие молодежи и заботится о подготовке кадрового резерва для будущих побед.

— Как Вы в целом оцениваете работу Совета в предыдущем году?

— Исключительно положительно. 2009 год мы провели активно и насыщенно: в общей сложности поучаствовали более чем в 30 мероприятиях. Самыми значимыми событиями стали регулярно проводимые собрания Молодежного совета и встречи с ветеранами. А экскурсии по объектам Воронежэнерго особенно интересны тем, кто только пришел к нам работать и еще не видел нашего оборудования. Кроме того, прошли организованные городскими властями заседания круглого стола на темы «Молодежь и кризис» и «Будь лидером», интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», спортивно-интеллектуальная игра «Ночной дозор», участие в молодежном слете МРСК Центра в Брянске.

— Каковы промежуточные итоги нынешнего года?

— Я оцениваю это полугодие как успешное: мы перевыполняем свой план по участию в городских, областных и собственных мероприятиях. Среди самых заметных событий — встреча с ветеранами филиала, праздничная демонстрация, посвященная 1 Мая — Празднику Весны и Труда, соревнования по боулингу, спартакиада «Лыжные гонки». Наши молодые специалисты приняли активное участие в акции «Эстафета Знамени Победы», приуроченной к 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

С появлением Совета молодежное движение филиала стало развиваться более осознанно. Наши молодые специалисты серьезно погружаются в проблематику социально-трудовых и экономических отношений. Они принимают активное участие в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, выносят свои

предложения по организации досуга персонала, участвуют в общественно значимых делах филиала.

— До конца 2010 года какие еще мероприятия запланированы?

— Фотоконкурс «Я в энергетике», акция «День отказа от курения», творческий фестиваль самодельности, турнир по бильярду и конкурс «Мисс Воронежэнерго». Ближайшим мероприятием станет областной молодежный слет, который пройдет в сентябре в Тамбовской области.

— Какую сверхзадачу Вы себе ставите?

— Очень важно помочь молодым специалистам с карьерным ростом, объяснить, как преподнести себя, как найти общий язык с каждым. Молодые люди должны быть коммуникабельными, уметь вливаться в коллектив. Важно уделять внимание традициям и истории Общества. В этом плане здорово помогают встречи молодых ребят с представителями Совета ветеранов под руководством Леонова Фоменкова, нашего заслуженного энергетика.

В свою очередь активное участие молодежи в общественной жизни Воронежэнерго и МРСК Центра в целом помогает быстрее адаптироваться в коллективе, сплотиться, повысить корпоративный дух.

Мы стараемся использовать и развивать творческий, инновационный и научный потенциал молодых сотрудников, повышать активность выпускников в решении задач технического перевооружения электросетевого комплекса области, содействовать профессиональному росту молодежи.

Мы рады, что можем помочь тем, кто вливается в ряды энергетиков. Мы единая команда и должны поддерживать друг друга!

— Предоставляются ли молодым специалистам льготы в филиале?

— Да, конечно. Все льготы прописаны в Коллективном договоре МРСК Центра. В частности,

компания предоставляет льготы при оплате обучения в вузе, выделяет денежные поощрения при вступлении в брак, пособие по уходу за ребенком. На период обучения или переподготовки сохраняется средний заработок. Условия для работы молодежи у нас привлекательные.

— Какова в численном соотношении доля молодого персонала в филиале и насколько эффективной Вы считаете данную цифру?

— Давайте определимся, что молодыми в такой серьезной компании, как МРСК Центра, считаются люди до 35 лет. Все-таки мы занимаемся очень важной работой, где опыт имеет большое значение. Но уже существуют департаменты, в которых на ответственных постах трудятся достаточно молодые специалисты, такие как начальник службы взаимоотношений с клиентами Ольга Лежнева (27 лет), начальник распределительных сетей Сергей Демидов (34 года), начальник отдела менеджмента и качества Надежда Кузнецова (31 год), заместитель главного инженера — начальник центра управления производственными активами Алексей Бурков (32 года) и начальник отдела по работе с органами власти, общественными организациями и СМИ Мария Архипова (26 лет). Руководство компании доверяет молодежи, и молодые специалисты оправдывают это доверие в полной мере.

По последним данным, из 3,5 тысячи человек, работающих в филиале, более 1,1 тысячи — сотрудники в возрасте до 35 лет, то есть около трети. Эта цифра отражает реальность нашего времени.

Считайте, что приглашение молодых профессионалов это как закладка фундамента под будущее крепкое здание. Особенно важно, когда в компании работают трудовые династии. Кадровый молодежный потенциал нужно поддерживать, и через несколько лет он принесет большую пользу компании. Ведь это будут люди, которые хорошо знают систему и способны оперативно реагировать на любые изменения. К тому же выросшие в Воронежэнерго специалисты будут являться носителями традиций и также станут передавать их новым поколениям энергетиков.

Беседовал Алексей Крицкий

Моя профессия — энергетик Молодость и мастерство



Андрею Мелузову нет и 27 лет, но в профессиональной деятельности он уже преуспел: в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Андрей Николаевич занимает пост руководителя центральной группы организации ремонтов. Что и говорить, должность ответственная, требующая превосходных профессиональных знаний и умений, а также навыков грамотного руководства.

На решение Андрея Мелузова получить профессию энергетика повлияла бабушка Зоя Яковлевна, которая долгие годы работала в Шарьинских электрических сетях. Именно она своими рассказами и зародила интерес внука к энергоотрасли — важнейшей в жизнеобеспечении всей страны. «Энергетика была, есть и будет», — любит повторять она.

Андрей Николаевич поступил в Ивановский государственный энергетический университет и, закончив обучение в 2005 году, получил сразу два диплома. В одном из них значилась специальность инженера тепловых электрических станций, а в другом — ученая степень бакалавра экономики и управления на предприятии. Одним словом, специалист-энергетик и грамотный управленец в одном лице.

После окончания учебы Андрей Мелузов был призван в ряды российской армии, в знаменитый 331-й гвардейский парашютно-десантный полк, где проходил службу командиром взвода связи. «Именно здесь пришлось понимание высокой ответственности, — рассказал Андрей Николаевич. — Армия дала многое: научила быть ответственным за свои

поступки и действия подчиненных, соблюдать дисциплину, что позже очень пригодилось».

На собеседование в Управление филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Андрей Николаевич пришел прямо в военной форме. Его приняли на должность инженера по контролю за ходом ремонтов. Через несколько месяцев он стал руководителем группы, входящей в службу технической эксплуатации и ремонтов, — важнейшего подразделения филиала.

Перечень должностных обязанностей руководителя центральной группы организации ремонтов внушительный: организация работы подведомственного подразделения, выполнение ремонтов, работа с подрядчиками, заключение договоров, контроль выполнения бизнес-плана в зоне своей ответственности и многое другое. Обеспечение качественного электроснабжения потребителей и необходимого уровня эксплуатации сетей, проведение диагностики сетевого хозяйства и принятие мер по предотвращению возможных аварийных ситуаций — к этому внушительному перечню функций Андрея Мелузова добавились обязанности уполномоченного по качеству в рамках системы менеджмента качества. И со всем этим Андрей Николаевич успешно справляется.

Техническая служба — одно из самых крупных структурных подразделений Костромаэнерго. Абсолютное большинство специалистов — ровесники Андрея Николаевича. У них есть общие темы для разговоров и увлечения. А тон задают самые старшие по возрасту Евгений Козлов, начальник службы технической эксплуатации и ремонтов, в состав которой входит группа по контролю за ремонтами. С ним всегда можно посоветоваться, обсудить текущие вопросы и сообща рассмотреть интересные технические предложения. Такая доверительная дружеская атмосфера только на пользу общему делу!

Не секрет, что электроэнергетический комплекс России функционирует в непростых климатических условиях, а нынешнее лето и вовсе преподносит энергетикам неприятные сюрпризы. Вот и в июне этого года мощный грозовой фронт, ливни, град принесли немало испытаний энергетикам в половине районов области. В том, что после аварий электроснабжение потребителей восстанавливали в кратчайшие сроки, немалая заслуга Андрея Мелузова и его коллег. «В чрезвычайных ситуациях устраняем повреждение всю ночь, не покидаем подстанций и линий электропередачи», — рассказывает Андрей Николаевич. За этими скупыми словами стоит высокая ответственность за порученное дело, ответственность перед потребителями области.

Андрей Мелузов избран в Совет по работе с молодежью Костромаэнерго и в городской молодежный совет при администрации города Костромы. Действуют эти советы не так давно, но уже заслужили авторитет благодаря высокой активности, энергичности и интересным проектам. «Ведь это здорово — самим принимать решения и реализовывать их», — признается Андрей Николаевич.

Поколение Energy

Об опасностях электротока рассказали на уроке



Знать правила обращения с электричеством и поведения вблизи энергообъектов, безусловно, должен каждый. Особенно следует помнить о них детям, ведь в период школьных каникул они много времени проводят на улице. Беседа с энергетиками, работа с наглядным материалом, обучение оказанию первой помощи пострадавшему от удара электротоком — все эти мероприятия прошли в рамках урока электробезопасности, который филиал ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» провел в оздоровительном лагере «Электроник» в Костромской области.

В начале встречи энергетики предложили ребятам ответить на несколько вопросов об электричестве. Ребята спросили о том, где используется электрический ток, какие электроприборы есть у них дома и что означает знак «Молния». Юные слушатели показали удивительную осведомленность и наперебой отвечали, что ток вырабатывают электростанции, а затем передают электричество по проводам, доставляя его к электророзеткам потребителей.

В ходе урока энергетики рассказали, откуда появляется ток, где он применяется и чем опасен. Но с током надо быть предельно осторожным. Юные слушатели —



учащиеся 5–7-х классов — принимали активное участие в беседе, приводили примеры из жизни. В итоге встречи ребята запомнили несколько важных правил: нельзя прикасаться к трансформаторным подстанциям, подниматься на опоры, рыбачить и запускать воздушных змеев вблизи воздушных линий электропередачи, разводить костры под ЛЭП. Неумелое обращение с электричеством, использование неисправных бытовых приборов, несоблюдение правил электробезопасности — все это может привести к серьезным последствиям для здоровья и даже угрожать жизни.

После беседы об электричестве специалисты показали, как можно помочь человеку, пострадавшему от действия электрического тока. Для этого использовался макет Голша.

Директор оздоровительного лагеря «Электроник» Ольга Ступакова уверена, что подобные мероприятия крайне необходимы: «Большую помощь в профилактике детской безопасности и электротравматизма нам оказывают специалисты Костромского филиала МРСК Центра. С Костромаэнерго мы работаем не первый год. Такое сотрудничество в рамках встреч с детьми полезно и необходимо и самим ребятам, и воспитателям, и администрации лагеря, потому что данные вопросы очень актуальны».

К 50-летию Костромаэнерго По страницам памяти

Мы продолжаем цикл публикаций об истории Костромской энергосистемы, приуроченный к 50-летию Костромаэнерго. Сегодня своими воспоминаниями делятся ветераны Галичских электрических сетей.



Работал в сетях, строил подстанции...

Николай Павлович Милов начал работать ведущим инженером в высоковольтных сетях Костромаэнерго еще до образования Галичских электросетей — перешел сюда из Мехколонны №23. «Становление предприятия проходило на моих глазах, — вспоминает Николай Павлович. — Помню, как строилась ПС-220 кВ «Галич», как создавалось ОРУ-110 кВ. В дальнейшем началось расширение этой подстанции. Был установлен второй трансформатор 125 МВА».

Галичские электрические сети образовались в 1966 году. Здесь Николай Милов уже возглавлял службу подстанций. «Дальнейшая моя работа была связана со строительством подстанции «Пронинская», «Птицефабрика», «Ореховская», «Лопырево», «Кобаново», «Степановская» в Галичском районе. Все эти подстанции я помню как родные, — рассказывает Николай Милов. — Как у начальника группы у меня было 11 подстанций». С 1980 года он перешел работать в службу сетей и стал полностью обслуживать подстанции Галичских сетей. В ремонте оборудования подстанций Николай Павлович был незаменимым работником.

В год заменяли по вагону изоляторов

Константин Михайлович Тихомиров поступил на работу в Галичские сети после окончания службы в вооруженных силах в конце 1969 года. Работал в службе линий под руководством Валентина Васильевича Богданова. «Шла электрификация области. Каждый год производился ввод какой-то линии. В то время, когда я устроился на работу в Галичские электросети монтером, включали линию «Буй — Галич», вторую по значимости для электрификации железной дороги. Запомнились те годы множеством переделок: так как многие линии были построены с некоторыми нарушениями, нам приходилось их реконструировать. В дальнейшем начиная с 1972 года приступили к строительству линии «Галич — Пронино», также вели ремонт и реконструкцию своих линий. Перевели на бетонные опоры линию «Буй — Галич», которая строилась в 1963 году. Вначале ее пустили в эксплуатацию на деревянных опорах. Постепенно до 1980 года мы перевели ее на бетонные опоры и поменяли на всех линиях 110 кВ фарфоровые изоляторы на стеклянные. В год заменяли по вагону изоляторов — это порядка 5000 штук».

В гуще событий

С Валентином Васильевичем Богдановым наши читатели уже знакомы (см. газета «Наша энергия», 2009 год, №3). Он прошел трудовой путь от рядового мастера до руководителя крупного структурного подразделения Костромаэнерго. Замечательный специалист и руководитель, который возглавлял сначала службу ЛЭП, а потом и целое производственное отделение «Галичские электрические сети», хранит поистине бесценные

воспоминания о событиях прошлых лет, уже ставших историей.

В Костромаэнерго Валентин Васильевич пришел в 1962 году. Преддипломную практику он прошел на ТЭЦ-1. После окончания техникума Валентину Богданову выдали направление на работу в Костромаэнерго. В Галиче Валентин Васильевич начинал мастером ремонтной механизированной станции по обслуживанию высоковольтных линий. «На работу я заступил 1 августа и сразу оказался в водовороте событий, — делится воспоминаниями ветеран. — Ярославская 10-я Мехколонна строила две линии («Данилов — Буй» и «Буй — Галич») параллельно. Приходилось не просто, в первую очередь требовалось принимать именно их. Линия на деревянных опорах из пропитанной древесины «Данилов — Буй» была длиной 86 км, мы ее приняли и включили в конце октября — начале ноября. На октябрьские праздники «Буй» уже запитали со стороны Данилова 110 кВ. Линию «Буй — Галич» закончили в декабре и также ввели ее в эксплуатацию, то есть в 1963 году мы получили электроэнергию из Единой энергосистемы со стороны Ярославской области, со стороны Данилова».

Трансформатор 10 МВА стоял в Галиче. Его привезли на железнодорожной платформе, выгрузили в районе вокзала станции Галич и через весь город на санях тащили до подстанции. Город не асфальтирован, бульжная мостовая. Самый опасный переход — в центре города через реку Кешму. Мосты деревянные, боялись, что провалятся. Сначала прошли три трактора Т-100, затем на тресах перетаскивали трансформатор. Это был первый трансформатор. Задействовал его, построили временную схему и запитали линию «Галич — Чухлома — Солигалич». Линию на железобетонных опорах строила уже московская Мехколонна №36, а Мехколонна №37 строила линию на Антропово, тоже параллельно. Электрификация шла на восток области, и все через ПС «Галич». Затем нам привезли автотрансформатор 63 МВА и построили линию «Кострома — Галич-220 кВ».

Особого внимания заслуживает вопрос выгрузки трансформаторов при транспортировке. По рассказам Валентина Богданова, нужной грузоподъемной техники в те годы не было, поэтому трансформаторы выгружали при помощи 25-тонных гидравлических домкратов, большие электроустановки снимали 100-тонниками. Первые трансформаторы, как правило, перевозились в трейлерах.

Будучи директором, Валентин Васильевич создал коллектив, в котором царил настоящая рабочая атмосфера. В случае аварии в любое время суток все, кто обслуживал ПС-220 кВ, моментально оказывались на месте. Ведь и тогда, и сейчас самое важное в работе энергетиков — качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей!

Полосу подготовил Юрий Тимонин

Наши награды

За заслуги перед Курском — почетный знак города

Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пиллюгин награжден почетным знаком «За особые заслуги перед городом Курском». Сухой язык официального протокола гласит: «За большой вклад в социально-экономическое развитие областного центра». За этой фразой — все то, что курские энергетики МРСК Центра делают для областного центра и проживающего здесь населения.

Усилиями Курскэнерго стабильно и бесперебойно осуществляется передача электрической энергии, технологическое присоединение к электрическим сетям компании, а также оказывается более 30 видов дополнительных услуг населению.

Среди наиболее значимых инвестиционных проектов, реализуемых МРСК Центра в Курске, — завершение строительства и ввод в эксплуатацию подстанции (ПС) 110/10 кВ «Родники», реконструкция ПС-110/6 кВ «Тепличная»

с увеличением трансформаторной мощности до 50 МВт. «Тепличная» является одним из ключевых узлов в схеме электроснабжения потребителей областного центра.

Курскэнерго реализует схему выдачи мощности в сеть от строящейся парогазовой установки котельной Северо-Западного микрорайона Курска через ПС-110 кВ «Котельная», на реконструкцию которой направлено более 500 млн рублей. Все работы планируется завершить к концу 2010 года.

При строительстве, реконструкции подстанций и линий электропередачи применяется самое современное оборудование и технологии, обеспечивающие эффективную работу энергообъектов и надежное электроснабжение потребителей.

— Эта награда дана многотысячному коллективу Курскэнерго, — сказал Александр Викторович, узнав о награждении. И к этому хотелось бы добавить: коллективу, который единой командой делает жизнь курян ярче!

Энергоэффективность

Энергию даст ПС «Родники»

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» — важнейшее звено энергетического комплекса Курской области. В целях надежного обеспечения потребителей электроэнергией Курскэнерго ведет модернизацию оборудования, техническое перевооружение, совершенствует систему управления. Среди наиболее значимых инвестиционных проектов, реализуемых филиалом в 2010 году, — завершение строительства и ввод в эксплуатацию подстанции 110/10 кВ «Родники» в Курске.

Напомним, что строительство объекта началось в соответствии с соглашением между администрацией Курской области, ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «МРСК Центра» в лице Курского филиала о взаимодействии при реализации инвестиционных программ на период 2007–2011 годов.

ПС «Родники» — комплектная трансформаторная подстанция блочно-модульного типа, а это является большим преимуществом в условиях дефицита земли в черте города.

Здесь применяется современное коммутационное оборудование с вакуумной и элегазовой изоляцией, что значительно снижает эксплуатационные и ремонтные затраты. А системы телеме-

ханики и видеонаблюдения позволяют дистанционно управлять подстанционным оборудованием.

В прошлом году на объекте была выполнена основная строительная часть работ: подготовлены фундамент и строительные конструкции для открытого распределительного устройства, смонтированы два силовых трансформатора мощностью 25 МВА каждый.

В настоящее время силами подрядной организации ОАО «Мехколонт-12» на подстанции ведется монтаж ОРУ-110 кВ, линейных разъединителей 110 кВ, опорных изоляторов. Завозятся и готовятся к монтажу оборудование распределительного устройства 10 кВ, ячейки, которые будут смонтированы в августе. Осенью в соответствии с графиком поступят шкафы и панели релейной защиты и автоматики, связи и телемеханики.

Напряжение от новой подстанции курские энергетики планируют подать потребителям Юго-Западного района города ко Дню энергетика. Тем самым будет обеспечено надежное электроснабжение активно развивающейся социально-коммунальной инфраструктуры, а также резервное питание потребителей микрорайона КЗТЗ.

На реализацию проекта в текущем году будет направлено 130 млн рублей.

¡Deseamos felicidad hoy y para siempre!

Что означает: «Желаем счастья сегодня и всегда!» Так тепло делегация ученых из Эквадора попрощалась с курскими энергетиками.

ты диэлектрических масел и исключает их попадание в окружающую среду.

В целях охраны и рационального использования земель отработанные ртутные лампы, автомобильные аккумуляторные батареи, использованные автомобильные шины хранятся в специально отведенных местах в боксах гаражей и на складах. При этом специалисты регулярно делают необходимые измерения и анализ атмосферного воздуха в местах хранения промышленных отходов.

Актуальные темы

В рамках встречи специалисты Курскэнерго познакомили эквадорцев с программами повышения надежности, производственной и экологической безопасности филиала, а также техническими, организационными и экономическими новшествами. Особый интерес гости проявили к вопросам бесперебойной работы Курской энергосистемы, качественного электроснабжения потребителей, снижения потерь электроэнергии.

Повышаем качество учета электроэнергии



В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» завершаются работы по созданию системы контроля учета электроэнергии у субъектов оптового рынка электроэнергии (ОРЭ) на подстанциях 110/35/10 кВ «Жуковка», «Золотухино», «Бобрышево», «Шумаково» и «Обоянь» на границе балансовой принадлежности с ОАО «РЖД» (Российские железные дороги). В настоящее время проводятся опытная эксплуатация и испытания средств АИИС КУЭ на соответствие техническим требованиям ОРЭ.

АИИС КУЭ Курскэнерго является источником точной и достоверной информации, используемой в информационно-расчетной системе ОАО «АТС» (Администратор торговой системы). Система ведет сбор, обработку, передачу данных по коммерческому учету электрической энергии в границе с ОАО «ФСК ЕЭС» — «МЭС Центра» на подстанциях 330 кВ «Губкин» и «Южная», с филиалами ОАО «Концерн Росэнергоатом» — «Курская атомная станция» и ОАО «Квадра» — «Курская ре-

Технологии и проекты

Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ) предназначена для учета потребляемой или отпускаемой электрической энергии. Построение подобных систем необходимо для работы на оптовом или розничном рынках электроэнергии (ОРЭ) и обмена информацией между смежными субъектами — генерирующими, сетевыми и сбытовыми компаниями, региональным диспетчерским управлением.

гиональная генерация» (Курская ТЭЦ-1, ТЭЦ-4). Эти данные передаются в рамках соглашений об информационном обмене, определяющих форматы, периодичность и способы передачи информации.

Необходимо отметить, что с помощью АИИС КУЭ учет электрической энергии для субъектов оптового рынка в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» осуществляется с 2005 года. На данный момент система включает в себя 614 информационно-измерительных комплексов (из них 85 — на ОРЭ) на базе многофункциональных электронных счетчиков класса точности 0,5S производства ООО «Эльстер Метроника», установленных на подстанциях 110 кВ региональной сетевой компании, подстанциях 330 кВ ОАО «ФСК ЕЭС» — «МЭС Центра» (ПС «Железнодорожск», «Садовая», «Сеймская», «Курская»).

Ввод в постоянную эксплуатацию автоматизированной информационно-измерительной системы позволит дополнительно подтвердить достоверность учета электроэнергии и своевременно выявить «очаги отклонений» в работе АИИС КУЭ оптового рынка электроэнергии.

Владимир Матвеев,
руководитель группы АСКУЭ
филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго»

Ставим диагноз силовым трансформаторам

Хроматографический анализ газов в масле (ХАРГ) — один из наиболее эффективных методов оценки состояния силового оборудования 35 кВ и выше, позволяющий выявить дефект на ранних стадиях его развития. В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» для диагностики состояния силовых трансформаторов 35–110 кВ, маслонаполненных вводов 110 кВ используется лаборатория хроматографического анализа, оснащенная современными средствами измерений — комплексами ЛХМ-2000 и ЛХМ-2000ТМ и всеми необходимыми комплектующими для достоверного и точного проведения исследований.

Работники хроматографической лаборатории контролируют состояние более 440 силовых трансформаторов 35–110 кВ на основе утвержденных годовых графиков. При необходимости выполняют дополнительное обследование оборудования. В среднем за год лабораторией проводится более 1000 анализов.

Своевременная диагностика состояния силовых трансформаторов помогает предотвратить повреждение дорогостоящего электротехнического оборудования. В 2009 году в процессе проведения планового хроматографического анализа трансформаторного масла силового трансформатора ПС-110 кВ «Прибор» было обнаружено интенсивное выделение газов. Специалисты хроматографической лаборатории дали предварительное заключение о виде и характере повреждения. После выполнения дополнительного обследования дефект был выявлен и оперативно устранен.



Специалисты готовят оборудование к работе

Хроматографическая лаборатория Курскэнерго оказывает помощь в диагностике оборудования другим предприятиям региона, например, филиалу ОАО «Квадра» — «Курская региональная генерация». В текущем году лаборатория Курскэнерго провела диагностику пяти трансформаторов ТЭЦ-1.

В планах специалистов лаборатории — внедрение и освоение нового приборного парка, тесное взаимодействие с ремонтно-эксплуатационным персоналом, совместное использование полученной аналитической информации.

Николай Дорохов,
руководитель группы диагностики

В объективе

В Центре управления сетями (ЦУС) Курскэнерго ученым рассказали об операционных функциях ЦУСа, условиях работы диспетчеров, комплексе мер по энергосбережению, благодаря которому в 2009 году был достигнут энергосберегающий эффект в 22 млн кВтч.

Редкие экспонаты

В музее истории энергетики Курской области эквадорцы подолгу рассматривали редкие экспонаты, рассказывающие о становлении Курскэнерго. Особое внимание привлекли фронтовые снимки курских энергетиков. При этом гости показали хорошее знание истории России, в том числе и Великой Отечественной войны. Узнав об инициативе Холдинга МРСК организовать в честь 65-летия Великой Победы эстафету легендарного знамени, каждый выразил желание сфотографироваться у его знаменитой копии, которая теперь хранится в музее Курскэнерго.

В книге для почетных гостей руководитель эквадорской делегации Хуан Карлос Паэс написал: «Выражаем большую благодарность за прекрасный прием, за то, что дали возможность посетить ваше предприятие, поделились своими знаниями с нами, за вашу сердечность и открытость... Мы у себя на родине будем молиться за вас».

Василий Злавуца



В отличие от России и Европы, в Эквадоре, как и во всей Америке, а также Канаде и Японии, напряжение в сети — 110 В. Частота переменного тока составляет 60 Гц. Это приносит неудобства потребителям, так как из-за частого перепада напряжения они вынуждены дополнительно закупать сетевые фильтры, различные стабилизаторы.

Известно, что чем выше напряжение, тем меньше потери тока при передаче на расстояние. А существенная протяженность ЛЭП и значительное расстояние между опорами, которое в горах Эквадора доходит до трех километров, приводят к большим потерям в сетях.

Интервью с руководителем У древнего города большое будущее



— Евгений Владимирович, Вам предстоит реализовывать проекты по развитию энергоснабжения города Ельца. Какие мероприятия в этом направлении планируются?

— Главной профессиональной задачей независимо от меняющихся политических, экономических и погодных условий по-прежнему остается качественное и надежное энергоснабжение жителей района. Решающую роль в выполнении всех поставленных задач, конечно, играет трудовой коллектив. Четкий и ясный менеджмент, профессиональная команда сотрудников — вот те необходимые составляющие, которые позволяют смотреть в будущее с уверенностью. А оно у небольшого провинциального городка грандиозное. Учитывая историю города, его особенное географическое положение и экономический потенциал, в 2007 году в Ельце было положено начало развитию особых экономических зон туристско-рекреационного и промышленного типа. На территории зоны «Елец» планируется строительство спортивного, туристического и торгово-развлекательного центров, аквацентра, магазинов, гостиниц, кафе, жилых кварталов и других объектов социального значения. Территория зоны «Елецпром» также будет активно застраиваться. Поэтому энергообеспечению объектов города и района в целом уделяется особое внимание, а значит, на работниках Елецкого РЭСа лежит огромная ответственность за бесперебойное энергоснабжение потребителей. Для осуществления «ельцкого прорыва» потребуются введение дополнительных мощностей в предполагаемом объеме около 60 МВт и расширение кольцевой схемы питания города.

— Планы впечатляют. А в чем специфика решения поставленных задач?

— Специфика определяется древностью Ельца. Впервые город упоминается в летописях в 1146 году, он старше Москвы на год. Архитектура Ельца — узкие улочки дореволюционной застройки, плотно прилегающие друг к другу дома и много зелени. Поэтому особен-

На территории города Ельца реализуется программа создания особых экономических зон промышленно-производственного и туристско-рекреационного типа. Для этого потребуются максимальное использование существующих инженерных сетей, объектов транспортного и энергетического хозяйства, социальной инфраструктуры. О том, какие задачи в связи с этим предстоит решать энергетикам Липецкэнерго, интервью с новым начальником Елецкого РЭСа Евгением Толстых.



Архитектурный памятник «Табачная фабрика». Здание постройки XIX века

Елец находится в 80 км от областного центра — города Липецка — на пересечении железных дорог Липецк-Орел, Москва-Донбасс. Через город проходит автомобильная дорога Москва-Воронеж-Ростов-на-Дону. Дополнительные благоприятные условия для развития города создают черноземные плодородные земли, умеренно-континентальный климат, местные строительные материалы — лес, известняковый камень и кирпичные глины, высокое качество питьевой воды.

ностью электросетевого хозяйства на Елецкой земле является большая протяженность кабельных электрических линий, длина которых составляет 308 км. Кроме того, в Ельце все коммуникации проложены на небольшом расстоянии друг от друга, что создает значительные сложности при прокладке новых линий и ремонте энергообъектов. Несмотря на это, работы по развитию и модернизации сетевого хозяйства продолжаются. В этом году уже проложены две новые головные кабельные линии напряжением 6 кВ от Елецкой ТЭЦ до Центрального распределительного пункта, что позволит разгрузить работу подстанций. Сегодня в Ельце, втором по величине городе Липецкой области, действуют шесть 110-киловаттных подстанций.

— Что должно стать итогом столь масштабной деятельности?

— Цель реализации мероприятий, направленных на опережающее развитие энергоснабжения Елецкого края, — возрождение его бывлой экономической мощи. Надеюсь, что благодаря комплексному решению пос-

тавленных задач, Елец станет городом европейского уровня, способным обеспечить высокое качество жизни населения, привлечь внимание туристов. Неповторимый колорит нашего города создают 13 храмов, 2 монастыря, почти каждое второе здание в центре города является памятником истории и архитектуры. Главная достопримечательность, гордость и визитная карточка Ельца — величественный Вознесенский собор, один из крупнейших соборов в России. А еще Елец известен всему миру своими кружевами и рюхляными гармониями.

Мужество и стойкость елецкого народа были проявлены и в битвах с ордой Батая, и с ратью Тамерлана. А в дни Великой Победы на поверженном Рейхстаге воин-ельчанин написал знаменитую фразу «Мы из Ельца». В 2006 году Ельцу было присвоено звание города воинской славы за проявленный героизм жителей в ходе Великой Отечественной войны. Как видите, ельчанам есть чем гордиться.

Наталья Нефёдова

Актуально Елецкий ЦОК празднует свой день рождения



Елецкий Центр обслуживания клиентов из года в год доказывает эффективность своей деятельности. Центр постоянно расширяет спектр оказываемых услуг, организует новые формы взаимодействия с клиентами, предлагает дополнительные услуги — словом, работает для удобства потребителей.

Открытие Центра обслуживания клиентов в городе Ельце, первого в регионе, состоялось в торжественной обстановке 24 июля 2007 года. С тех пор этот многофункциональный офис, действующий по принципу единого окна, обеспечивает комплексное решение вопросов по энергообеспечению жителей Липецкой области.

Здесь оперативно в индивидуальном порядке можно получить консультации по вопросам технологического присоединения, узнать информацию о тарифах на услуги Липецкэнерго, сообщить о незаконном подключении и фактах хищения энергооборудования, высказать свои замечания и предложения.

За первое полугодие персонал офиса зарегистрировал 2163 запроса, из них 1610 от физических лиц.

«Клиентоориентированность МРСК Центра дает положительные результаты — деятельность ЦОКа является тому примером. Больше всего обращений поступило по вопросам оказания услуг по технологическому присоединению, установки приборов учета электроэнергии, составления актов раздела границ учета, замены вводов в домовладение, замены опор. Энергетики заинтересованы и в дальнейшем развитии взаимовыгодного сотрудничества Липецкэнерго с потребителями», — отметил начальник управления взаимоотношений с клиентами филиала Юрий Карих.

В планах липецких энергетиков — расширение спектра дополнительных услуг филиала, среди которых будут представлены ремонт, обслуживание, испытание оборудования различного класса напряжения и электротехнических средств, его диагностика. Во втором полугодии на площадке ЦОК запланированы консультационные семинары для клиентов по вопросам технологических присоединений, энергобезопасности и энергосбережения, а также обучающие семинары по предотвращению случаев хищения электроэнергии и круглые столы для повышения интереса молодежи к энергетической отрасли.

Елецкий ЦОК продолжает дальнейшее развитие благоприятных взаимоотношений с потребителями, что в конечном итоге будет способствовать повышению надежности и качества энергоснабжения всей Липецкой области.

Социальная ответственность

Уверенно смотреть в будущее

Важнейшим условием своей успешной деятельности филиал ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» считает осуществление эффективной социальной политики, в основе которой — ответственные партнерские отношения со своими сотрудниками, государством и обществом.

Мы одна команда

Директор по персоналу филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Екатерина Мушникова уверена: «Главное, чтобы человек начиная с момента приема на работу и до выхода на заслуженный отдых чувствовал себя частью коллектива, единой командой, где для него созданы оптимальные условия». И в Липецком филиале для этого делают все возможное.

Самой большой ценностью для любого человека является здоровье, поэтому ему уделяется внимание в первую очередь. При приеме на работу весь персонал проходит медицинский осмотр. В дальнейшем работники ежегодно направляются на профосмотр. В рамках программы добровольного медицинского страхования у каждого сотрудника есть возможность обратиться за консультацией и лечением к узкопрофильным врачам.

«По результатам ежегодного медицинского обследования мы планируем направить на реабилитационно-вос-

становительное лечение в санаторий «Энергетик» 23 человека, — рассказывает начальник отдела социальных отношений филиала Людмила Сидоренко. — Таким образом, адресную помощь получают именно те, кто по объективным данным в этом больше всего нуждается».

Забота о ветеранах

Зоной особого внимания в компании является забота о пенсионерах. Причем основу своего стабильного будущего каждый сотрудник Липецкэнерго может заложить уже сегодня. По программе негосударственного пенсионного обеспечения к настоящему времени 870 работников филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» перевели накопительную пенсионную часть в Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики. Кроме того, 1683 человека участвуют в паритетной программе, 71 неработающий пенсионер получает дополнительную к государственной материальную поддержку от ОАО «МРСК Центра».

Важность такого рода помощи отмечают и ветераны: «Для человека чувство защищенности и поддержки необходимо в любом возрасте, тем более в пенсионном,



Встречи, которых так ждут ветераны

— подчеркнул бывший труженик Липецкэнерго Александр Александрович Бутузов. — Забота МРСК Центра о своих сотрудниках, завершивших трудовую деятельность, вызывает уважение».

Следует отметить, что для тех, кто еще полон сил и желания послужить общему делу, выход на заслуженный отдых открывает новые перспективы. В 2010 году в Липецкэнерго, как и в других регионах присутствия МРСК

Центра, был создан Совет ветеранов. Возглавил эту организацию Владимир Степанович Прядко, совсем недавно оставивший ответственную должность начальника Лебедянских электрических сетей.

«Когда человек ощущает себя частью единого многочисленного коллектива со своей историей и традициями, он может уверенно смотреть в будущее. Стремление объединить поколения, сохранить и преумножить все

самое лучшее, что есть на сегодняшний день, — вот что делает компанию по-настоящему надежной», — считает Владимир Степанович.

...И молодых специалистов

Активно включаются в общественную работу и те, кто еще только начал свой путь в энергетике. Силами Совета по работе с молодежью за два года существования организации сделано немало важных и ярких дел. В этом году ребята организовали проведение турнира по боулингу, активно участвовали в соревнованиях на кубок по мини-футболу, помогли провести конкурс детского рисунка. А в канун 65-летия Победы Совет молодежи принял участие в благоустройстве территории кладбища, где похоронены ветераны, и встрече эстафеты «Знамя Победы».

«Социальная политика — это сфера, где надо своевременно реагировать на текущую ситуацию и быть как можно ближе к интересам людей. И в этом вечном движении вперед — залог успеха и процветания компании», — подытожила Екатерина Мушникова.

Татьяна Тарасова

Нас благодарят

Хожу и не нарадуюсь

В прошлом номере газеты мы опубликовали письмо с благодарностью от ветерана Орелэнерго, труженика тыла Петра Дмитриевича Щекотихина сотрудникам энергокомпании за помощь в строительстве дачного домика. И вот в Орелэнерго пришло еще два подобных письма.

Пишет участник войны, труженик тыла, ветеран труда Лидия Васильевна Ботова, более 30 лет проработавшая контролером Орелэнерго: «Такой ремонт я сама никогда бы не осилила. Побелили, покрасили, поклеили обои, настелили полы, застеклили балкон. Хочу выразить благодарность за внимание и неоценимую помощь

сотрудникам Орелэнерго, которые никогда не забывают бывших коллег!»

Второе письмо прислала ветеран труда Анастасия Павловна Кирюхина, проработавшая 24 года диспетчером Мценских электрических сетей Орелэнерго: «Хочу поблагодарить коллектив Мценских электросетей, и особенно бригаду, которая в мае этого года помогла мне с неотложными работами по дому. Ребята покрасили веранду, отремонтировали цоколь дома, который был покрыт трещинами. Поставили добротный забор. Такая помощь для меня просто неоценима. Спасибо энергетикам за доброе дело!»

Актуально

Стань рационализатором



Два года назад в Орелэнерго стартовал пилотный проект ОАО «МРСК Центра» по организации системы повышения эффективности (СПЭ). Сегодня система внедряется и в других филиалах компании. А в Орле уже получили неплохие результаты.

Напомним, основная цель проекта — повышение эффективности деятельности филиала в средней и долгосрочной перспективе. А импульсом для этого роста призваны стать конкретные предложения сотрудников по широкому кругу задач: от организации рабочих мест до управления производством. Ведь на местах нередко виднее, как можно сделать более эффективным тот или иной процесс.

По сути СПЭ возрождает забытое рационализаторское движение. Только новое время диктует свои подходы. Сегодня рацпредложения коллектива Орелэнерго разрабатываются, согласовываются и внедряются в рамках программы «Управление экономической эффективностью бизнес-процессов». Координирует ее ведущий экономист отдела тарифообразования Игорь Тарасов. Игорь Валерьевич готов любому сотруднику, обратившемуся с новаторской идеей лично или по электронной почте tarasov_iv@orlen.elektra.ru, помочь оформить заявку и вынести ее на рассмотрение экспертных советов сначала на уровне филиала, а затем и МРСК Центра.

Согласованные предложения станут работать на благо Орелэнерго. Вполне возможно, что их возьмут на вооружение и другие филиалы.

В ближайшей перспективе в системе Synergy Center планируется открыть общую для всех энергокомпаний задачу, где сотрудники смогут обмениваться мнениями, рассказывать о накопленном опыте. Это будет своего рода банк идей, в котором каждый — от рабочего до директора — получит возможность не только черпать полезную информацию, но и предлагать свои собственные нововведения.

Любой работник филиала — от простого электромонтера до топ-менеджера — в процессе работы сталкивается с определенными проблемами и нередко самостоятельно находит оптимальное решение, — отмечает Игорь

Тарасов. — Созданная система позволяет не только реализовать свои предложения по улучшению эффективности работы, но и получить за это бонусы, чему способствует система мотивации персонала за рационализаторство.

К настоящему моменту поданы документы на поощрение 48 работников Орелэнерго, принимавших участие в разработке или согласовании предложений, функционально-стоимостном анализе, мозговых штурмах. Возникла идея в скором времени возродить и былой конкурс рационализаторов.

Как выяснилось, интересных идей у наших сотрудников немало. Отметим, что итогом их работы стали 16 предложений с ожидаемым общим экономическим эффектом на сумму 91,3 млн рублей.

На подстанциях производится замена энергозатратных термоэлектронагревателей на энергоэффективные пожаробезопасные инфракрасные обогреватели — эта идея хорошо вошла в актуальную на сегодня программу энергосбережения. Благодаря рацпредложению сотрудников в Орелэнерго началось применение универсальной электропроводящей смазки, которая обеспечивает антикоррозийную защиту, позволяет уменьшить потери электроэнергии в разборных электрических контактах и тем самым повышает стабильность и надежность работы электросистем.

Сбор, анализ и внедрение рацпредложений — важная часть программы оптимизации производственной деятельности Орелэнерго. Как известно, подобный опыт широко применяется за рубежом. Например, в японских компаниях существует жестко установленный стандарт инновационной деятельности: каждый работник должен внести не менее двух рацпредложений в год.

В МРСК Центра рационализаторство — дело добровольное. Но важно осознать, что эффективность труда во многом зависит от каждого из нас. Передовые идеи могут принести весомую пользу компании, а значит, и нам самим.

В любом из филиалов и исполнительном аппарате компании руководители бизнес-процесса «Управление экономической эффективностью бизнес-процессов» готовы дать подробные консультации и оказать помощь в оформлении предложений о повышении эффективности функционирования компании.

Хранители виртуального пространства

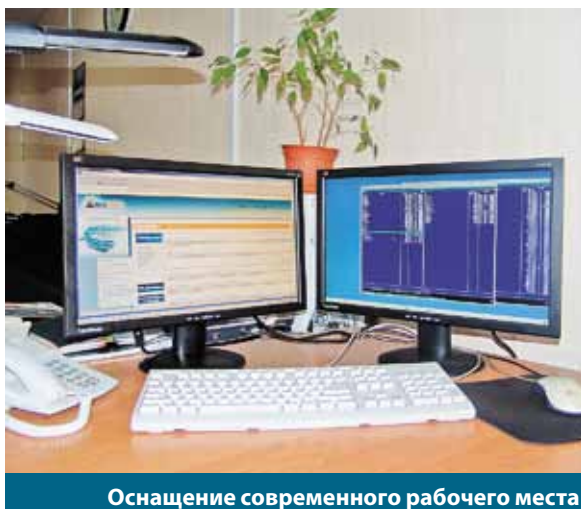
Свой профессиональный праздник 13 сентября отмечают программисты. Несмотря на то что эта профессия еще очень молода, ее значение в современной жизни трудно переоценить. Невозможно себе представить без компьютерной техники и программного обеспечения и нынешнюю энергетику.

В Орелэнерго первые компьютеры появились в начале 90-х годов. Сегодня в компании более 600 ПК, причем последних моделей, 30 серверов и свыше 150 различных периферийных устройств. Надежность работы этих умных машин обеспечивают 18 специалистов.

Все они люди увлеченные, к своему делу относятся творчески. Постоянно совершенствуют компьютерную сеть компании и собственные методы работы. К примеру, несколько лет назад начальник отдела ИТ филиала Руслан Минаков создал для сетевых администраторов специальную систему мониторинга серверов и каналов связи, которая в случае неполадок сама отправляет на сотовый телефон СМС-сообщение о том, какие произошли нарушения. И еще до того как начинают звонить пользователи, ИТ-специалисты уже знают суть проблемы.

Позже управляющая дирекция ОАО «КорСис» предложила аналогичную программу к внедрению во всех филиалах МРСК Центра. А программисты Орелэнерго пошли еще дальше, создав новую разработку, благодаря которой при помощи сотового телефона можно не только получать уведомления о неполадках, но и устранять основные из них, изменяя параметры системы.

— Представьте, — объясняет Руслан Минаков, — в выходной день в компании отключился Интернет: не работают необходимые диспетчерам сетевые системы, может быть потерян контроль над энергообъектами. Раньше системного администратора пришлось бы вызывать на рабочее место, чтобы он разобрался, нашел выход из ситуации. Сегодня после получения сообщения о проблеме ему достаточно нажатия нескольких клавиш на телефоне, чтобы переключить Интернет с одного провайдера на другой. И пользователи не ощущают неудобств, и администратору спокойнее.



Оснащение современного рабочего места



Самый первый персональный компьютер, установленный в компании, — на почетном отдыхе в музее филиала. Вот так смотрелся бы сайт МРСК Центра на старинном мониторе, если бы он обладал цветопередачей и разрешением современных экранов.

Еще одна интересная разработка программистов компании, которой пользуются многие сотрудники Орелэнерго, — внутренний портал. Он появился в 2006 году. Сюда выкладывается информация к селекторным совещаниям, данные по отключениям каналов связи, учебные материалы, документы СМК, схемы воздушных линий. Ресурс постоянно пополняется новыми разделами. Здесь также есть форум, где можно обсудить текущие проблемы или просто пообщаться.

Способствуют полноценному рабочему взаимодействию и видеоселекторы между аппаратом управления и районами электрических сетей филиала. Этот проект нынешней весной также реализован ИТ-специалистами Орелэнерго. Причем задача выполнена с минимальными затратами — деньги понадобились только на закупку веб-камер. Управляет же подключением программный сервер, который позволяет устроить видеоконференцию с неограниченным числом пользователей.

Количество электронной техники в Орелэнерго множится с каждым годом. Задачи, которые ставятся пользователями, усложняются. Повышаются требования и к квалификации сотрудников отдела ИТ. Но любовь к своей специальности для них — лучший стимул для самосовершенствования. Ведь здесь трудятся люди, которых эта профессия увлекла с детства, став призванием.

Например, Руслан Минаков с компьютером познакомился 24 года назад, а свою первую программу на фортране написал классе в четвертом, как он сам шуточно признает, еще до того как узнал о теореме Пифагора.

К слову, десять лет назад Руслан Игоревич был одним из разработчиков самого первого веб-ресурса для Орелэнерго, который на конкурсе сайтов энергосистем получил высокие оценки. Сегодня перед руководителем отдела ИТ и его коллегами стоят другие, более сложные задачи. Но свою работу они всегда выполняют творчески, с любовью к делу.

Социальная ответственность

Каникулы без опасности

Нынешним летом случаев детского электротравматизма на Орловщине не зафиксировано. Несомненно, этому способствуют уроки электробезопасности, которые орловские энергетики проводят в течение всего лета в детских оздоровительных лагерях.



Несколько таких уроков состоялось в лагере «Ветерок». Здесь каждую смену отдыхают около 200 ребят в возрасте от 7 до 15 лет. Энергетики знакомят их с основными правилами поведения вблизи энергообъектов.

Уроки для такой подвижной и непоседливой аудитории мы решили проводить в максимально наглядной форме, — отмечает инженер службы производственного контроля и охраны труда Орелэнерго Анатолий Колганов. — Подготовили мультфильмы и презентацию об опасности, кото-

рые таит в себе электрический ток. Наша цель не запугать ребят, а предостеречь от опасностей, которым они подвергаются, например, играя вблизи энергообъектов.

Надо признать, что детям занятия пришлись по душе. Они с удовольствием сочиняли шуточные стихотворения и речевки на тему электробезопасности. Кстати, для некоторых ребят, отдыхающих в «Ветерке», все сказанное на уроке не было в новинку, потому что их родители работают в Орелэнерго и, конечно, обучают своих детей грамотному обращению с электричеством.

Творчество ребят, отдыхавших во вторую смену:

«Ветерок» все поняла ясно —
Электричество опасно!

Пальцы не сует в розетку,
Не висим на проводах,
Чтоб не пить потом таблетки,
Лежа по уши в бинтах!

Орелэнерго, за урок
Благодарит вас «Ветерок»!

Для тех, кому не довелось побывать на таких уроках, напомним основные правила электробезопасности: следует обходить стороной оборванные провода. Нельзя вставлять посторонние предметы в розетку, забираться на опоры линий электропередачи, играть вблизи энергоустановок, заходить на территорию энергообъектов, а еще категорически запрещено залезать на крыши закрытых трансформаторных подстанций и кидать палки на провода. Отдельно говорим об этом, потому что у ребят такая забава, к сожалению, весьма распространена.

Полосу подготовила Алия Мутаф

Навстречу потребителю

Безопасность, надежность и качество — общие цели энергетиков и потребителей

Миссия МРСК Центра проста: «Главная ценность для нас — это люди как работающие в компании, так и те, для кого мы работаем». Специалисты Смоленскэнерго оказывают только качественные услуги и готовы предоставить клиентам любую интересующую информацию. С этой целью в филиале были проведены семинары для физических и юридических лиц.

Качественная услуга

В последнее время в Смоленской области активно ведется индивиду-

альное жилищное строительство, в связи с этим увеличилось количество заявок от физических лиц на техприсоединение к сетям филиала. Чтобы познакомить потребителей с условиями подключения к сетям, энергетики организовали для всех желающих обучающий семинар. Его участники не только смогли получить подробную информацию о правилах техпри-

соединения, но и познакомились с перечнем дополнительных услуг компании и условиями их предоставления.

Специалисты Смоленскэнерго также рассказали присутствующим о правилах электробезопасности, административной и уголовной ответственности за несанкционированное проникновение на объекты электроэнергетики и неправомерное подключение к сетям.

О главном — за круглым столом

В Смоленскэнерго был организован семинар для крупных потребителей, желающих присоединиться к сетям МРСК Центра. На встрече клиентам компании еще раз напомнили о правилах техприсоединения, познакомили с перечнем дополнительных услуг для юридических лиц и условиями их предоставления.

— Присоединение к электросетям представляет собой комплексную процедуру, и мы считаем необходимым проводить подоб-

Количество заявок и договоров на техприсоединение продолжает увеличиваться. В первом полугодии 2010 года в Смоленскэнерго поступило 1562 заявки на техприсоединение к сетям общей присоединяемой мощностью 57,7 МВт. Этот показатель на 54,7% выше, чем за аналогичный период 2009 года.

За шесть месяцев к электрическим сетям филиала присоединен 371 объект общей мощностью 12,2 МВт, из них 190 электроустановок физических лиц (присоединяемая мощность до 15 кВт) и 179 новых электроустановок юридических лиц, подавших заявки на техприсоединение мощностью до 750 кВт.

В числе наиболее значимых потребителей — ООО «Ярус» (мощность — 2160 кВт) и ООО «Стройгарант-01» (мощность — 850,3 кВт). Выручка от техприсоединений за полугодие составила 5,5 млн рублей. Эти средства будут направлены на новые подключения электроустановок юридических лиц к сетям компании, а также на реконструкцию и оптимизацию электросетевого комплекса.

ные разъяснительные мероприятия, — отметил начальник Управления взаимоотношений с клиентами филиала Александр Войцеховский. — МРСК Центра заинтересована в развитии промышленности и индивидуального предпринимательства, поэтому наш филиал готов принять все заявки на технологическое присоединение к своим сетям на территории Смоленской области.

Общение на семинаре происходило в форме диалога, в ходе которого специалисты филиала ответили на все вопросы клиентов. Желавшим был предоставлен перечень необходимых документов для заключения договора на технологическое присоединение.

Практика показывает, что подобные встречи одинаково важны как для потребителей, так и для энергетиков.



Анатолий Аксёнов, начальник Управления обеспечения экономической безопасности и режима филиала Смоленскэнерго:

— Часто неудовлетворительное качество напряжения в сети вызвано хищениями электроэнергии. Своевременные сообщения клиентов о случаях незаконного проведения сварочных работ, хищениях электропроводного оборудования, набросах на провода, нарушениях целостности приборов учета, о подключении к чужим объектам помогают нам обеспечивать соответствующее качество электроэнергии в домах, а жителям — значительно сэкономить на оплате за потребленную электрическую энергию.

Мы призываем наших клиентов заботиться о качестве электроснабжения в их домах вместе с нами!

Кадровый вопрос

Человеческий ресурс — главный

Охрана труда работников — одна из важнейших составляющих деятельности Единой операционной компании Центра. Являясь социально ответственной компанией, выполняющей свои обязательства перед клиентами, персоналом и государством, ОАО «МРСК Центра» проводит целый комплекс мероприятий по охране жизни и здоровья людей.

На страже здоровья людей

На обеспечение безопасности труда смоленских энергетиков с начала года направлено свыше 22 млн рублей. Порядка половины этой суммы (9,9 млн рублей) выделено на средства индивидуальной защиты, треть суммы (6,2 млн рублей) вложена в мероприятия по предупреждению несчастных случаев, остальные средства направлены на проведение санитарно-гигиенических мероприятий и общее улучшение условий труда.

В филиале ведется постоянный контроль укомплектованности бригад средствами защиты и приспособлениями для безопасного выполнения работ. Со всем персоналом проведены занятия по оказанию первой медицинской помощи. Регулярно осуществляются медицинские осмотры водителей. Ведется ежедневный контроль технического состояния транспортных средств перед выездом на линию и по возвращении к месту стоянки.

До конца года в Смоленскэнерго пройдет аттестация рабочих мест, по итогам которой будет разработана комплексная программа по улучшению условий труда.

Учиться, чтобы эффективнее работать

В наш быстроменяющийся век, когда внедряется все более сложное оборудование, требующее высокой квалификации обслуживающего персонала, профессиональное обучение и переподготовка приобретают особое значение и становятся неотъемлемым условием успешного функционирования любой компании.

С начала года подготовку, переподготовку и повышение квалификации прошли 929 сотрудников филиала. Однако дело не ограничивается лишь этим. В целях совершенствования процесса обучения, максимального привлечения выпускников учебных заведений для работы в филиале был заключен договор о сотрудничестве между МРСК Центра и филиалом Московского энергетического института в Смоленске.

— Кадровая политика компании ориентирована на развитие и поддержку высокого профессионального уровня персонала, обучение и повышение квалификации разных категорий работников, — отметила начальник отдела подбора и развития персонала филиала Елена Веселова. — К примеру, в мае 15 сотрудников Смоленскэнерго получили дипломы после прохождения профессиональной переподготовки по направлению «Электроэнергетика» в центре подготовки и переподготовки «Энергетик» филиала Московского энергетического института в Смоленске. (Прим. ред.: об этом было подробно написано в газете «Наша энергия» №6, с. 11). Стоимость обучения за весь период составила 43,2 тысячи рублей на человека.

Стоит отметить, что в первом полугодии 2010 года финансирование мероприятий по обучению персонала филиала составило более 3,5 млн рублей. Всего в 2010 году МРСК Центра планирует направить на обучение сотрудников Смоленскэнерго около 6,8 млн рублей.

Спорт

Снова всех обошел!

Начальник Краснинского района электрических сетей Вячеслав Мешков стал победителем в соревнованиях по гиревому спорту в рамках VIII Всероссийской летней спартакиады трудящихся, которая прошла в городе Елабуге (Татарстан).

Подобные соревнования традиционно проходят один раз в два года. От Смоленской области участвовали 39 спортсменов и 5 тренеров. На спартакиаде были представлены такие виды спорта, как русская лапта, настольный теннис, армрестлинг, гиревой спорт, легкая атлетика, конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья», а также соревнования по косябе, дойке коров.

Честь Смоленщины по гиревому спорту отстаивал начальник Краснинского района электрических сетей Вячеслав Мешков, который занял первое место. Он является обладателем Кубка СССР и чемпионом мира, мастером спорта СССР по гиревому спорту, многократным победителем спартакиад энергетиков Смоленщины. Теперь в коллективе наград Вячеслава появилась еще и эта.

О подготовке наших спортсменов к соревнованиям в Елабуге рассказал начальник главного управления по физической культуре и спорту Смоленской области Эдуард Заенчковский: «На легкую прогулку никто не рассчитывал. Борьба была серьезной. И, конечно, наши спортсмены гото-



вились соответствующим образом. Смоляне сильны в гиревом спорте. Эти традиции в свое время заложил талантливый гиревик из Краснинского района, чемпион мира Александр Нестеренков. Сейчас на соревнованиях выступают его ученики».

В энергетике Вячеслав Мешков работает с 1993 года. В 2004 году стал начальником района электрических сетей. Имеет почетную грамоту Смоленской областной Думы и благодарность Министерства энергетики РФ.

Между делом

ния оставили в памяти «поющий фонтан» и тренировка построения солдат и морских пехотинцев, — отметила экономист группы планирования ЦЭС Светлана Овдиенко. — Лишь в 1996 году город перестал быть закрытым. Хорошо, что теперь появилась возможность увидеть все его красоты.

— Мы благодарны за эту поездку профсоюзной организации ЦЭС, которую вот уже много лет возглавляет Валерий Корешков, — прокомментировала ведущий инженер отдела технологического присоединения и перспективного развития ЦЭС Татьяна Ларионова. — Благодаря прекрасной организации поездки и финансовой поддержке профкома мы посетили столь красивые места.

— Такие экскурсии у нас не впервые, — отметил Валерий Корешков. — Также мы побывали в Киеве и Москве. Приятные воспоминания оставила незабываемая поездка на озеро Селигер. В дальнейшем обязательно будет немало подобных мероприятий.

Полосу подготовила Мария Романова

Город-сказка, город-мечта!



Сотрудники Центральных электрических сетей Смоленскэнерго уже не в первый раз побывали в северной столице России. Благодаря профсоюзной организации филиала возможность провести несколько чудесных дней в Санкт-Петербурге была предоставлена 28 желающим. Сегодня они спешат поделиться своими впечатлениями.

— Какие еще ассоциации возникают у нас при слове Петербург? Фонтаны, Нева, мосты, каналы, соборы, набережные, площади... Все это удалось увидеть нам всего за три дня пребывания в культурной столице страны, — рассказывает специалист секретариата аппарата управления директора филиала Надежда Тихомирова. — Все с нетерпением ждали этой поездки, так как Санкт-Петербург — один из любимых многими городов России. Приехали мы рано утром, а он уже гостеприимно встречал нас своей красотой и хорошей погодой.

Обширная экскурсионная программа не оставила времени для скуки. Можно бесконечное количество раз

приезжать в Петербург и находить новое и интересное для себя, потому что город богат не только историческими, но и современными памятниками искусства и архитектуры и удивительными местами.

— Самые яркие воспоминания у меня остались от посещения Петергофа, — делится своими впечатлениями диспетчер СМЦ ЦЭС Ирина Лебедь. — Остаться равнодушным, глядя на эту красоту, невозможно. Великое рукотворное чудо, столица фонтанов... — множество названий по-своему отра-

жают красоту этого места. Не случайно Петергоф — одно из семи чудес России. Он поражает не только великолепием всемирно известных фонтанов, но и многочисленными дворцово-парковыми ансамблями.

Энергетики посетили Русский музей и крейсер «Аврора». Особенно запомнилась водная экскурсия по каналам Санкт-Петербурга, а больше всего фотографий осталось после прогулки по ночному городу.

Развод мостов — одна из отличительных особенностей Санкт-Петер-

бурга и очень увлекательное зрелище: бесшумные глыбы поднимаются медленно и грациозно. При всей этой красоте у этого процесса есть важное предназначение — мосты разводятся для прохода больших судов по Неве.

— Город воинской славы Кронштадт встретил нас своими причалами и фортами. Мы увидели знаменитый мареограф — нулевую отметку, от которой отсчитывается уровень моря, Морской собор, памятники выдающимся мореплавателям, прогулялись по уютным улочкам. Незабываемые впечатле-

Актуальное интервью

Молодым везде у нас дорога

Развитие творческого, научного и профессионального потенциала молодежи, воспитание чувства гражданской ответственности — в числе главных задач молодежной политики нашей компании. О работе с молодежью наша беседа с руководителем Молодежного совета Тамбовэнерго Владимиром Мечевым.

— Владимир Николаевич, прошло более двух лет с момента создания в Тамбовэнерго Молодежного совета. Что сделано за этот период для реализации молодежной политики в филиале?

— Деятельность Совета по работе с молодежью многогранная, она охватывает все стороны жизни филиала. Работа организации направлена прежде всего на производственную адаптацию молодых специалистов, поддержание традиций корпоративной культуры, формирование понимания перспективных и текущих целей компании, закрепление молодых кадров, их профессиональный рост, развитие приверженности к нашим ценностям. И, конечно, все это способствует раскрытию творческого потенциала каждого молодого сотрудника.

Наглядный тому пример — состоявшийся на базе санатория-профилактория «Энергетик» первый слет молодых специалистов филиала — один из наиболее удачных проектов, полностью отвечающих интересам молодежи. В нем приняли участие более 40 сотрудников Тамбовэнерго.

Центральными мероприятиями первого дня работы слета стали «вервочный курс», направленный на командообразование, и ролевые игры, формирующие лидерские качества.

В программу слета вошли как теоретические, так и практические занятия. Во второй день участники слета обсудили перспективы развития молодежной политики в сфере энергетики, повышение активности молодежи, создание кадрового резерва из числа молодых специалистов.

Мероприятие стало знаковым для молодежи филиала. В процессе общения был выбран общий вектор молодежного движения, что особенно важно для социально-психологической ориентации молодых специалистов.

— Насколько охотно включились молодые специалисты в молодежное движение филиала?

— В актив Совета по работе с молодежью входят восемь сотрудников филиала, все они в возрасте до 33 лет и имеют высшее профессиональное образование. Несмотря на то что наши молодежные лидеры — представители различных сфер деятельности компании, их всех объединяет интерес к активной трудовой деятельности и стремление к достойной полноценной жизни. Здесь, в молодежной среде, всегда есть объективная и полезная информация об отрасли, взгляды и оценки, мнения и полемика, анализ и перспективы.

Совет имеет не такой большой опыт работы, но активное использование самых разнообразных форм и методов позволяет объединять специалистов всех отделений на территории Тамбовской области, выявлять лучших и инициативных, вовлекать их в созидательную деятельность, обеспечивая профессиональный и личностный рост.

— С какими организациями нашего города и области взаимодействует Молодежный совет Тамбовэнерго? Какой позитивный опыт удалось перенять?

— Молодежный совет Тамбовэнерго взаимодействует с Молодежными советами Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» по Центральному федеральному округу. Также входит в состав Молодежного совета Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов, активно принимает участие во всех мероприятиях, в том числе и в городском слете молодежи, который состоялся в пансионате «Тамбовский». Мы приняли участие в работе круглых столов, где обсуждались вопросы реализации федеральной программы



«Молодежи — доступное жилье». Представители советов молодых специалистов обменялись опытом работы, определили цели и задачи на перспективу.

— Каковы планы Молодежного совета?

— За два года работы совета сформировался коллектив молодежных лидеров филиала, которые определяют интересную и полезную деятельность молодежного сообщества энергетиков.

Значительные и памятные вехи в развитии коллектива и компании, ее новые проекты и межрегиональное сотрудничество, информация, касающаяся всех сфер жизни Тамбовэнерго, — вот те направления, к которым мы хотели бы стать причастными.

Мы рассчитываем, что большая часть молодежи выразит свою готовность более активно участвовать в планируемых советом мероприятиях, и готовы привлечь самые широкие слои молодежного сообщества, используя все имеющиеся у нас возможности.

Для нас очень важно, что приоритеты в области молодежной политики неизменно поддерживаются руководством компании — за это наша особая благодарность. Стоит отметить, что в филиале процесс обновления форм и методов работы с молодежью в полной мере соответствует по своей динамике требованиям нашего времени.

Беседовала Светлана Гром

Поколение Energy

За два часа вокруг света

Кто в детстве не мечтает покататься на роликах, пролететь на воздушном шаре, побывать в роли капитана корабля с пугалом на плече, сварить макароны по-флотски для своей команды, ударить в рынду? Удивительную возможность почувствовать себя опытными моряками получили дети тамбовских энергетиков благодаря конкурсно-развлекательной программе «Кругосветная регата», организованной Департаментом по работе с персоналом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго».

Праздник проходил на базе санатория-профилактория «Энергетик». Именно здесь детей ждало немало увлекательных приключений, сложных и интересных испытаний, а главное — активный отдых и замечательное настроение.

Прежде чем отправиться в продолжительное путешествие, где на каждом шагу подстерегает много трудностей и опасностей, ребята должны были пройти суровую школу морских наук — обучиться нужным профессиям. Непросто набрать достойную команду, ведь на корабле есть не только капитан, но и штурман, лоцман, радист, кок и простые матросы. Дети с большим интересом и вниманием освоили все предлагаемые профессии, приобрели много полезных навыков и стали практически «морскими волками».

Все команды, сформированные из детей различного возраста, были готовы отправиться в кругосветное плавание и познакомиться с особенностями континентов и стран мира. Нескольким



импровизированным кораблям и скоростным яхтам предстояло побывать в Евразии и Африке, Северной и Южной Америке, Австралии и Антарктиде.

Во время путешествия дети проявили смелость и смекалку в полной мере. Благодаря полученным профессиональным навыкам в пути не возникло проблем. С большим интересом ребята приняли участие в шести игровых конкурсах, каждый из которых был тематически связан с одним из континентов. В Африке они охотились на крокодилов, заплетали змей в Австралии соревновались в прыжках с кенгуру, а в Азии были активными болельщиками в процессе борьбы профессионалов-сумоистов! И, конечно, неизгладимое впечатление на детей произвели ростовые куклы. Не каждый день на пути встречаются огромные животные: Полосатый Тигр, Серый Волк и Добрая Коровка!

Благополучно пройдя испытания, отважные моряки и путешественники вернулись домой, где и прошло торжественное награждение победителей конкурсов. Ребятам вручили медали и памятные дипломы. Последним красочным аккордом в конкурсно-развлекательной программе, завершившим яркий и неповторимый праздник для детей энергетиков, стал фейерверк из мыльных пузырей.

Подводя итоги мероприятия, директор по управлению персоналом филиала Ольга Вязовова отметила: «Подобные детские праздники всегда проходят весело, с большим задором. Мы видели, что дети провели время с пользой, узнали много интересного. Подобные мероприятия являются значимыми, ведь наша компания заботится не только о своих сотрудниках, но и о благополучии их детей».

Татьяна Ненашева

Ремкампания-2010

Подстанцию «Октябрь» отремонтируем к октябрю



ПС-110/6 кВ «Октябрь» в Тамбове введена в эксплуатацию в 1975 году. Ее общая мощность составляет 25 МВА. Основными потребителями, питаемыми от подстанции, являются ОАО «Тамбовский завод «Октябрь» и ОАО «Тамбовские коммунальные системы».

Сотрудники филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» приступили к реализации второго этапа комплексного капитального ремонта подстанции (ПС) 110/6 кВ «Октябрь».

Подстанция вместе с питающими линиями ВЛ-110 кВ «Октябрьская правая и левая» приобретена и поставлена на баланс филиала в декабре 2008 года в соответствии с договором купли-продажи, заключенным с ОАО «Тамбовский завод «Октябрь». Сразу после этого энергетики приступили к ее комплексному ремонту.

В ходе первого этапа был выполнен капремонт трансформатора мощностью 25 МВА, разъединителей 110 кВ с монтажом электромагнитных опера-

тивных блокировок, осуществлена замена опорно-стержневой изоляции 110 кВ. Также энергетики произвели ремонт маслоприемников и кабельных каналов.

На данный момент завершена монтаж скатной кровли из профильного листа закрытого распределительного устройства (ЗРУ) 6 кВ, установлено новое металлическое ограждение подстанции. В ближайшее время будет произведена покраска фасадов ЗРУ-6 кВ, ремонт внутренних помещений ЗРУ-6 кВ, коммутационного оборудования 6 кВ. Одним из важных моментов в работе энергетиков станет монтаж нового наружного освещения энергообъекта. Завершить работы планируется к середине сентября.

В объективе

Хорошее настроение и зимой, и летом

Елена Крапивникова, начальник отдела инвестиционных проектов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго», работает в сфере энергетики около 17 лет и знакома со всеми секретами этой отрасли не понаслышке. В коллективе Тамбовэнерго она трудится с 2006 года, но немногие из коллег знают о ее увлечении вышиванием.

Вышивка ценилась во все времена. В каждой вышитой картине скрыта частица души мастерицы. Тонкость и глубина натуры отражается в легких стежках капризной нити, с помощью которой мысли человека получают материализацию и превращаются в настоящее произведение искусства.

Как и все девочки, Елена научилась вышивать еще в школе, но в юном возрасте не отнеслась к этому занятию серьезно. Осознание увлекательности и пользы кропотливой работы пришло к ней три года назад, когда, разбирая вещи своей мамы, обнаружила незавершенное полотно. Идея продолжить начатое дело пришла внезапно. «Я поняла, что мне было просто необходимо и важно закончить работу под названием «Южная ночь». Занятие захватило настолько, что сделала это на одном дыхании. Теперь панно висит в комнате мамы, оно дарит ей счастливые воспоминания о годах молодости», — рассказывает Елена Крапивникова.

В коллекции Елены всего несколько больших работ. Одно из первых произведений — «Букет подсолнухами» — поражает жизнерадостностью красок и простотой композиции. Самая значительная и сложная работа мастерицы — «Арабская девушка». Ее сюжет был выбран



после поездки в Турцию, где на Елену произвел большое впечатление огромный восточный базар. К одной из колонн прислонилась задумчивая девушка. Именно она и стала образцом для очередной работы героини нашего рассказа.

— Иногда на работе возникают сложные ситуации, и, чтобы их успешно разрешить, необходимо отвлечься на посторонние вещи. Именно вышивание помогает мне упорядочить мысли и найти верный выход. Любопытно наблюдать, как во время кропотливого процесса вырисовываются райские цветы, еще некоторое время — и над ними уже раскрываются зонтики, спасая от палящего зноя. Сейчас у меня есть творческие задумки, но не так много времени на их воплощение, — с легкой грустью замечает мастерица.

Каждая новая работа радует друзей и знакомых яркостью и неповторимостью красок, теплом ее души, а саму искусницу — хорошим настроением в течение всего года.

Татьяна Викторова

Актуально

Высокий уровень доверия

В июле в Тверском филиале МРСК Центра прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. На конференции состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации (ППО) Тверьэнерго, нового состава профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Были поздравлены юбиляры, награждены активисты.

В работе конференции приняли участие председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МРСК Центра» Виктор Аبلёзов, правовой инспектор областного комитета «Электропрофсоюз» Андрей Степанов, директор по персоналу Сергей Жирков, руководители структурных подразделений и 30 делегатов филиала.

На очередной срок председателем ППО единогласно был избран Сергей Аксаков. «Это еще раз подтверждает высокий уровень доверия к нему

в коллективе. Именно Сергей Владимирович организует для работников Тверьэнерго помимо основных профсоюзных мероприятий спортивные соревнования, поездки по городам России, детские праздники, принимает активное участие во всех направлениях деятельности филиала», — отметил директор по персоналу филиала Сергей Жирков.

На мероприятии также обсуждались вопросы условий труда и заработной платы, материальной помощи и социальной поддержки, спортивной и культурно-досуговой деятельности. Делегаты обозначили вопросы, которые позволят сформировать программу работы нового состава профкома.

Виктор Аبلёзов отметил, что результаты конференции свидетельствуют о сплоченности профсоюзной организации, ее эффективной работе в направлении интересов сотрудников МРСК Центра и способности решать актуальные вопросы.

Ремкампания-2010

Готовим сани летом

В Тверьэнерго идет подготовка к предстоящему осенне-зимнему периоду. Выполнение необходимых летних ремонтных работ на электрооборудовании является залогом его успешной работы зимой.

Опыт прошлых лет показывает, что большинство отключений происходит из-за падения деревьев на провода ВЛ, поэтому особое внимание уделено расчистке и расширению просек, удалению отдаленно стоящих деревьев. На данный момент расчищено уже более 1 тыс. га просек под линиями электропередачи. Ремонтными бригадами отремонтировано около 1,4 тыс. км электросетей напряжением 0,4–20 кВ, завершены

ремонтные работы на 239 комплектных трансформаторных подстанциях 10/0,4 кВ.

Ведется комплексный ремонт таких крупных производственных объектов, как подстанции 110/10/6 кВ «Экскаваторный завод», ПС-110/10/6 кВ «Пролетарская», ПС-35/10 кВ «Ступино», ПС-110/35/6 кВ «Редкино», которые обеспечивают электроснабжение и населения, и социально значимых объектов.

«Профессиональный подход, четкое планирование, своевременное и качественное выполнение работ обеспечат надежное электроснабжение потребителей Тверского региона предстоящей зимой», — подчеркнул главный инженер филиала Алексей Галкин.

Спорт

Интересная игра и красивые голы



Футбольные соревнования — давняя традиция в Тверьэнерго. Ежегодно первичная профсоюзная организация филиала под руководством Сергея Аксакова и администрации Тверьэнерго собирают в основном бору на берегу реки Тверцы спортсменов и болельщиков со всей области.

На этот раз на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Энергетик» собрались 11 футбольных команд энергокомпаний Тверского региона. За титул сильнейших боролись семь команд из Тверьэнерго, ОАО «Тверская энергосбытовая компания», команда детского оздоровительного лагеря «Энергетик», ОАО «Энергостройхолдинг» и ООО «СКБ-Теплоэнергосервис». Организатором соревнований выступил профсоюз филиала.

Турниры по футболу всегда проходят очень живо и интересно, но на этот раз ситуация была особой. С каждым часом обстановка на поле накалялась пропорционально температуре воздуха, каждая из команд старалась стать первой, болельщики активно подде-

живали футболистов на протяжении всей игры. Некоторые голы были настолько красивыми, что вполне соответствовали «большому» футболу.

В итоге после жаркой во всех смыслах слова борьбы победу одержала команда ООО «СКБ-Теплоэнергосервис», футболисты Кимрских электрических сетей филиала стали вторыми, третье место по праву завоевала команда Бежецких электрических сетей Тверьэнерго. Стоит отметить, что команды Кимр и Бежецка впервые в истории футбольных соревнований заняли призовые места.

При выборе лучшего игрока соревнований почетное звание единогласно присвоено вратарю Бежецкой команды — монтеру службы линий Александру Тугачеву. Все победители награждены медалями, грамотами и памятными подарками.

Директор по управлению персоналом Тверьэнерго Сергей Жирков отметил, что уровень мастерства команд энергетиков год от года растет, чему способствует системная спортивная и физкультурно-оздоровительная работа, проводимая в филиале.

Для удобства наших клиентов

Навстречу потребителю

Цифры и факты

Только за 6 месяцев 2010 года специалисты ЦОКа приняли 4627 обращений от жителей Твери и области, 2645 человек обратились по вопросам технологического присоединения к сетям компании, 1566 составили заявления на предоставление дополнительных сервисов, 7 клиентов интересовались вопросами передачи электроэнергии, 409 потребителей обратились по другим вопросам электроснабжения.

Статистика показала, что для потребителя наиболее актуален вопрос технологического присоединения к сетям компании. По результатам работы за первое полугодие 2010 года специалистами Тверьэнерго выполнено 538 договоров на ТП к сетям компании на общую мощность порядка 20 МВт. Это объекты индивидуального жилищного строительства, многоквартирные здания, торговые точки, базовые станции сотовой связи, складские помещения, сельскохозяйственные предприятия и такие крупные производственные объекты, как ЗАО «Шелл нефть», военный аэродром «Хотилово», ООО «СП «Лакуфа Тверь».

Добро пожаловать на семинары

Сейчас на площадке Тверского ЦОКа проводятся и тематические семинары для юридических и физических лиц. На семинарах специалисты дают разъяснения и рекомендации по интересующим вопросам. К примеру, был проведен круглый стол для представителей государственных организаций. В мероприятии приняли участие Тверьнефтепродукт, Тверские коммунальные системы, Почта России, Тверской государственный технический университет и муниципальные учреждения. Участникам была представлена общая информация о деятельности МРСК Центра, структуре взаимодействия энергетиков с клиентами и перечень необходимых документов для заключения договоров на любой вид услуг. Значительный интерес вызвали услуги по энергосбережению, оперативно-техническое обслуживание электросетей 110–0,4 кВ, ремонт и диагностика электрооборудования и электрозащитных средств.



День открытия Конаковского ЦОКа

Работа с клиентами является одним из значимых направлений деятельности ОАО «МРСК Центра», и в частности его Тверского филиала. Именно поэтому с момента образования компании было решено создать специализированные центры обслуживания клиентов, куда потребители могли бы обращаться за любой интересующей их информацией по вопросам электроснабжения. Сегодня на территории присутствия компании их 36. Первый Центр обслуживания клиентов Тверьэнерго был открыт в конце июля в Твери три года назад. За это время он успел расширить свою деятельность: на его площадке с клиентами работают партнеры проекта, на сайте компании функционирует интернет-приемная, а по телефону бесплатной прямой линии энергетиков решаются вопросы, касающиеся сферы деятельности компании. На данный момент помимо базовых услуг филиала — передачи электроэнергии и техприсоединения к электрическим сетям — энергетики МРСК Центра предоставляют и дополнительные услуги.

Поздравляем, вы юбилейный клиент!

Еще одно значимое событие июля — встреча Торжокским ЦОКом двухтысячного клиента. Юбилейным посетителем стал местный житель Олег Дубограев, обратившийся в Центр для оформления документации по технологическому присоединению жилого дома. Олег Дубограев подчеркнул: «Я пришел в ЦОК по рекомендации своих знакомых, которые уже обращались сюда и остались довольны качеством работы и сроком ее выполнения». В скором времени юбилейного двухтысячного клиента встретят и в Бежецком Центре.

По словам начальника Управления взаимоотношений с клиентами Тверьэнерго Татьяны Атанасовой, задача сотрудников Центров обслуживания клиентов — сделать процедуру взаимодействия потребителей с



энергетиками комфортной: «Опыт показывает, что ЦОКи необходимы. Вся наша деятельность направлена на информирование клиента и налаживание партнерских отношений с потребителями Тверского региона. Работа в этом направлении будет продолжена».

Поколение Energy

Будем дружить с Италией!

Счастливое детство. Так назывался I Международный фестиваль детского творчества, который прошел в городе Пиццо (Италия). В нем приняли участие и наши земляки — Даша Серякова со своей мамой Оксаной Владимировной, экономистом Вышневолоцких электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго».

Еще весной в Вышневолоцком краеведческом музее состоялась презентация итальянского региона Калабрия и экономических и туристических возможностей города Вышний Волочёк. Мэры городов Олег Меньшиков и Флаμπο Никотра подписали договор дружбы. Кстати, у Вышнего Волочка уже есть подобное соглашение с итальянским городом Реджо-ди-Калабрия.

В марте нынешнего года представители фестиваля проводили отборочный конкурс среди талантливых детей Вышнего Волочка. Победа Даши в конкурсе балльных танцев и стала пропуском на международное выступление.

Вышний Волочёк не даром тяготеет ко всему итальянскому — благодаря уникальной системе каналов этот древний русский город сравнивают с Венецией. В народе говорят так: «Вышний Волочёк — Венеция ключок».

Фестиваль «Счастливое детство» собрал 70 детских коллективов из Рос-



Участники фестиваля «Счастливое детство»

сии и Италии. Юные участники показывали свои таланты в актерском искусстве, вокале, хореографии, демонстрировали мастерство игры на музыкальных инструментах.

— Моя дочь выступала с балетными танцами — венский вальс, ча-ча-ча, джайв, — поделилась впечатлениями Оксана Серякова. — Каждый день в течение недели проходили отборочные туры, в итоге в рамках каждой номинации были выбраны по четыре коллектива, которые боролись за первые места в финале. Наша группа «Северная Венеция» заняла первое место среди хореографических коллективов и стала абсолютным победителем фестиваля.

Оксана Владимировна подтверждает, что организация праздника была на высоком уровне: «Хочется отметить

и теплый прием итальянской стороны. Несмотря на то что вся неделя проходила в тренировках и выступлениях, дети были полны бодрости, энергии, оптимизма, были рады общению и новым впечатлениям! Эта победа не случайность. Мы стараемся не пропускать ни одного танцевального соревнования. Дашин тренер не устает повторять, что талант ребенка надо демонстрировать на различных мероприятиях, смотреть и конкурсах, ведь это дает возможность продвинуться вперед».

Мы поздравляем наших земляков с таким ярким выступлением! Убеждены, что это путешествие надолго оставит приятные воспоминания в душе всех участников.

Полосу подготовила Светлана Серг

Актуально

Курс на комплексный подход

Руководство филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» и представители администраций муниципальных районов Ярославской области провели встречу, посвященную изменениям действующего законодательства в области технологического присоединения к электрическим сетям.

24 июня вступило в силу Постановление Правительства РФ о правилах определения и предоставления технических условий подключения объекта капитального строительства к сетям, согласно которому электрические сети не относятся к «сетям инженерно-технического обеспечения». Это значит, что Ярэнерго больше не выдает предварительные технические условия (ТУ) заявителям для подключения объекта к электрическим сетям. Теперь эта обязанность возлагается на администрации муниципальных районов при подготовке к продаже земельного участка. В свою очередь Ярэнерго предоставляет собственникам информацию о состоянии сетей и свободных мощностях, необходимых для выдачи ТУ.

Начальник Управления технологического присоединения филиала Татьяна Некрасова пояснила, что согласно стандартам раскрытия информации, все необходимые данные для подготовки документов ТУ размещены на официальном сайте Ярэнерго. «Здесь в открытом доступе есть данные обо всех поданных заявках на технологическое присоединение, заключенных



договорах, программах капитального ремонта, инвестпрограммах, комплексных закупках и, главное, о наличии свободной мощности в центрах питания. Сейчас специалисты Ярэнерго разрабатывают электронную карту, на которой будет указано расположение всех подстанций и наличие свободной мощности на каждой из них, что позволит проводить инвесторскую оценку земельного участка в части инженерно-технического обеспечения», — отметила она.

Технические условия, выданные до даты вступления в силу изменений нового постановления, остаются действующими в течение установленного срока действия — от двух до пяти лет.

Постановление позволит органам местного самоуправления внести свои предложения по строитель-

ству, реконструкции, модернизации и техперевооружению объектов электроэнергетики в регулируемую энергетическую комиссию. С учетом этих предложений будут разрабатываться региональные программы и схемы перспективного развития электроэнергетики. Таким образом, будет обеспечен комплексный подход к развитию электросетевого комплекса Ярославской области с учетом интересов и возможностей как со стороны сетевой организации, так и со стороны органов местного самоуправления.

Подводя итоги встречи, участники выразили мнение, что нововведения помогут решить вопросы, связанные с обеспечением надежности и качества электроснабжения, в рамках комплексного развития территории региона.

Елена Соснина

В объективе

Лес. Море. Энергия лета

Второй туристический слет «Энергия лета — 2010», проводимый профсоюзной организацией Ярэнерго и Советом по работе с молодежью филиала на берегу Рыбинского моря, объединил более 90 сотрудников филиала — любителей активного отдыха. Программа слета включала не только спортивные, но и творческие конкурсы, где энергетики продемонстрировали и чувство юмора, и умение принимать оригинальные решения.

По результатам жеребьевки определились шесть команд, и участники приступили к прохождению этапов соревнования. Самыми сложными, пожалуй, стали стрелковая и водная эстафеты, туристическая полоса. А за заплывами энергетиков на катамаране, лодке, байдарке, спасательном круге и бегом по воде в надувном колесе любовался весь пляж! Атмосфера азарта присутствовала и в «наземных»

соревнованиях, таких как мини-гольф и «Классик» (керлинг). Жаркими в прямом смысле слова стали «Веселье старты» и полоса препятствий. Вечером всех ждал интригующий творческий конкурс на морскую тематику.

Итак, тройка победителей в спортивных соревнованиях такова: первое место завоевала команда «Шаровая молния», второе — «Комарики», третье — «Осьминог». Подводя итог турслета, один из его участников, председатель первичной профсоюзной организации Ярэнерго Антон Сухарев отметил: «Турслет создает прекрасную атмосферу не только для общения, но и дает возможность лучше узнать своих коллег, познакомиться с работниками из других структурных подразделений филиала. А для того чтобы быть по-настоящему сплоченным коллективом, нужно уметь действовать как единое целое, что и доказали сегодня все команды».

Валерия Виноградова



Наши ветераны

Петр Долгов: «В электросети я влюблен...»

Созидатель и жизнелюб

Двухэтажный дом в Нижнем поселке Ярославля встретил нас распахнутыми настежь дверями. Петр Алексеевич Долгов и его семья живут здесь последние 34 года. Это здание, как и многие другие в поселке, построило его родное предприятие. Он и сам в свое время много строил и реконструировал, работая в Ярэнерго, и, пожалуй, стал создателем не только в профессии, но и в жизни.

Петр Алексеевич и по сей день жизнелюб. Вот он стоит на балконе, сухоощавый, с улыбкой на лице, с живыми блестящими глазами, машет рукой: мол, заходите, не стесняйтесь. Несмотря на преклонный возраст, хозяин принимает гостей стоя. На уговоры не поддается и в кресло не садится, подарки принимает из рук в руки лично. Вот заслушивает свою трудовую биографию и поздравления, отвечает иронично, мол, не стоит списывать со счетов, я, может, к вам еще на работу устраиваться приду. «А что, после 100 лет берем обратно», — шутит кто-то из гостей.

Начало биографии



Петр Алексеевич Долгов родился 29 июля (по старому стилю) 1910 года на Украине, в Днепрпетровске, но родным городом для него стал Ярославль. Здесь он живет ни много ни мало вот уже 75 лет! Отец Петра Алексеевича был купцом, торговал кероси-

Его жизнь началась еще в царские времена, он был свидетелем революции, гражданской войны, на его глазах большевики установили советскую власть, которая через 73 года перестала существовать, он пережил всех советских вождей и кровопролитную Великую Отечественную... Людей, которых встречают вековой юбилей, совсем немного. Один из них — Петр Алексеевич Долгов, бывший энергетик, ветеран труда Ярэнерго и ветеран Великой Отечественной войны.

ном и спичками, занимался сельским хозяйством. Дети Долговых воспитывались по самым строгим старообрядческим правилам. «Управлялись по хозяйству мы сами. В 1925 году, когда производился так называемый земельный передел, все пахотные земли стали «народным достоянием» и были отданы государству, каждая семья получила взамен по наделу, размер которого определялся в зависимости от количества едоков. Семья у нас была 7 едоков, дали нам 10 гектаров земли. Но мы почти не могли ее обрабатывать, потому что тогда ни тракторов, ни машин — ничего не было. Только одна лошадь. Лошадь кормила семью и себя».

Уже при советской власти Петр Долгов окончил в Днепрпетровске университет по строительной специальности и был направлен в Москву, в так называемый главк, чтобы получить распределение на работу. Молодому инженеру выписали направление в подмосковную Коломну. «Там я трудился примерно год и закапризничал: не хочу здесь работать. Приехал обратно в Москву просить другое направление. Мне предлагают выбрать: Подмоскovie, Саратов, Ярославль и еще что-то. Ладно, подумаю. В Москве тогда, в 35-м году, жить было неплохо, мне всего 25 лет, вся жизнь еще впереди. Неделю я думал, ходил по театрам, отдыхал. Потом пришел в главк и говорю: надумал — пишите в Ярославль».

И вот приехал в Ярославль

Молодого специалиста приняли в строительную организацию в Ярославле, выделили небольшую комнату в общежитии. «И вот живу себе, работаю, и вдруг кто-то переманил меня уйти работать в облисполком, в отдел земельного управления инженером-строителем», — рассказал Петр Алексеевич. На работу в новую организацию он пришел осенью 1936 года, но проработал недолго и весной 1937-го вовремя

ушел: «Начались гонения, аресты, дела мои не ладилась (а я курировал строительство машинотракторных станций), — поделился ветеран. — Не знаю, уж по моей вине или нет, но дело не шло... Одним словом, ушел».

Два месяца Петр Долгов жил в Ярославле и искал работу. В газете «Северный рабочий» Петр Алексеевич вычитал объявление о том, что в Ярэнергокомбинат требуется инженер-строитель. «Пришел в Ярославские электросети в январе 1938 года. Да так там и проработал с 38-го до... — Петр Алексеевич хотел было сказать «до пенсии», но лишь махнул рукой вперед. — В электросети я был влюблен. Вначале это была привычка, а потом так все сроднилось. Бывало, дела шли неважно, но, во всяком случае, это была хорошая организация. Я не мог ни на что променять свою работу. По объявлениям, конечно, люди в то время требовались везде, но я все равно не ушел».

До прихода Петра Алексеевича Долгова в электросети там не было ни одного квалифицированного строителя. А ведь Ярэнерго вело строительство не только энергетических объектов, но также зданий и сооружений. Долгов курировал строительство жилого фонда для нужд работников, которое велось хозспособом. За годы работы в Ярэнерго Петр Алексеевич прошел путь от инженера-строителя до главного инженера Управления капитального строительства Ярославских сетей Ярэнерго. Под его началом было построено здание на проспекте Октября в Ярославле, в котором до 2005 года располагался исполнительный аппарат Ярэнерго.

О годах военных вспоминаю

На просьбу рассказать о военной поре Петр Алексеевич на минуту замолкает, а потом произносит: «Да что рассказывать, я ж не вое-



Уважаемый Петр Алексеевич, дорогой наш ветеран! От всей души поздравляем Вас с вековым юбилеем, желаем крепкого здоровья, добра и счастья Вам и Вашим близким. Оставайтесь таким же жизнерадостным и молодым душой!

вал...» Эта фраза звучит как будто виновато, словно, будучи в тылу, он и войны-то не видел. А между тем Петр Долгов восстанавливал подстанцию «Северная» после разрушительных бомбежек 43-го, и это только малая часть того, что он и его товарищи делали в то время. Известно, что нога фашиста не ступала на ярославские земли, но налеты вражеской авиации нанесли значительный урон мирным жителям. Досталось и энергетикам. Долгов участвовал во всех тяжелых работах. В первые годы войны еще продолжались кое-какие работы по строительству: тянули ЛЭП, достраивали подстанции, параллельно приходилось восстанавливать разрушенное после бомбежек хозяйство. Научен-

ные горьким опытом энергетика пытались маскировать подстанции и сохранять оборудование. Трансформаторы обкладывали мешками с песком. ПС «Северная» в Ярославле была защищена стеной из дерева и земли, а «Восточная» в Рыбинске — из железобетона. Немало проблем было и с нехваткой топлива, началась разработка торфяников вблизи таких населенных пунктов, как Варегово и Великий Мох (поселки в Ярославской области), Дунилово (город в Ивановской области). И это доставляло немало хлопот, отнимало уйму времени. Одним словом, те, кто был на брони, тоже испытали многое. По окончании войны Петр Алексеевич был награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Жизнь пролетела, особенно здесь...

В 1976 году он с семьей переехал в Нижний поселок, спустя два года овдовел, в 1980 году оставил работу в Ярэнерго и вышел на пенсию. Двое взрослых детей уже давно жили своей жизнью. «Сначала была работа, а тут безделье, но, к счастью, есть огород», — рассказывает Петр Алексеевич. В прошлом году он сажал картошку на участке, окучивал и даже сам выкапывал.

Петр Алексеевич с удовольствием вспоминает свою молодость. «Помню, по тем временам, — делится ветеран, — руководящий состав должен был в обязательном порядке посещать университет марксизма-ленинизма при горкоме партии. Дважды в неделю в здании гимназии проходили занятия с 6 до 11 вечера. Читали нам в том числе и политэкономии. И вот что удивительно: недавно в своем шкафу я нашел учебник «Экономические проблемы социализма» и начал читать его. И политэкономия, которую давно учил, стала мне гораздо понятней, чем тогда. Я ее понемногу перечитываю теперь. А вообще жизнь тогда была интересная. Наверное, потому, что мы были молоды...»

Алёна Бойкова

Крупным планом

Коллективный портрет победителей

Победить помогла дружба

Победу в соревнованиях одержала команда смоленских энергетиков. Она набрала 927 баллов из 945 возможных, за что получила главный приз соревнований — современный автовышку на базе автомобиля «Урал». Кроме того, каждому члену команды в подарок был вручен современный телевизор, а профсоюз компании наградил победителей семидневным туром в Турцию.

Своими слаженными действиями и взаимопониманием, царящим в коллективе, бригада службы линий электропередачи Южных электрических сетей Смоленскэнерго обратила на себя внимание еще на отборочных соревнованиях внутри филиала.

— Наш путь в энергетику и судьбы поразительно похожи: трое из четырех представителей бригады кроме специальностей в области энергетики имеют квалификацию техников-механиков и электромехаников, да и вообще мастера на все руки, — говорит ответственный руководитель бригады, мастер участка Александр Корнеев.

В энергетике Александр Викторович работает с 1994 года. За это время он успел пройти путь от электромонтера до мастера производственного участка 2-й группы. В 2007 году получил от МРСК Центра благодарность, а в 2009 году удостоился чести быть представленным на Доске почета Смоленского филиала.

Производитель работ (допускающий) Андрей Путькин также имеет благодарность Смоленскэнерго. За 6 лет работы электромонтером по ремонту воздушных линий он повысил свою квалификацию с 3-го до 5-го разряда. Еще двое специалистов команды-победителя — Виталий Петров и Андрей Фурманенко — работают электромонтерами более 12 лет. Придя в энергетику в один и тот же день с разницей в год (в 1997-м и в 1998 году соответственно), они стали не только членами одной бригады, но и лучшими друзьями.

— Профессиональный уровень всех команд, участвовавших в соревнованиях, был одинаково высок. Наблюдая за выступлениями коллег, мы не можем сказать, что превосходим их на голову в профессионализме и умении. Стать первыми нам помогла дружба, — делятся впечатлениями победители.

Сергей Ковалёв



Владимир Волков

Лучшим мастером по обслуживанию оборудования ВЛ-35-110 кВ стал Олег Капустин, а электромонтером — Владимир Волков. Оба из бригады Воронежэнерго.

Представители Лискинского участка службы ЛЭП филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» являются настоящими профессиона-

лами, о чем говорит их солидный опыт: Олег Капустин уже 13 лет работает в энергетике, а Владимир Волков поставил профессию 14 лет.

Бригаде Воронежэнерго не удалось занять призовое место, однако Олег Капустин считает, что участие в соревнованиях имеет очень большое значение: «Хочу обратиться к тем, кто не занял призовые места. Результаты, которые вы видите на экране соревнований, — всего лишь цифры. Вне зависимости от того, кто какое место занял, нам есть чему поучиться друг у друга. Отдельно хочу отметить высокий уровень подготовки полигона и поблагодарить МРСК Центра за создание комфортных условий для соревнований».

Начальник Лискинской службы ЛЭП Воронежэнерго Юрий Пешков под-



Олег Капустин

черкнул, что его коллеги были достойны наград: «Рейтинга в повседневной работе справляются с обязанностями более чем достойно. На соревнованиях выкладывались по полной, но стать первыми, увы, не удалось. Зато они получили индивидуальные призы».

Алексей Крицкий

Любимая работа как мед без дегтя

10 августа исполнилось 12 лет с тех пор, как Александр Егоркин был принят на работу электромонтером по ремонту ВЛ-35 кВ Орелэнерго. Выбранная профессия пришлась по душе с первых дней. Александр Александрович до сих пор по-настоящему увлечен ею. Он с удовольствием совершает обходы линий, особенно через леса. За свое умение работать бензопилой он благодарен начальнику службы линий 35 кВ и выше Степану Николоюку, который и сам виртуозно владеет этим инструментом. А оттачивать навыки приходится в повседневной работе, ведь опиловкой деревьев занимаемся почти ежедневно.

«Эта работа, — признается Александр, — приносит приятные впечатления. Например, однажды рядом с трассой ВЛ наша бригада обнаружила дерево с небольшим дуплом. С помощью палки решили проверить, что там внутри. Вытягиваем, а она покрыта медом. Пчелы по какой-то причине свой дом покинули. На перерыве мы с ребятами наелись от души».

Алия Мутаф



Александр Егоркин

Поколение Energy
Кто, если не мы?

Инновационный форум

Образовательная программа форума «Селигер-2010» была достаточно насыщена. Темы поднимались самые разные: применение энергосберегающих технологий, медицина, гео- и астрофизика, современное государственное управление, менеджмент, инновации.

На Селигере работали несколько экспертных советов, которые располагались в трех городах лагеря: Возможностей, Инноваций и Футурвилле (города Будущего).

Олег Иванов, руководитель группы перспективного развития Курскэнерго:

— Молодые специалисты МРСК Центра впервые приняли участие в этом форуме. Мы пообщались со сверстниками, приняли участие в деловой игре «Энергоэффективный город будущего», в процессе которой каждый узнал что-то новое. Приятно отметить, что, презентовав в рамках форума проект «Инновации в электроэнергетике», мы лишним раз убедились, что наша компания идет в ногу со временем — наш проект вызвал живой интерес.

В Футурвилле строились интересные арт-объекты. Например, объект «Нефтяная игла», мрачно возвышающийся над озером Селигер, заставлял задуматься об экологии. В городе Возможностей участники общались с экспертами, которые помогали дорабатывать проекты и давали советы. В городе Инноваций проводилась презентация проектов в форме видеороликов, инвесторы знакомились с представленными проектами, отбирали лучшие и заключали предварительные соглашения. Именно здесь делегаты МРСК Центра Анастасия Цветкова из Белгородэнерго и Алексей Магон из Смоленскэнерго представили проект «Инновации в электроэнергетике». «Умные

«Селигер-2010» — это Всероссийский молодежный инновационный форум, который с 2005 года проходит на берегу одноименного озера в Тверской области. В нынешнем году 20 тысячам молодых людей из всех регионов России представилась возможность презентовать свою программу, проект или идею всем заинтересованным структурам, получить прямой доступ к грантам и государственным программам. Словом, если вы молодой и перспективный специалист, у вас есть смелые идеи, вы ищите единомышленников и хотите развиваться, добро пожаловать на «Селигер»!

города» — «умные сети», который успешно реализуется в Белгороде.

День на Селигере

Распорядок дня был четко определен. Подъем в семь утра, затем утреннее построение и зарядка, которую каждый день проводили звездные гости форума: Наталья Рагозина, Дмитрий Губерниев, Александр Лебзяк и другие. С 10 до 19 часов шла образовательная программа, потом свободное время, которое можно было посвятить самым разнообразным занятиям. После вечернего построения можно было заниматься доработкой своего проекта, общаться с друзьями, поучаствовать в развлекательных программах. Вечернее построение в 21:00, затем свобод-

Максим Яшин, начальник Управления производственного контроля и охраны труда Липецкэнерго:

— Селигер — отличное место для активной молодежи. Раскрыть свой талант помогают замечательные преподаватели, приглашенные организаторы форума. Идеи на каждом шагу (и в прямом, и в переносном смысле)! Ежедневно проходило минимум 5 лекций. Вся обстановка на Селигере направлена на впитывание знаний. Форум «Селигер» — уникальный, полезный и перспективный проект!

ное время, а в полночь начинался час тишины, после которого был отбой.

За нами будущее!

Сергей Токарев, инженер службы релейной защиты и автоматики ЦУСа Тамбовэнерго:

— Форум очень полезен для молодежи. Здесь можно пообщаться с единомышленниками, познакомиться с инновационными проектами в разных отраслях промышленности, в том числе и в энергетике. Приглашенные эксперты помогают оценить значение проекта для общества, а для выигравших в ходе конкурсного отбора проектов существует возможность подыскать инвестора. «Селигер» формирует у молодых людей более активную жизненную позицию.

Форум «Селигер-2010» уже успел стать важным событием в жизни молодежи всей страны. Количество молодых ученых, которые приняли в нем участие, и представленных ими инновационных проектов производит впечатление. Но помимо этого важна еще и сама атмосфера форума. Кто, если не молодежь России, стремящаяся изменить мир сегодня, принесет пользу стране и сделает ее лучше для будущих поколений!

Елена Соснина

Чей бригадный автомобиль лучше?

В рамках прошедших соревнований высокую оценку получили даже бригадные автомобили! Дипломы победителей были вручены Белгородскому и Тамбовскому филиалам.

Белгородским филиалом на соревнованиях был представлен грузопассажирский автомобиль КамАЗ 43118 с краноманипуляторной установкой ИНМАН-50, предназначенный для транспортировки грузов и перевозки ремонтных бригад к месту проведения работ. Честь продемонстрировать его возможности выпала электромонтеру по ремонту воздушных ЛЭП Северного участка службы линий электропередачи Белгородэнерго Максиму Дедову.

Кузов автомобиля состоит из пассажирского и грузового отсеков. Первый оборудован шестью сиденьями, раскладным столиком и переговорным устройством, позволяющим поддерживать связь между бригадой и водителем. Грузовой отсек служит для транспортировки грузов весом до 6 тонн. Здесь расположены шкафы, в которых временно хранятся и перевозятся газосварочные баллоны. В хвосте автомобиля смонтирована краноманипуляторная установка. С ее помощью машина выполняет погрузку и разгрузку ремонтируемых объектов на грузовую платформу. Благодаря такому хорошему техническому оснащению автомобиль был признан лучшим.

За рулем еще одного бригадного автомобиля, также признанного лучшим, был машинист автовышки службы линий электропередачи Жердевских электросетей Тамбовэнерго Александр Панков. В энергетике он работает более 30 лет. Свою трудовую деятельность начинал в должности электромонтера.

— Соревнования профессионального мастерства прошли на высоком уровне. Не подвела и техника. Наш бригадный автомобиль был полностью оснащен необходимым оборудованием. Мы рады, что судейская комиссия признала его лучшим. В этом большая заслуга моего коллеги — водителя службы механизации и транспорта Жердевских сетей Алексея Попова и всего коллектива, который обеспечил комфортные условия выступления бригады во время соревнований. Автомобиль готовили более трех недель. Были внедрены новые технические решения. Коллеги после соревнований спрашивали об особенностях бригадной машины, чтобы так же усовершенствовать свое транспортное средство, — поделился Александр Панков.

Не обошли вниманием и судей соревнований — по результатам анкетирования бригады выбрали лучших. По мнению участников смотра, столь высокого звания заслуживают Николай Кубрак и Екатерина Крикунова из исполнительного аппарата МРСК Центра — судьи второго этапа «Освобождение пострадавшего с траверсы металлической опоры ВЛ-35 кВ» за проявленные профессиональные качества, грамотное и четкое судейство.

Наталья Гончарова
Татьяна НенасеваХобби
Вот это улов!

Рыбалка — это не просто хобби, а увлекательный мир со своими особенными традициями. Для непосвященных людей рыбалка — занятие очень простое. Но только заядлые рыбаки, не первый год занимающиеся рыбной ловлей, могут похвастаться впечатляющими результатами. Начальник отдела охраны труда и техники безопасности службы ПК и ОТ МРСК Центра Дмитрий Смирнов — как раз один из них.

Июльским выходным днем на реке Унжа Костромской области Дмитрию улыбнулась удача: «Унжа — замечательная чистая река. Мы знали, что там водятся сомы, но, упустив его два года назад, на повторный улов даже не надеялись. Но вот произошла поклевка — сразу стало понятно, что соперник достойный. Поднять сома сразу не удалось: он оказался очень большим. Вываживали мы эту рыбу больше часа. Вытаскивали ее вместе с братом — сом оказался длиной два метра шесть сантиметров!»

Такой улов в жизни Дмитрия первый. До этого самой крупной рыбой

была щука весом семь килограммов. Но она не может сравниться с этим сомом — его вес примерно 60 (!) килограммов. «Поймали такого огромного сома на воблер. Это специальная пластиковая приманка в виде рыбки, которая используется для ловли спиннингом. Сом ловили, находясь в лодке, — хищная рыба ловится именно таким способом», — рассказывает Дмитрий Смирнов.

Рыбалкой Дмитрий Евгеньевич начал интересоваться еще в детстве. Это увлечение появилось благодаря старшему брату, с которым они до сих пор вместе ходят на рыбалку. «Рыбачим мы часто, стараемся постоянно с семьей выезжать в выходные дни на природу. Моя семья очень поддерживает мое увлечение — и супруга, и семилетний сын. Кстати, после такого улова он сам очень увлекся рыбалкой. Мне кажется, именно благодаря ему удалось поймать такого большого сома, ведь мой сын был с нами в лодке, он наш талант», — делится впечатлениями Дмитрий Смирнов.

Мария Сапрыкина

Поколение Energy Чкаловск-2010

Энергетики МРСК Центра зарядились энергией для больших профсоюзных дел.

В Нижегородской области состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный слет «Чкаловск-2010», организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР). В мероприятии приняли участие около 500 молодых лидеров общероссийских отраслевых профсоюзов России, стран Балтии, СНГ и Европы.

МРСК Центра представляли начальник службы электрических режимов, председатель Молодежного совета Смоленскэнерго Алексей Магон, заместитель главного инженера Тверьэнерго Владислав Острик и ведущий специалист Департамента интегрированных систем менеджмента Воронежэнерго Мария Овчинникова.

С приветствием к участникам слета «Чкаловск-2010» обратились Президент России Дмитрий Медведев и Председатель Правительства РФ Владимир Путин. «Убежден, что ваш форум будет способствовать повышению авторитета профсоюзного движения, поможет его молодым участникам раскрыть свой потенциал», — подчеркнул Дмитрий Медведев. В качестве почетных гостей слет посетили губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев и председатель ФНПР Михаил Шмаков, они приняли активное участие в ряде мероприятий.

В рамках слета проводились обучение, мастер-классы, круглые столы, выставки, акции, тематические и спортивные соревнования, встречи с VIP-гостями, презентации программ и проектов, также была предусмотрена и культурно-развлекательная программа.

«Представлять профсоюзную организацию Смоленскэнерго на подобном молодежном мероприятии — большая ответственность. Мы участвовали в дискуссиях в режиме «вопрос — ответ». Интересными, к примеру, были занятия и лекции по фандрайзингу — это процесс привлечения денежных средств организацией с целью реализации социального проекта. Важно, что появилась возможность пообщаться с профсоюзными лидерами других регионов, познакомиться с новыми молодежными идеями в профсоюзном движении и поделить свой собственный опыт проведения мероприятий по молодежной политике. Молодежное профсоюзное движение отличается необычными идеями и нестандартными подходами к решению профсоюзных задач», — отметил Алексей Магон.

Для участников были организованы тренинги командообразования и профсоюзно-органайзинга, мастер-классы по применению новейших информационных технологий в профработе, использованию механизмов социального проектирования и управления коллективными трудовыми спорами.

«С первого дня нас разделили по группам. В составе своей группы мы посетили семинары «Что такое профсоюз», «Профсоюз и молодежь» и «Что может сделать молодежь для профсоюза». В целом форум оставил очень приятное впечатление. Удалось пообщаться с большим количеством профессионалов с разных концов страны, перенять их опыт и поделиться своим. Безусловно, подобные слеты необходимо проводить чаще, так как их эффективность невозможно переоценить», — поделилась впечатлениями Мария Овчинникова.

Владислав Острик в составе своей группы также участвовал в тренингах и мастер-классах. «Этот слет дал не просто массу необходимой информации, но и положительный опыт для дальнейшей практической организации подобных масштабных мероприятий в филиале. Очевидна активная позиция и инициативность участников слета: каждый не просто присутствовал, а работал в общем направлении. Впечатлений и идей появилась масса — будем реализовывать», — отметил Владислав Острик.

Участники и организаторы слета выразили мнение о необходимости сделать подобные мероприятия традиционными.

Летняя спартакиада: начало традиции

Крупным планом



Александр Глебов

Окончание. Начало на с. 1

Одной из особенностей нынешней спартакиады стал разнообразный состав участников: за победу, отстаивая честь команды, бок о бок боролись и сотрудники, и руководители. И если заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Андрей Козодёров приехал поддержать тамбовских спортсменов, то директор Костромского филиала Александр Глебов даже возглавил свою команду.

За волю к победе

Напряженный темп и высокий накал страстей сопутствовал спартакиаде с первого дня. «Борьба в каждом виде спорта шла бескомпромиссная. Все команды стремились к победе», — комментирует главный судья соревнований, заслуженный работник физической культуры России, судья республиканской категории Валерий Зверев.

Нешуточная борьба за медали разгорелась у гиревиков. Некоторые спортсмены выжимали снаряды весом 24 кг более сотни раз. Обычному человеку поднять такую тяжесть даже один раз не всегда под силу. А победитель в этом виде спорта Вячеслав Мешков из Смоленска своим результатом в 105 раз остался недоволен. «Моя планка — 160», — признался он.

Чтобы праздник не омрачили сложные погодные условия, на спортивных площадках дежурил квалифицированный медицинский персонал, была организована раздача охлажденных напитков. И это оказалось как нельзя кстати. Температура воздуха в Орле достигала +39 градусов, над городом навис смог.

И все-таки аномальные погодные условия повлияли на спортсменов. Например, в легкой атлетике, которую часто называют «королевой спорта», некоторым бегунам даже пришлось сойти с дистанции. Особенно обидно было за белгородца Андрея Коротаяева, который почти до финиша шел в числе лидеров. Забегая вперед, отметим, что судей впечатлила такая целеустремленность. И они специально для Андрея учредили не планировавшуюся ранее номинацию «За волю к победе».



И вновь передача соперника



Николай Новиков

На пьедестале почета

К сожалению, в рамках газетной статьи нет возможности назвать всех героев прошедшей спартакиады. Однако нельзя не упомянуть золотых призеров в личном первенстве по легкой атлетике, тем более что именно им предстоит защищать честь МРСК Центра на спартакиаде Холдинга.

На дистанции 3000 м среди мужчин в возрасте до 35 лет победу одержал сотрудник Брянскэнерго Павел Цыкунов. «Подготовка соперников оказалась очень серьезной — все спортсмены примерно одного уровня. До последнего круга было неясно, кто придет первым. Победа далась нелегко. И от этого она еще приятней», — признался Павел.

Лучший результат на этой же дистанции у мужчин старше 35 лет принадлежит воронежцу Николаю Новикову.

Состязания женщин до 35 лет в беге на 1000 м принесли успех Елизавете Костровой из Твери. Среди женщин старше 35 лет на этой дистанции 1-е место у Екатерины Никоновой (Белгород). К слову, Екатерина оказалась затем лучшей в своей возрастной группе и на стометровке. А у женщин до 35 лет в беге на 100 м самой быстрой была орловчанка Валентина Чусова.

У мужчин до 35 лет в беге на 100 м золото досталось курянину Алексею Лунёву. Примечательно, что и в группе старше 35 лет самым быстрым оказался представитель Курска Александр Котов.

Последним испытанием легкоатлетов, отражающим сплоченность и командное единство, стала эстафета 4x200 метров. И в этом виде состязаний вновь отличились белгородские, смоленские и брянские бегуны, уже проявившие себя на предыдущих дистанциях.

В командном зачете лучшими легкоатлетами признаны куряне, серебро завоевали смоленские спортсмены, бронзовыми призерами стали белгородцы.

Одним из самых зрелищных и эмоциональных поединков этой спартакиады, несомненно, был мини-футбол. Молниеносные и виртуозные атаки соперников никого не оставили равнодушными. Особенно запомнился мастерский гол белгородца Александра Чеснокова. Даже опытные судьи признали его самым красивым, заявив, что такого гола они не видели и в чемпионате России по футболу.



На старте

По результатам игр места распределились так: на первом — Воронеж, на втором — Тамбов, на третьем — Смоленск.

Азартно сложилась игра и у волейболистов. Здесь лучшими стали белгородцы, костромичи завоевали второе место, третье — у команды Курска.

Спартакиада завершена

Больше часа длилась церемония награждения спортсменов. И вот настала пора объявления общекомандных итогов. На верхнюю ступень пьедестала поднимается команда Смоленскэнерго. Видимо, побеждать у смолян становится хорошей традицией. Ведь они завоевали золото и на зимних спортивных играх, а буквально недавно стали лучшими на соревнованиях профмастерства МРСК Центра.

Но вернемся к спартакиаде. Серебряными призерами названы белгородские энергетики. Бронза — у Костромаэнерго. Несомненно, участие директора вдохновило команду на успех.

Дополнительными призами поощрены самый младший участник спартакиады — двадцатилетний курянин Игорь Шеда и самый старший — Евгений Свинцов из Липецка (в сентябре ему исполнится 64 года).

Награду за лучшую поддержку своей команды завоевали ярославские болельщики.

Закрывая спартакиаду, директор по персоналу компании Алексей Зеленский отметил, что все команды проявили спортивный дух и несгибаемую волю к победе, которые не смогла сломить даже экстремальная жара. Он призвал спортсменов не отчаиваться, если что-то не получилось в этот раз. У них есть шанс наверстать упущенное на следующий год.

Виктор Аبلёзов отметил хорошую организацию мероприятия и отличную работу судейской коллегии, которая оставалась беспристрастной, несмотря на высокий эмоциональный накал соревнований.

В завершение праздника был объявлен состав команды, которая представит компанию на спартакиаде Холдинга МРСК. В нее вошли спортсмены из Белгорода, Брянска, Воронежа, Курска, Орла, Смоленска и Твери, занявшие первые места в своих видах спорта.

Алия Мутаф



Женский забег на дистанцию 1000 метров